

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Mashuri, 2017, Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* PT. Sinar Jatimitra Surabaya, skripsi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Fuadiah, Sunuharyo, Aini 2018. Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo. Administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Ghozali, Imam, 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Halimah 2016 dalam jurnal Nur riqoh Fuadiah dkk, Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo. Administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Handoko T Hani, 2011. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi kedua). Yogyakarta : BPFE.
- Harnoto 2002 dalam jurnal Tika Nur Halimah dkk, Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Galael Supermarket
- Harnoto 2002 dalam jurnal Nur riqoh Fuadiah dkk, Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo. Administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id

- Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Iskandar. 2008. Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif). Jakarta : GP Press.
- Kasmir. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke 4. Depok : PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkuprawira, Sjafrri. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Bogor : Ghaliya Indonesia.
- Rivai 2009 dalam jurnal Asmara Hendra Komara dan Novi Erika, Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Stres Kerja terhadap Tingkat Turnover Karyawan di PT. Dwiwira Putra Dinamika.
- Sedarmayanti, 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti, 2017, Perencanaan dan Pengembangan sumber daya manusia cetakan kesatu, PT. Refika Aditama.
- Sugiyono, 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.
- Suharyanto, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Media Wacana.
- Sunyoto, Danang. 2015. Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta: Buku Seru.

S. Schuler, Randall. dan Susan E. Jackson. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT.Gelora Aksara Pratama.

Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Wirawan, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Lampiran 1

Surat Izin Penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 2503/14/01/FEV/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Koperasi Serba Usaha "AKBAR 69"
Jl. Mawar 13 Brak Wadeng Sidayu |
di-
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dwi Putri Wahyu Nengsih
NIM : 161500200
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Koperasi Serba Usaha "AKBAR 69" Unit Sidayu Gresik

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 11 Mei 2020
D e k a n

Dra. SitiIstikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2

Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 03 - Agustus - 2020

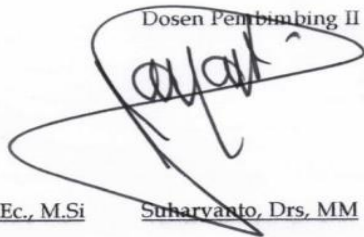
Dosen Pembimbing I



M. Munir Rachman., Dr., Drs.Ec., M.Si

NPP: 1601751/DY


Dosen Pembimbing II



Suharvanto, Drs, MM

NPP : 0101403/DY

Lampiran 3
Kartu Bimbingan Skripsi

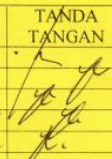


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

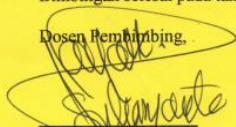
Nama	: DWI PUTRI WAHYU NENGSIH.
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500200
Judul Skripsi	: Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja Terhadap Turnover Intention pada Koperasi Serba Usaha "AKBAR 69" Unit Sidayu- Gresik
Dosen Pembimbing	: Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr Suharyanto, Drs., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020


URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	09-10-2019	Judul Skripsi	Dr.	
2.	17-01-2020	Bab I a II	Revisi all	
3.	21-01-2020	Bab I a II	all	
4.	28-01-2020	Bab II	Revisi all	
5.	23-03-2020	Bab III	all	


Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,





Mahasiswa,



DWI PUTRI WAHYU N.

Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp. Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unpasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

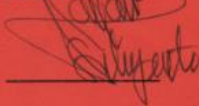
Nama	: DWI PUTRI WAHYU NENGSIH
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500200
Judul Skripsi	: Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Koperasi Serba Usaha "AERAR 60" Unit Sidayu Gresik
Dosen Pembimbing	: Uloch Munir Rachman, Des, Ec, M. Si, Dr.
Periode Kepembimbingan	: 03 Juni s/d 25 Juli 2020 / Suharyanto, Drs., M. M

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	20-07-2020	Bab IV dan V	f	del
2	23-07-2020	Bab IV dan V	f	del
3	31-07-2020	Lengkap Artikel	f	del

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing




Mahasiswa



DWI PUTRI W. N

Lampiran 4

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : DWI PUTRI WAHYU NENGSIH
NIM/Program Studi : IGIS00200 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENASASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA
KOPERASI SERBA USAHA "AKBAR 69" UNIT
SIDAYU GRESIK
Tanggal Ujian Skripsi : 06 Agustus 2020
Penguji : 1. Dra. Siti Istikhroh, M.Si
2. Aricha Purwanthari Sawitri, SE, M.A.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	06 Agust-20	Hipotesis	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya,
Penguji II.

Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dwi Putri Wahyu NENGSIH

NIM/Program Studi : 161500200 / MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KONDENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KOPERASI SERBA-USAHA "AKBAR 69" UNIT GRECIK

Tanggal Ujian Skripsi : KANIS 06 AGUSTUS

Penguji : 1. Dra. Siti Istikhroh, M.Si
2. Aristha Purwanthari Sawitri, SE., M.A

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	06-Agust-20	Latar Belakang	f
2	06-Agust-20	Teknik Pengambilan data.	f f
3	06-Agust-20	Pembahasan.	f f
4	06-Agust-20	Saran.	f f
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, _____
Penguji II,

ARISTHA . P.

Lampiran 5
Kuesioner Penelitian

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Usia : () 25-35 tahun

() 36-45 tahun

() >45 tahun

B. PETUNJUK KUESIONER

Berilah tanda centang (√) pada kolom pilihan yang tersedia, dengan keterangan kuesioner sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Kompensasi (X_1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Gaji					
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan harapan dan keinginan saya.					
2.	Saya selalu menerima gaji tepat waktu.					
3.	Gaji yang diberikan tempat saya bekerja sesuai dengan regulasi pemerintah.					
	Insentif					
4.	Koperasi memberikan insentif jika karyawan memperoleh nasabah.					
5.	Insentif yang diberikan koperasi pada karyawan sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
6.	Insentif yang diberikan kepada karyawan sel alu tepat waktu.					
	Tunjangan					
7.	Koperasi selain memberikan gaji juga memberikan tunjangan jabatan.					

8.	Koperasi dalam memberikan tunjangan jabatan sesuai dengan peraturan.					
9.	Tunjangan hari raya diberikan tepat waktu.					

2. Lingkungan Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Suasana Kerja					
10.	Suasana kerja di koperasi sangat nyaman.					
11.	Tata letak tiap unit di koperasi berurutan sesuai dengan jenjang.					
12.	Suasana kerja sesuai dengan konsep 5R.					
	Hubungan Dengan Rekan Kerja					
13.	Rekan kerja sangat membantu dalam pekerjaan.					
14.	Hubungan dengan rekan kerja tidak harmonis.					
15.	Kerjasama dengan rekan kerja sangat menyenangkan.					
16.	Saya tidak memiliki masalah dengan rekan kerja.					

	Fasilitas					
17.	Fasilitas yang tersedia di koperasi memberikan saya manfaat yang lebih.					
18.	Fasilitas yang tersedia di koperasi bisa digunakan untuk semua karyawan.					
19.	Fasilitas yang tersedia di koperasi sangat mendukung untuk bekerja.					
20.	Fasilitas untuk bekerja di koperasi sangat lengkap.					

3. *Turnover Intention (Y)*

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kehadiran yang meningkat					
21.	Saya sangat malas untuk masuk kerja dan berniat mencari pekerjaan lain.					
22.	Saya sering tidak masuk kerja.					
23.	Pekerjaan yang kurang nyaman membuat saya sering tidak masuk kerja.					

	Motivasi melaksanakan pekerjaan					
24.	Saya sering berfikir buat apa bekerja disini dan ingin meninggalkan pekerjaan.					
25.	Saya akan mempertimbangkan untuk melakukan pekerjaan ini.					
26.	Saya melihat peluang kerja di perusahaan lain.					
27.	Saya merasa lelah dan bosan untuk menagih nasabah yang belum membayar tagihan koperasi.					
	Pelanggaran tata tertib kerja					
28.	Saya sering bermain ponsel pada saat jam kerja.					
29.	Saya selalu datang terlambat untuk bekerja					
30.	Saya sering melanggar peraturan tata tertib di koperasi.					
	Peningkatan protes terhadap atasan					
31.	Saya tidak nyaman dengan perintah atasan.					
32.	Saya sering protes ketika atasan memberikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan job desc.					

33.	Pekerjaan yang diberikan oleh atasan terlalu overload.					
	Perilaku loyalitas dan dedikasi					
34.	Saya sering pulang kerja melebihi dari jam kerja yang telah ditentukan koperasi.					
35.	Saya selalu masuk kerja 15 menit sebelum kerja dimulai.					
36.	Saya selalu bekerja melebihi target yang ditentukan koperasi.					

Lampiran 6

Tabulasi Data Variabel Kompensasi X¹

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL
1.	2	3	3	4	2	3	4	3	4	28
2.	3	3	2	5	3	3	4	3	5	31
3.	4	4	3	5	3	3	4	4	5	35
4.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5.	2	2	3	2	4	2	3	2	3	23
6.	3	2	3	2	3	2	2	2	3	22
7.	4	3	3	4	3	4	4	3	3	31
8.	3	3	4	2	2	3	3	3	4	27
9.	4	3	4	3	3	2	3	3	4	29
10.	2	2	3	3	2	2	2	2	3	21
11.	3	4	4	2	4	3	3	4	3	30
12.	3	4	5	3	5	2	3	4	3	32
13.	3	4	5	4	2	2	4	4	2	30
14.	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
15.	2	3	3	2	4	3	2	3	2	24
16.	2	2	3	3	2	2	2	2	3	21
17.	4	4	3	4	3	4	3	4	3	32
18.	3	3	4	3	2	5	3	3	3	29
19.	2	3	4	4	2	5	3	3	2	28
20.	2	2	3	2	4	3	2	2	2	22
21.	4	3	2	4	5	2	3	3	3	29
22.	5	4	3	4	5	3	3	4	3	34
23.	5	3	3	4	3	4	2	3	4	31
24.	3	4	3	3	3	3	3	4	3	29

25.	2	2	2	3	3	2	2	2	2	20
26.	2	4	2	2	3	3	3	4	2	25
27.	4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
28.	2	4	3	3	4	3	3	4	3	29
29.	3	3	2	3	3	4	2	3	3	26
30.	3	2	4	2	3	2	2	2	2	22
31.	3	3	5	3	3	4	4	3	5	33
32.	2	4	5	4	4	4	3	4	3	33
33.	3	3	3	3	3	4	4	3	5	31
34.	2	2	2	4	2	3	5	2	2	24
35.	3	3	2	2	2	3	2	3	3	23
36.	3	4	4	4	3	2	3	4	2	29
37.	3	3	2	4	3	4	3	3	3	28
38.	2	4	3	4	3	3	2	4	3	28
39.	3	2	2	3	2	3	5	2	4	26

Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja X²

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	TOTAL
1.	4	2	3	3	4	4	2	3	3	4	3	35
2.	3	3	2	4	3	3	4	4	2	3	4	35
3.	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	28
4.	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	37
5.	2	3	3	2	2	4	3	3	3	2	2	29
6.	5	4	3	3	5	3	3	3	3	5	3	40
7.	3	4	3	5	3	4	2	4	3	3	5	39
8.	2	3	4	4	2	3	3	3	4	2	4	34
9.	3	3	4	3	3	4	2	2	4	3	3	34
10.	4	2	3	2	4	3	3	2	3	4	2	32
11.	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	39
12.	2	3	5	5	2	3	3	3	5	2	5	38
13.	3	3	5	5	3	5	4	4	5	3	5	45

14.	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	36
15.	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	2	31
16.	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	37
17.	2	3	3	4	2	4	4	2	3	2	4	33
18.	4	4	4	3	4	3	3	5	4	4	3	41
19.	4	2	4	5	4	3	4	3	4	4	5	42
20.	4	4	3	3	4	3	2	5	3	4	3	38
21.	3	4	2	4	3	4	3	5	2	3	4	37
22.	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	35
23.	2	3	3	4	2	2	4	2	3	2	4	31
24.	4	2	3	2	4	2	3	3	3	4	2	32
25.	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	4	32
26.	3	4	2	4	3	3	3	4	2	3	4	35
27.	3	3	4	4	3	4	4	5	4	3	4	41
28.	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	3	37
29.	3	5	2	3	3	4	4	3	2	3	3	35
30.	2	2	4	2	2	2	2	4	4	2	2	28
31.	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	45

32.	3	5	5	3	3	4	5	4	5	3	3	43
33.	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	38
34.	5	4	2	5	5	3	3	3	2	5	5	42
35.	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	23
36.	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	37
37.	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	4	34
38.	2	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	31
39.	5	4	2	4	5	5	4	4	2	5	4	44

Tabulasi Data Variabel *Turnover Intention Y*

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	TOTAL
1.	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	51
2.	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	4	3	46
3.	3	5	3	4	3	4	2	3	3	3	5	3	2	2	3	2	50
4.	2	3	2	2	4	2	3	3	2	2	3	2	3	3	4	3	43
5.	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	56
6.	2	4	2	2	3	2	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	44
7.	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	60
8.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	48
9.	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	50
10.	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	36
11.	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	55
12.	2	3	2	2	3	2	3	4	2	2	3	4	3	3	3	3	44
13.	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	3	5	5	5	4	2	62

14.	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2	47
15.	4	3	4	3	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	54
16.	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	51
17.	4	3	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	55
18.	5	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	2	3	3	5	2	64
19.	5	3	5	3	3	3	3	4	5	5	3	4	3	3	3	5	60
20.	3	4	3	4	5	4	3	5	3	3	4	3	3	3	5	3	58
21.	4	4	4	3	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	63
22.	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3	3	54
23.	4	3	4	5	2	5	2	3	4	4	3	3	2	2	2	3	51
24.	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	35
25.	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	54
26.	3	4	3	5	4	5	3	5	3	3	4	3	3	3	4	3	58
27.	3	4	3	5	5	5	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	65
28.	3	4	3	3	5	3	3	5	3	3	4	3	3	3	5	3	56
29.	5	5	5	3	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	68
30.	2	5	2	3	4	3	2	3	2	2	5	2	2	2	4	2	45

31.	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	5	4	4	4	3	59
32.	3	2	3	3	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	4	4	52
33.	3	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	50
34.	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	4	2	3	3	3	4	56
35.	2	3	2	4	3	4	2	3	2	2	3	3	2	2	3	4	44
36.	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	4	3	52
37.	4	3	4	5	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	60
38.	3	4	3	2	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	49
39.	5	4	5	4	4	4	5	3	5	5	4	5	5	5	4	3	70

X1.7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,114 ,491 39	,127 ,442 39	,035 ,833 39	,438 ,005 39	- ,265 39	,183 ,265 39	1 39	,127 ,442 39	,397 ,012 39	,464 ,003 39
X1.8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,304 ,060 39	1,000 ,000 39	,355 ,027 39	,363 ,023 39	,349 ,030 39	,228 ,162 39	,127 ,442 39	1 39	,063 ,704 39	,758 ,000 39
X1.9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,366 ,022 39	,063 ,704 39	,009 ,956 39	,276 ,089 39	- ,079 39	,195 ,234 39	,397 ,012 39	,063 ,704 39	1 39	,485 ,002 39
X1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	,600 ,000 39	,758 ,000 39	,409 ,010 39	,617 ,000 39	,333 ,038 39	,446 ,004 39	,464 ,003 39	,758 ,000 39	,485 ,002 39	1 39

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2.8	Pearson Correlation	,149	,294	,093	,089	,149	,101	,123	1	,093	,149	,089	,405*
	Sig. (2-tailed)	,367	,070	,572	,592	,367	,542	,454		,572	,367	,592	,011
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.9	Pearson Correlation	-,143	-,091	1,000**	,131	-,143	,129	,266	,093	1	-,143	,131	,400*
	Sig. (2-tailed)	,386	,580	,000	,428	,386	,433	,102	,572		,386	,428	,012
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.10	Pearson Correlation	1,000**	,199	-,143	,056	1,000**	,194	,044	,149	-,143	1	,056	,604**
	Sig. (2-tailed)	,000	,225	,386	,737	,000	,236	,790	,367	,386		,737	,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2.11	Pearson Correlation	,056	,194	,131	1,000**	,056	,307	,307	,089	,131	,056	1	,589**
	Sig. (2-tailed)	,737	,237	,428	,000	,737	,057	,057	,592	,428	,737		,000
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
X2	Pearson Correlation	,604**	,458**	,400*	,589**	,604**	,546**	,490**	,405*	,400*	,604**	,589**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,012	,000	,000	,000	,002	,011	,012	,000	,000	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y15	Pearson Correlation	,085	,239	,085	,183	1,000 ^{**}	,183	,101	,131	,085	,085	,239	,093	,101	,101	1	,059	,407 [*]
	Sig. (2-tailed)	,607	,142	,607	,266	,000	,266	,542	,428	,607	,607	,142	,572	,542	,542		,720	,010
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y16	Pearson Correlation	,284	,183	,284	-,065	,059	-,065	,199	,158	,284	,284	,183	,153	,199	,199	,059	1	,363 [*]
	Sig. (2-tailed)	,080	,264	,080	,692	,720	,692	,226	,337	,080	,080	,264	,352	,226	,226	,720		,023
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39
Y	Pearson Correlation	,804 [*]	,455 [*]	,804 [*]	,546 [*]	,407 [*]	,546 [*]	,620 [*]	,401 [*]	,804 [*]	,804 [*]	,455 [*]	,544 ^{**}	,620 [*]	,620 [*]	,407 [*]	,363 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000	,010	,000	,000	,011	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,010	,023	
	N	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39	39

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Uji Reabilitas Variabel Kompensasi (X¹)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	39	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,684	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	24,87	13,009	,440	,641
X1.2	24,69	12,324	,659	,601
X1.3	24,62	14,190	,196	,694
X1.4	24,56	12,779	,455	,637
X1.5	24,72	14,787	,125	,706
X1.6	24,72	13,997	,249	,681
X1.7	24,79	13,957	,281	,674
X1.8	24,69	12,324	,659	,601
X1.9	24,69	13,692	,292	,672

Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X²)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	39	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,725	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	32,77	20,235	,470	,691
X2.2	32,72	21,576	,301	,716
X2.3	32,79	22,009	,230	,727
X2.4	32,56	20,305	,449	,694
X2.5	32,77	20,235	,470	,691
X2.6	32,62	21,190	,422	,700
X2.7	32,87	21,588	,356	,708
X2.8	32,51	22,099	,248	,723
X2.9	32,79	22,009	,230	,727
X2.10	32,77	20,235	,470	,691
X2.11	32,56	20,305	,449	,694

Uji Reabilitas Variabel *Turnover Intention* (Y)

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	39	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	39	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,865	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	49,90	52,937	,758	,844
Y2	49,85	58,186	,365	,863
Y3	49,90	52,937	,758	,844
Y4	49,90	56,410	,457	,859
Y5	49,74	58,775	,312	,865
Y6	49,90	56,410	,457	,859
Y7	49,85	56,502	,555	,854
Y8	49,82	58,362	,292	,867
Y9	49,90	52,937	,758	,844
Y10	49,90	52,937	,758	,844
Y11	49,85	58,186	,365	,863

Y12	50,03	56,499	,455	,859
Y13	49,85	56,502	,555	,854
Y14	49,85	56,502	,555	,854
Y15	49,74	58,775	,312	,865
Y16	50,13	59,430	,267	,867

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		39
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	6,92955973
Most Extreme Differences	Absolute	,101
	Positive	,071
	Negative	-,101
Kolmogorov-Smirnov Z		,631
Asymp. Sig. (2-tailed)		,820

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heterokedasitas

Uji Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardize d Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,473	6,186		1,208	,235
X1	-,199	,180	-,189	-1,107	,276
X2	,096	,146	,112	,656	,516

a. Dependent Variable: RES2

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	X1	,919	1,088
	X2	,919	1,088

a. Dependent Variable: Y

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,495 ^a	,245	,203	7,119	2,166

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23,429	10,223		2,292	,028		
	X1	,069	,298	,035	,232	,818	,919	1,088
	X2	,774	,242	,484	3,202	,003	,919	1,088

a. Dependent Variable: Y

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,495 ^a	,245	,203	7,119

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	23,429	10,223		2,292	,028		
X1	,069	,298	,035	,232	,818	,919	1,088
X2	,774	,242	,484	3,202	,003	,919	1,088

a. Dependent Variable: Y

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	591,645	2	295,822	5,836	,006 ^b
	Residual	1824,714	36	50,687		
	Total	2416,359	38			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1