

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh *Soft Skill* dan *Hard Skill* terhadap Karir melalui Sikap Kerja. Latar Belakang Penelitian ini yaitu Dalam rangka mewujudkan visi, misi dan tujuan organisasi karyawan diperlukan *soft skill* dan *hard skill* yang baik. Sikap kerja yang baik harus ditopang dengan adanya sumber daya manusia yang berkualitas. Karena sikap kerja yang baik dalam suatu organisasi dapat mempengaruhi jenjang karir pada karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 200 orang dengan metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*.

Pengambilan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Metode yang digunakan dalam Penelitian ini adalah analisis jalur *path*. Hasil Penelitian ini menunjukkan *Soft Skill* berpengaruh signifikan terhadap sikap kerja dengan nilai signifikan $0,035 < 0,05$, *Hard Skill* berpengaruh terhadap sikap kerja dengan nilai signifikan $0,008 < 0,05$, *Soft Skill* berpengaruh terhadap karir dengan nilai signifikan $0,012 < 0,05$, *Hard Skill* berpengaruh terhadap karir dengan nilai signifikan $0,047 > 0,05$, Sikap kerja berpengaruh terhadap Karir dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, *Soft Skill* berpengaruh terhadap karir melalui Sikap kerja dengan nilai signifikan $0,121 > 0,0282$, *Hard Skill* berpengaruh terhadap karir melalui sikap kerja dengan nilai signifikan $0,151 > 0,0595$.

Kata kunci: *Soft Skill, Hard Skill, Sikap Kerja dan karir*

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of soft skills and hard skills on careers through work attitude. Background of this Research: In order to realize the vision, mission and goals of the employee organization, good soft skills and hard skills are needed. A good work attitude must be supported by the presence of quality human resources. Because a good work attitude in an organization can affect the career path of employees. The population used in this study were 200 people with the sampling method in this study was purposive sampling. Retrieval of data using questionnaires and documentation. The method used in this research is path analysis. The results of this study indicate that Soft Skill has a significant effect on work attitude with a significant value of $0.035 < 0.05$, Hard Skill has an effect on work attitude with a significant value of $0.008 < 0.05$, Soft Skill has an effect on career with a significant value of $0.012 < 0.05$, Hard Skill influences career with significant value $0.047, 0.05$, Work attitude influences career with significant value $0.000 < 0.05$, Soft Skill affects career through work attitude with significant value $0.121 > 0.0282$, Hard Skill influences career through work attitude with a significant value of $0.151 > 0.0595$.

Keywords: Soft Skill, Hard Skill, Work Attitude and career