

## ABSTRAK

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian hipotesis uji F dan uji t. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yakni variabel independen yang terdiri dari komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja serta variabel dependen yaitu kinerja. Penelitian ini menggunakan 32 responden sebagai sampel dan menggunakan teknik Nonprobability Sampling. Sampel tersebut terdiri dari Pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur kemudian data diambil menggunakan kuesioner. Berdasarkan pengujian uji t dan uji F, nilai signifikansi variabel komunikasi adalah 0,11, variabel motivasi adalah 0,05, variabel lingkungan kerja adalah 0,09, serta nilai signifikansi uji F sebesar 0,04. Hasil tersebut menunjukkan bahwa masing-masing nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, yang berarti semua hipotesis dari masing-masing variabel tersebut diterima. Hal tersebut berarti variabel komunikasi, motivasi dan lingkungan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur.*

**Kata Kunci :** *Komunikasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja*

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of communication, motivation, and work environment on employee performance in UPT - P3TKI Disnakertrans, East Java Province. This research uses descriptive quantitative method using hypothesis testing the F test and t test. This study consists of two variables, namely the independent variable consisting of communication, motivation and work environment and the dependent variable, namely performance. This study used 32 respondents as a sample and used the Nonprobability Sampling technique. The sample consisted of employees at the UPT - P3TKI Disnakertrans, East Java Province, then the data were collected using a questionnaire. Based on the t test and F test, the significance value of the communication variable is 0.11, the motivation variable is 0.05, the work environment variable is 0.09, and the significance value of the F test is 0.04. These results indicate that each significance value is less than 0.05, which means that all hypotheses of each of these variables are accepted. This means that the variables of communication, motivation and environment affect the performance of employees at the UPT - P3TKI Disnakertrans, East Java Province.*

**Keywords:** Communication, Motivation, Work Environment, Performance