

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keadilan Distributif, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organisasi Citizenship Behaviour Pada Karyawan Di PT. PLN Kabupaten Ngada Provinsi Nusa Tenggara Timur. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian hipotesis uji f dan uji t. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yakni variabel independen yang terdiri dari keadilan distributif, budaya organisasi dan komitmen organisasi serta variabel dependen yaitu Organisasi Citizenship Behaviour. Penelitian ini menggunakan 34 responden sebagai sampel dan menggunakan teknik Nonprobability Sampling. Sampel tersebut terdiri dari karyawan PT. PLN Kabupaten Ngada kemudian data diambil menggunakan kuesioner.

Kata Kunci : *Keadilan Distributif, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Organisasi Citizenship Behaviour*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of distributive justice, organizational culture, and organizational commitment to the organization's Behavioural Citizenship among employees at PT. PLN Ngada Regency, East Nusa Tenggara Province. This research uses descriptive quantitative method using hypothesis testing f test and t test. This study consisted of two variables, namely the independent variable consisting of distributive justice, organizational culture and organizational commitment and the dependent variable, namely Behavioural Citizenship Organization. This study used 34 respondents as a sample and used the Nonprobability Sampling technique. The sample consisted of employees of PT. PLN Ngada Regency then the data is taken using a questionnaire.

Keywords: *Distributive Justice, Organizational Culture, Organizational Commitment, Behavioural Citizenship Organization*