

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilda, 2017, Pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi pada Bagian Pengelolaan Keuangan Balai Pengembangan Pendidikan Nonformal dan Informal Regional I Medan). *Jurnal Administrasi Publik* ISSN: 2088-527x
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga Bandung
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Offset, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2004, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta BPFE
- Hasibuan M.S.P., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan Malayu S.P., 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Keenam belas. PT. BumiAksara: Jakarta, 2012.
- Handoko, T. Hani. 2014, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta BPFE
- H. Edy Sutrisno, 2006, *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Barata Indonesia di Gresik*. *Ekuitas* Vol. 12 No. 4 Desember 2008: 455 – 473
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Perilaku Konsumen*, PT Eresca Bandung.

- Mangkunegara . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2009.
- Noor, Juliansyah. 2014., *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Panggabean, S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group:Jakarta, 2012.
- Sugiyono, 2008, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Cetakan Kedua Belas, Alfabeta, Bandung.
- \_\_\_\_\_, 2010, *Marketing In Practice*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_, 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sitti Nurjannah, 2016, *Pengaruh Kompetensi dan Insentif terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Wilayah di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM)*. SKRIPSI
- Suhendi, Hendi dan Anggara, Sahya2012, *Perilaku Organisasi*. CV. Pustaka Setia: Bandung.
- Tannady, Hendy. 2017. *Pengendalian Kualitas ed-1*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Tim Dosen Fakultas Ekonomi, 2018, *Pedoman Penulisan Skripsi*, Edisi XI, Universitas PGRI Adi Buana, Surabaya.

Wibowo. *Manajemen Kinerja Edisi Keempat*. PT. RajaGrafindo Persada: Jakarta,2014.

Westermen, 2014, *Organizational Behaviour and Personal Psychology*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta

Zulrachman Kyai, 2017, *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Manado*. SKRIPSI

Lampiran 1  
Surat Izin Penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 200456/01/FEB/VIII/2020  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan CV. Tani Makmur  
Jl. Kencur RT. 001 RW. 005 Wadeng Sedayu  
di-  
Gresik

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Untuk kepentingan tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Muhdi Ubaidillah  
No. Reg : 161500223  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan pengembangan SDM terhadap prestasi kerja Karyawan CV. Tani Makmur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 14 Agustus 2020

Dekan,

Drs. Teguh Purwanto, M.M  
NIP. 19601222 199003 1001

Lampiran 2

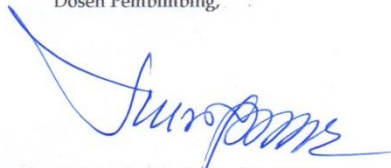
Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 03 Agustus 2020

Dosen Pembimbing,



Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.

NPP : 1701834/DY

Lampiran 3

Berita Acara Bimbingan Skripsi



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	: Muhdi Ubaidillah.
Prodi / NIM	: Manajemen / 161500223
Judul Skripsi	: Pengaruh kompetensi diri pengembangan an 3000 terhadap prestasi kerja karyawan cv. Tani Melakabro
Dosen Pembimbing	: Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	4/10	Intip pmtlitas	lge	[Signature]
2	11/12/19	Muhdi	lge	[Signature]
3	8/1	Dasar	lge	[Signature]
4	11/1/20	Dasar	lge	[Signature]
5	11/1/20	Dasar	lge	[Signature]
6	13/2/20	Dasar	lge	[Signature]
7	13/2/20	Dasar	lge	[Signature]
8	13/2/20	Dasar	lge	[Signature]
9	13/2/20	Dasar	lge	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Mahasiswa,



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# Berita Acara Bimbingan Skripsi



## UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

### KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Muhdi Ubaidillah
Prodi / NIM	: Manajemen / 161500223
Judul Skripsi	: Pengaruh kompetensi dan Pengembangan SDM Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.
Dosen Pembimbing	: Drs. Ketot Sutabagiarta SE,MM
Periode Kepembimbingan	: 03 Juni s/d 25 Juli 2020

#### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
10	04/20	literature search	sum	[Signature]
11	04/20	gathering proposal	sum	[Signature]
12	19/20	10/20/20	sum	[Signature]
13	20/20	10/20/20	sum	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing



Mahasiswa

## Lampiran 4

### Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



#### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Mohd Ubaidillah.  
NIM/Program Studi : 161500223 / Manajemen.  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan SDM Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Tani Makmur.  
Tanggal Ujian Skripsi : Kamis, 6 Agustus 2020.  
Penguji : 1. Drs. Sugianto, M. Ak  
2. Yuli Kurnia Firdausia, SE, M.Ak.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	14-8-2020	Penelitian Terdahulu	
2	"	Analisis Data Penelitian.	
3	"	Pembahasan.	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I

Surabaya,  
Penguji II,  
  
YULI KURNIA FIRDAUSIA.



Lampiran 5  
Kuesioner Penelitian

**I. Identitas Responden**

Pendidikan terakhir :  
SMA/SMK/DIPLOMA/SARJANA  
Status : Kawin/Belum Kawin  
Lama Bekerja :.....Tahun  
(coret yang tidak perlu)

**II. Petunjuk**

1. Baca dan pahami pernyataan-pernyataan yang tersedia, pernyataan diikuti lima jawaban. Bapak/Ibu sendiri cukup memilih satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (✓).
2. Bapak/Ibu diharapkan memberi tanggapan / jawaban terhadap pernyataan yang terdapat dibawah ini sesuai dengan apa yang dirasakan dan pengalaman saudara.
3. Alternatif jawaban adalah:  
STS : Sangat Tidak Setuju  
TS : Tidak Setuju  
RR : Ragu-Ragu  
S : Setuju  
SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	RR	STS	STS
<b>A</b>	<b>Kompetensi (X1)</b>					
	Motif					
1.	Saya mampu menyelesaikan setiap tugas pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan.					
2.	Saya selalu siap membantu karyawan lain yang memerlukan bantuan					
	Sifat					
3.	Saya cepat tanggap apabila terdapat keluhan dari pelanggan					
4.	Saya selalu penuh tanggung jawab dalam Bekerja					
	Konsep Diri					
5.	Saya berusaha untuk membina hubungan sosial dengan karyawan lain agar tetap hangat dan akrab					
6.	Saya bersikap professional dalam Bekerja					
	Pengetahuan					
7.	Pengetahuan yang saya miliki sesuai dengan standar perusahaan					
8.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
	Keterampilan					
9.	Keterampilan yang saya miliki sesuai dengan standar perusahaan					
10.	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya memiliki inisiatif dalam bekerja					

<b>B</b>	<b>Pengembangan SDM (X2)</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>STS</b>	<b>STS</b>
	Pendidikan dan Pelatihan Formal					
1.	Pihak perusahaan melakukan pelatihan kerja terhadap seluruh karyawannya					
2.	Perusahaan memberikan pendidikan kerja secara terstruktur sesuai bidang pekerjaan masing-masing					
	Program Pelatihan ditempat Kerja					
3.	Karyawan diberikan pelatihan disetiap bidang pekerjaan satu bulan sekali					
4.	Saya diberikan arahan/briving sebelum melakukan pekerjaan					
	Program Pelatihan diluar tempat Kerja					
5.	Perusahaan mengadakan studi banding ke perusahaan lain					
6.	Karyawan yang kompetitif diikut sertakan seminar kerja di luar perusahaan					

<b>C</b>	<b>Prestasi Kerja (Y)</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>STS</b>	<b>STS</b>
	Hasil Kerja					
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan melebihi standar kerja yang telah ditetapkan					
2.	Saya akan bekerja dengan cepat dan tepat					
	Pengetahuan Pekerjaan					
3.	Saya memahami prosedur kerja sesuai dengan ruang lingkup tugas atau jabatan					
4.	Saya mampu menyampaikan gagasan secara tertulis/lisan dengan tata bahasa yang baik					
	Inisiatif					
5.	Saya dapat mengatasi masalah-masalah sering timbul di dalam perusahaan					

6.	Saya dapat membuat gagasan-gagasan atau ide baru diluar rutinitas pekerjaan					
	Kecekatan Mental					
7.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan berdasarkan instruksi dari atasan					
8.	Saya bersedia memperbaiki kesalahan kerja tanpa diperintah oleh atasan.					
	Sikap					
9	Saya dan rekan kerja yang lain saling membantu pada saat pelaksanaan tugas pekerjaan					
10	Saya melakukan kerjasama yang erat dengan rekan kerja					
	Disiplin Waktu					
11	Saya datang ke kantor tepat waktu					
12	Saya berusaha menyelesaikan tugas sesuai dengan batas waktu yang ditentukan.					



Resp_16	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_18	3	4	4	3	4	4	3	5	3	4	37
Resp_19	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	41
Resp_20	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	35
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_22	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
Resp_23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_24	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp_26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
Resp_27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
Resp_28	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
Resp_29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_31	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32
Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
Resp_34	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
Resp_35	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
Resp_36	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	36



Responden	Pengembangan SDM (X2)						X2_Total
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	
Resp_1	3	4	4	3	3	4	21
Resp_2	4	4	4	3	4	3	22
Resp_3	4	4	4	4	3	4	23
Resp_4	4	4	4	4	4	3	23
Resp_5	4	4	5	4	3	4	24
Resp_6	4	3	3	4	3	4	21
Resp_7	4	3	4	4	4	4	23
Resp_8	3	3	3	3	3	3	18
Resp_9	3	4	4	4	3	4	22
Resp_10	4	4	4	4	4	4	24
Resp_11	4	3	3	4	4	4	22
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	3	3	3	4	3	3	19
Resp_14	4	4	4	4	3	4	23
Resp_15	4	3	4	4	4	4	23
Resp_16	4	4	4	4	3	4	23



Resp_17	4	4	3	3	4	4	22
Resp_18	5	4	4	4	5	4	26
Resp_19	3	4	4	3	4	5	23
Resp_20	4	3	4	4	4	5	24
Resp_21	4	4	4	4	4	4	24
Resp_22	4	3	3	3	3	3	19
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24
Resp_25	3	3	4	4	3	3	20
Resp_26	4	4	3	4	3	4	22
Resp_27	4	4	4	4	4	4	24
Resp_28	5	5	5	5	5	5	30
Resp_29	3	3	3	3	3	3	18
Resp_30	4	4	4	4	4	4	24
Resp_31	4	4	3	3	4	4	22
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	4	4	4	4	24
Resp_34	4	5	5	5	5	4	28

Resp_35	3	3	3	3	3	4	19
Resp_36	4	4	4	4	4	4	24
Resp_37	4	4	4	4	4	5	25
Resp_38	3	3	3	3	3	3	18
Resp_39	3	4	4	4	4	4	23
Resp_40	4	4	4	4	4	4	24
Resp_41	4	3	4	3	4	4	22
Resp_42	3	3	5	3	5	4	23
Resp_43	4	4	3	4	3	4	22
Resp_44	4	4	3	4	3	4	22
Resp_45	3	3	3	3	3	3	18
Resp_46	3	3	3	4	3	3	19
Resp_47	4	4	4	5	4	4	25
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24
Resp_49	3	3	3	3	4	3	19
Resp_50	3	4	3	3	3	2	18
Resp_51	4	4	5	4	4	3	24
Resp_52	3	3	4	3	3	2	18





Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_32	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	43
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_34	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	51
Resp_35	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	39
Resp_36	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	57
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_39	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_47	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	45









X1.4_2	Pearson Correlation	,557**	,898**	,652**	,509**	,550**	,518**	,597**	1	,542**	,415**	,830**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,002	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5_1	Pearson Correlation	,533**	,496**	,480**	,754**	,402**	,465**	,746**	,542**	1	,623**	,769**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5_2	Pearson Correlation	,628**	,515**	,720**	,629**	,389**	,823**	,382**	,415**	,629**	1	,472**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,004	,002	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1_Total	Pearson Correlation	,834**	,802**	,793**	,778**	,686**	,635**	,870**	,830**	,769**	,472**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2_Total
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,454**	,284*	,435**	,421**	,442**	,671**
	Sig. (2-tailed)		,001	,035	,001	,001	,001	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.1_2	Pearson Correlation	,454**	1	,483**	,535**	,399**	,422**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,003	,001	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.2_1	Pearson Correlation	,284*	,483**	1	,501**	,624**	,405**	,759**
	Sig. (2-tailed)	,035	,000		,000	,000	,002	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.2_2	Pearson Correlation	,435**	,535**	,501**	1	,389**	,447**	,742**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000		,003	,001	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X2.3_1	Pearson Correlation	,421**	,399**	,624**	,389**	1	,473**	,762**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,003		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55

	Pearson Correlation	,442**	,422**	,405**	,447**	,473**	1	,739**
X2.3_2	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,002	,001	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55	55
	Pearson Correlation	,671**	,731**	,759**	,742**	,762**	,739**	1
X2_Total	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





Y.5_2	Pearson Correlation	,445*	,455*	,521*	,775*	,455*	,670*	,500*	,548*	,713*	1	,380*	,670*	,768**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,004	,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6_1	Pearson Correlation	,729*	,271*	,481*	,614*	,790*	,506*	,454*	,505*	,492*	,380*	1	,370*	,689**
	Sig. (2-tailed)	,000	,045	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004		,000	,000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6_2	Pearson Correlation	,514*	,403*	,628*	,515*	,720*	,629*	,389*	,823*	,382*	,415*	,629*	1	,394**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,004	,002	,000		,003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y_Total	Pearson Correlation	,800*	,727*	,700*	,699*	,733*	,805*	,793*	,721*	,745*	,768*	,689*	,394*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,909	10

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	12

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,912	12

Uji Asumsi Klasik  
 Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4,08081428
Most Extreme Differences	Absolute	,087
	Positive	,073
	Negative	-,087
Kolmogorov-Smirnov Z		,643
Asymp. Sig. (2-tailed)		,802

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Kompetensi	1,000	1,279
Pengembangan SDM	1,000	1,189

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja



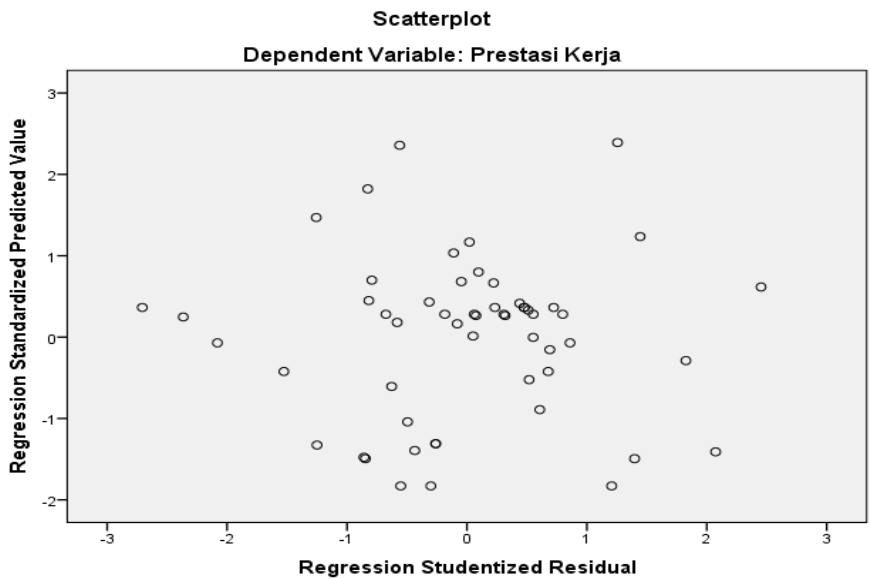
## Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,660 <sup>a</sup>	,436	,414	4,15192	1,801

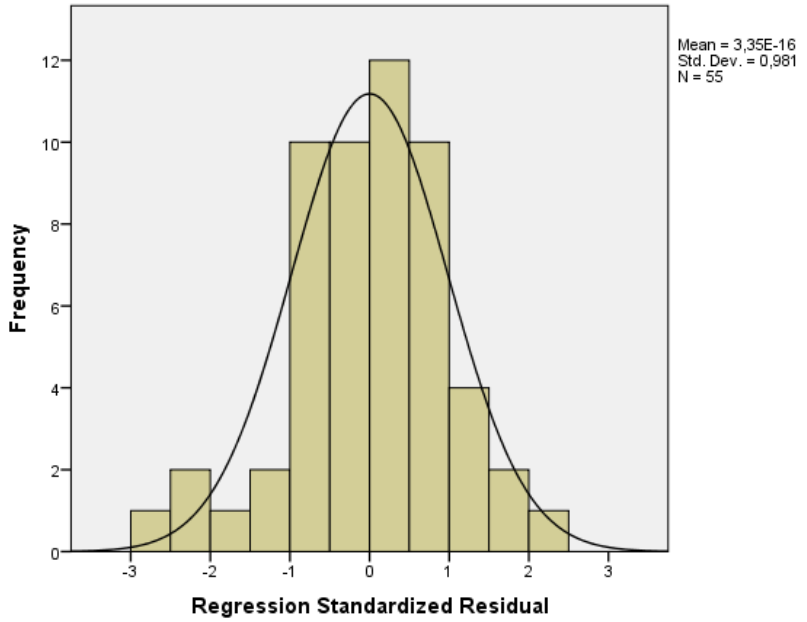
a. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM, Kompetensi

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja



### Histogram

Dependent Variable: Prestasi Kerja



**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan SDM, Kompetensi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. All requested variables entered.

Uji Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27,356	6,921		3,952	,000
	Kompetensi	,294	,135	,227	2,172	,034
	Pengembangan SDM	1,257	,213	,615	5,892	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,659 <sup>a</sup>	,434	,412	4,15855

a. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM, Kompetensi

Uji t (Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	27,356	6,921		3,952	,000
Kompetensi	,294	,135	,227	2,172	,034
Pengembangan SDM	1,257	,213	,615	5,892	,000

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Uji F (Simultan)

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	689,172	2	344,586	19,926	,000 <sup>b</sup>
Residual	899,264	52	17,294		
Total	1588,436	54			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan SDM, Kompetensi