

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of career development motivation and compensation variables on employee performance variables. The population is 260 employees of PT. Sinar Mas Arta Raya Terang production section. The sample used was employees of the production section, amounting to 158 people. The sampling technique uses random sampling. Data collection was obtained by questionnaire and then analyzed using the classic assumption test and multiple linear regression with the help of the SPSS 2.4 program. based on the analysis that has been done using the t test and f test it can be concluded that the variables Motivation, Career Development and Compensation have a partial and significant effect on employee performance where each of the variables has a significant value of 0.000 <0.05 respectively
Keywords: Motivation, Personal Development, Compensation, Employee Performance

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh dari variabel motivasi pengembangan karir dan kompensasi terhadap variabel kinerja karyawan. Populasi adalah berjumlah sebanyak 260 karyawan PT. Sinar Mas Arta Raya Terang bagian produksi. Sampel yang dipakai adalah karyawan bagian produksi yang berjumlah 158 orang. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Random Sampling*. Pengumpukan datanya diperoleh dengan kuesioner kemudian dianalisis dengan menggunakan uji asumsi klasik dan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 2.4 . berdasarkan analisis yang telah dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji f dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi, Pengembangan Karier dan Kompensasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang mana yang setiap variabel-variabelnya mempunyai nilai signifikan masing-masing $0.000 < 0.05$

Kata Kunci : Motivasi, Pengembangan Diri, Kompensasi, Kinerja Karyawan