



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN MADURAN KABUPATEN LAMONGAN

Ulul Habibah Nabilatul Marwa
171500145

Dosen Pembimbing
Drs. H. Subakir, M.M
Fauziyah, S.Si.,M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR KECAMATAN MADURAN KABUPATEN
LAMONGAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Ulul Habibah Nabilatul Marwa
NIM : 171500145

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 09 April 2021

Dosen Pembimbing I,



Drs. H. Subakir, M.M.
NPP : 8607129/DY

Dosen Pembimbing II,



Fauziyah, S.Si., M.Si.
NPP :1504721/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi

: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Maduran Kabupaten Lamongan

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ulul Habibah Nabilatul Marwa
- b. NIM : 171500145
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat e-mail : habibahnabilatul@gmail.com

Surabaya, 21 April 2021

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I,



Drs. H. Subakir, M.M

NPP : 8607129/DY

Dosen Pembimbing II,



Fauziyah, S.Bi., M.Si

NPP : 1504721/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skrripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Pada Hari : Senin

Tanggal : 19 April 2021

Tahun : 2021

Dosen Pengaji I



Dr. Untung Lasiyono, SE., M.Si

NPP : 9102331/DY

Dosen Pengaji II



I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M

NPP : 1109598/DY

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahi Robbil'alamin, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat, taufik, hidayah dan karunia-Nya kepada Penulis, serta shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata 1 (S-1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas PGRI Adibuana Surabaya skripsi ini berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Maduran Kabupaten Lamongan**". Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, cukup sulit bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dengan sepenuh hati kepada semua pihak yang telah berkontribusi kepada :

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo. M.S, selaku Rektor Universitas PGRI Adibuana Surabaya
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi buana Surabaya
4. Bapak Drs. H. Subakir M.M selaku Dosen pembimbing 1 dan Ibu fauziyah, S.Si., M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah berkenan meluangkan waktu dan pikirannya guna membantu penulis selama proses penulisan dan penyusunan skripsi ini, baik secara materi maupun teknis, serta atas kritik dan saran yang telah diberikan.

5. Segenap Dosen Pengajar dan Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya yang telah mendidik dan membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan yang berguna.
6. Bapak Harwah Yutomo. S.H., M.M selaku bapak Camat beserta pegawai kantor kecamatan maduran kabupaten lamongan yang sudah memberikan izin selama penelitian berlangsung

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak segala kekurangan dan masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik dari pembaca akan diterima guna memperbaiki dan mengembangkan penelitian. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 21 April 2021

Penulis

“MOTTO”

“ Kesuksesan tergantung dari persiapan tanpa persiapan pasti akan terjadi kegagalan”.

Halaman Persembahan:

Segala puji bagi Allah SWT. Tuhan semesta alam yang senatiasa memberikan taufik hidayah dan inayah sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada kantor kecamatan Maduran kabupaten Lamongan”. Laporan skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kepada Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala kesempatan dan mempermudah jalannya dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
2. Ayah dan ibuku tercinta serta nenekku dan keluargaku yang selalu berdoa, memberikan *support* dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Kakak-Kakakku tersayang (Diana Zayyinatu A'Yunia dan Dicha Mafazatin Nadheroh), terimakasih atas semua do'a dan kasih sayang, kesabaran, nasihat. Dukungan, serta motivasi baik moril maupun materil yang tak pernah berhenti menyertai dalam setiap langkah penulis.
4. Sahabat-Sahabatku termakasih atas perhatian yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman Jurusan Manajemen Universitas PGRI Adibuan Surabaya Angkatan 2017 yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ulul Habibah Nabilatul Marwa
NIM : 171500145
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Maduran Kabupaten Lamongan." yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020-2021 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsure plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenarbenarnya.



Surabaya, 21 April 2021

Mahasiswa

Ulul Habibah Nabilatul Marwa

171500145

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xv
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xvi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumuan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAH PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.3. Fungsi Manejemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2. Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.2.2 Teori- Teori Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.2.3 Metode- Metode Kepemimpinan.....	20
2.2.2.4 Sifat- Sifat Gaya Kepemimpinan.....	22
2.2.2.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	23
2.2.3 Semangat Kerja	23
2.2.3.1.Pengertian Semangat Kerja.....	23
2.2.3.2.Cara Meningkatkan Semangat Kerja.....	24

2.2.3.3.Faktor-Faktor Mempengaruhi Semangat Kerja	24
2.2.3.4.Indikator Semangat Kerja	26
2.2.4. Disiplin Kerja	26
2.2.4.1.Pengertian Disiplin Kerja.....	26
2.2.4.2.Tujuan Disiplin Kerja	27
2.2.4.3.Fungsi disiplin kerja	27
2.2.4.4.Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	29
2.2.4.5.Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	30
2.2.4.6.Indikator Disiplin Kerja	31
2.2.5.Kinerja Pegawai.....	32
2.2.5.1.Pengertian Kinerja Pegawai	32
2.2.5.2.Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	33
2.2.5.3.Manfaat Penilaian Kinerja	33
2.2.5.4.Indikator Kinerja Pegawai.....	34
2.3.Kerangka Konseptual	35
2.4.Hubungan Antar Variabel	35
2.4.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	35
2.4.2. Hubungan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai	36
2.4.3.Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	37
2.4.4.Hubungan Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	38
2.5. Hipotesis Penelitian.	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1.Rancangan Penelitian	41
3.2.Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.2.1.Populasi	42
3.2.2.Sampel.....	42
3.2.3.Teknik Pengambilan Sampel	42

3.3.Jenis Data dan Sumber Data	44
3.3.1.Jenis Data	44
3.3.2.Sumber Data.....	45
3.4.Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.4.1.Prosedur Pengumpulan Data	45
3.4.2.Metode Pengumpulan Data	46
3.4.3.Skala Pengukuran	47
3.4.4. Lokasi dan Waktu Penelitian	48
3.5.Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	48
3.5.1 Variabel Penelitian .Definisi Operasional Variabel	48
3.5.2. Definisi Operasional Variabel.....	49
3.6.Teknik Pengambilan Data.....	52
3.6.1.Pengujian Instrumen Penelitian	52
3.6.2.Pengujian Asumsi Klasik.....	53
3.6.2.1. Uji Normalitas	53
3.6.2.2. Uji Multikolinieritas	53
3.6.2.3. Uji Autokorelasi	54
3.6.2.4. Heteroskedasitas.....	55
3.6.3.Analisis Regresi Linier Berganda	56
3.6.4.Uji Koefisien Determinasi (R2)	56
3.6.5. Pengujian Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAAN	59
4.1.Gambar Umum	59
4.1.1.Sejarah Singkat Kecamatan Maduran.....	59
4.1.2.Visi Kecamatan Maduran.....	60
4.1.3.Misi Kecamatan Maduran.....	61
4.1.4.Struktur Organisasi Kecamatan Maduran.....	61
4.1.5.Tugas Kantor Kecamatan Maduran.....	62
4.1.5.1.Camat	62
4.1.5.2.Sekcam	63
4.1.5.3.Kasi Tata Pemerintahan.....	64

4.1.5.4.Kasi Ekonomi dan Pembangunan	64
4.1.5.5.Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.....	64
4.1.5.6.Kasi Trantibum	65
4.1.5.7.Kasi Kasubag Umum	65
4.2.Deskripsi Hasil Penelitian dan Data Khusus	66
4.2.1.Karakteristik Responden	66
4.2.1.1.Jenis Kelamin.....	66
4.2.1.2.Usia	67
4.2.1.3.Pendidikan.....	68
4.2.1.4.Lama Jabatan.....	68
4.3.Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	69
4.3.1. Variabel Gaya Kepemimpinan	69
4.3.2. Variabel Semangat Kerja	70
4.3.3. Variabel Disiplin Kerja.....	71
4.3.4.Kinerja Pegawai	71
4.4.Analisis Data Penelitian	72
4.4.1.Data Penelitian Persiapan Analisis Regresi	72
4.4.2.Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	73
4.4.2.1. Uji Validitas	74
4.4.2.2. Uji Realibilitas	76
4.4.3.Pengujian Asumsi Klasik.....	77
4.4.3.1. Uji Normalitas	77
4.4.3.2. Uji Multikolonieritas	77
4.4.3.3.Uji Autokorelasi	78
4.4.3.4.Uji Heteroskedasitas.....	78
4.4.4.Analisis Regresi Linier Berganda	80
4.4.5.Koefisien Determinasi (R ²)	81
4.4.6.Pembuktian Hipotesis Penelitian	82
4.4.6.1.Pembuktian Hipotesis 1	82
4.4.6.2.Pembuktian Hipotesis 2	83
4.4.6.3.Pembuktian Hipotesis 3	83

4.4.6.4. Uji F	84
4.5.Pembahasaan Hasil Penelitian	85
4.5.1.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	85
4.5.2.Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	86
4.5.3.Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	87
4.5.4.Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1.Simpulan	91
5.2.Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Skala Likert	48
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	68
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Jabatan.....	69
4.5. Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan	69
4.6. Distribusi Frekuensi Semangat Kerja	70
4.7. Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja	71
4.8. Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai	72
4.9. Persiapan Analisis Data	72
4.10. Uji Validitas.....	74
4.11. Uji Realibilitas.....	76
4.12. Uji Multikolonieritas.....	78
4.13. Uji Autokorelasi.....	79
4.14. Analisis Linier Berganda	80
4.15. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	82
4.16. Uji-t.....	83
4.17. Uji F	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
2.3. Kerangka Konseptual		39
3.1. Rancangan Penelitian		42
4.1. Struktur Organisasi.....		62
4.2. Uji Normalitas		77
4.3. Uji Heterosdastisitas		78

DAFTAR LAMPIRAN

- | | | |
|-------------|---|-------------------------------------|
| Lampiran 1 | : | Surat Keterangan Penelitian |
| Lampiran 2 | : | Surat Balasan |
| Lampiran 3 | : | Berita Acara Ujian Proposal Skripsi |
| Lampiran 4 | : | Berita Acara Bimbingan Skripsi |
| Lampiran 5 | : | Berita Acara Revisi Skripsi |
| Lampiran 6 | : | Surat Persetujuan |
| Lampiran 7 | : | Kuesioner Penelitian |
| Lampiran 8 | : | Matrik Penelitian |
| Lampiran 9 | : | Tabulasi Data Penelitian |
| Lampiran 10 | : | Output SPSS |