

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Y. Z. (2015). *Manajemen Komunikasi: Filosofi, Konsep, dan Aplikasi*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Afandi, P. (2016). *Cencept & Indicator : Human Resource Management*. In *Cencept & Indicator : Human Resource Management*.
- Ade Wahyuni, 2020, Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pantja Surya Perdagangan, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan.
- Edy,Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Endah Ratna Sari dan Jerry M Logahan. (2020). Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja the Influence of Work Morale and Work Discipline on Employee Productivity At Pt . Garuda Zebec. 06(02), 1-7.
- Ghozali, Imam.(2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Helmiatin, H. (2015). OPTIMALISASI PERAN INTELECTUAL CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
ETIKONOMI.<https://doi.org/10.15408/etk.v14i1.2216>
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marwansyah.(2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta Universitas Maarif Hasyim Latif, Sidoarjo, Indonesia.

- Mochammad Chusnul Ulum, (2019), Pengaruh Pengalaman, Kerjasama, Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Vol.1, Teknik Industri, Fakultas Teknik
- Ngalimun. (2017). Ilmu Komunikasi Sebuah Pengantar Praktis. Yogyakarta: PT Pustaka Baru Pers.
- Notoatmodjo. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta. Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursiah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Woneel Midas Leathers Di Tangerang. *Dynamic Management Journal*,3(1).
<https://doi.org/10.31000/dmj.v3i1.1708>
- Natalia M. Nangoy, Victor P.K. Lengkong dan Yantje Uhing (2020), Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurnal Emba Vol.8 No.1, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Pace, R. Wayne dan Faules. (2015). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Paramita1, Lulu dkk, (2016), Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara, Jurnal EMBA, Vol.4, No.1, Hal. 131-142, ISSN: 2303-1174
- Raharjo, S. (2016, Agustus 27). Cara Melakukan Uji F Simultan dalam Analisis Regresi Linear Berganda. Diambil

kembali dari

<https://www.spssindonesia.com/2016/08/cara-melakukan-uji-f-simultan-dalam.html>

- Sugiyono, P. D. (2015). Metode Penelitian Pendidikan Sugiyono 2015 BAGIAN 3. In *Penerbit AlphaBeta*.
- Sugiyono,P.D. (2016). Memahami Penelitian Kualitatif. *Bandung: Alfabeta*.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Edisi Pertama. Yogyakarta; Dee Publish.
- Septiasari, D. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda (Bidang Sekretariat dan Bidang Industri). *EJournal Administrasi Bisnis*.
- Sinambela, L. P. (2017). Reformasi Pelayanan Publik : Teori, Kebijakan dan Implementasi. In *Bumi Aksara*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Utomo, S. J. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Kusuma Mulia Plasindo Infitex Klaten. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/46013>
- Ulum, M. C. (2020). Pengaruh Pengalaman, Kerjasama, Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Prosiding Seminar Nasional Fakultas Teknik Universitas Maarif Hasyim Latif Sidoarjo, 1, 19-23.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian Universitas PGRI Adi Buana Surabaya



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipgbsby.ac.id>

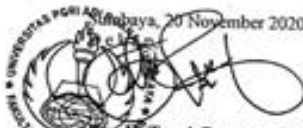
Nomee : 200710 /01/FEB/ XI /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Jawa Timur
Jl. Gayungan Kebonsari No.167
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Gordiana Ribit
NIM : 171500125
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan Di Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Jawa Timur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 20 November 2020

H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 2 : Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Gordiana Rihit
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 17150025
Judul Skripsi	: Pengaruh Pengalaman Kerja, Komunitas Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Daerah Timur.
Dosen Pembimbing	: Subakir, H., Drs. M. M / Fauziah, S. Si., M. Si
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	02/11/2020	Ajukan Judul Skripsi		✓
2.	02/11/2020	Judul Acc		✓
3.	10/11/2020	Konsul Matrik		✓
4.	15/11/2020	ACC Matrik		✓
5.	24/11/2020	Konsultasi BAB I		✓
6.	26/11/2020	ACC BAB I		✓
7.	30/11/2020	Konsul BAB II		✓
8.	20/12/2020	ACC BAB II		✓
9.	24/12/2020	Konsul BAB III		✓
10.	7/01/2021	ACC BAB III		✓

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Subakir, H., Drs. M. M.



Mahasiswa,

Gordiana Rihit

Lampiran 3 : Kartu Perpanjangan Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: GORDIANA RIHIT
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 171500125
Judul Skripsi	: Pengaruh Pengalaman Kerja, komunikasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Jawa Timur.
Dosen Pembimbing	: Subaker, H., Drs. M.M / Fauziyah, S.Si, M.Si
Periode Kepembimbingan	: 26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
11.	31/03/2021	Konsul BAB 4 dan 5.	Kuor	[Signature]
12.	01/04/2021	ACC BAB 4 dan 5.	Acc	[Signature]
13.	30/04/2021	Konsul Artikel	Kuor	[Signature]
14.	12/05/2021	ACC Artikel	Acc	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :
 Dosen Pembimbing

Subaker, H., Drs. M.M



Mahasiswa

Gordiana Rihit

Lampiran 4 : Matrix Penelitian

Nama/No. Reg. : Gordiana Rihit/ 171500125

Judul Penelitian : Pengaruh Pengalaman Kerja, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Jawa Timur

Variabel/indikator	Rumusan masalah	Tujuan Penelitian	Hipotesis	Metode penelitian			Pustaka
				Populasi/sampel	Pengumpulan Data	Analisa Data	
<p>X₁ : Pengalaman kerja Indikator:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lama waktu atau masa kerja. 2. Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki. 3. Penguasaan terhadap pekerjaan atau peralatan. <p>X₂ : Komunikasi Indikator:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Komunikasi antara atasan dan bawahan 2. Komunikasi pribadi 3. Komunikasi antar karyawan <p>X₃ : Disiplin kerja Indikator:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ketepatan waktu datang ke tempat kerja. 2) Ketepatan jam pulang ke rumah. 3) Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. <p>Y : Produktivitas kerja karyawan Indikator:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan 2. Meningkatkan hasil yang dicapai 3. Semangat Kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apakah pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja Pegawai ? 2. Apakah komunikasih pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai ? 3. Apakah disiplin kerja pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai? 4. Apakah Pengalaman kerja,Komunik asi dan Disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas kerja pegawai? 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas pegawai 2. Untuk mengetahui pengaruh komunikasi terhadap produktivitas pegawai 3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai 4. Untuk mengetahui Pengaruh simultan terhadap Produktivitas kerja pegawai 	<p>H1: Pengalaman Kerja (X₁) Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)</p> <p>H2 : Komunikasi (X₂) Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)</p> <p>H3 : Disiplin Kerja (X₃) Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)</p> <p>H4 : Pengalaman Kerja (X₁),Komunikasi (X₂) dan Disiplin Kerja (X₃) Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y)</p>	<p>Populasi dalam Penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Jawa Timur yang terdiri dari PNS 80 orang dan HONOR 20 dengan jumlah seluruhnya 100 orang Pegawai</p> <p>➤ Sampel Penentuan sampel menggunakan teknik purposive sampling Dengan kriteria: hanya PNS</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kuisioner 2. Dokumentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Uji instrumen 1. Uji Validitas 2. Uji Reliabilitas 2) Uji Asumsi klasik 1. Uji Normalitas 2. Uji Multikolinearitas 3. Uji Heteroskedastisitas 4. Uji Autokorelasi 3) Analisis regresi berganda, 4) Koefisien Determinasi 5) Uji Hipotesis 1. Uji T 2. Uji F 	<p>J₁,J₂</p> <p>J₁,J₂,J₃,J₄,J₅,B₁,B₂</p> <p>J₁,J₂,J₃,J₄,J₅</p> <p>J₁,J₂</p>
<ol style="list-style-type: none"> 4. Pengembangan Diri 5. Mutu 6. Efisiensi 		<p>Produktivitas kerja pegawai</p>					

Surabaya,....November 2020

Pembimbing 1

(Subakir,H. Drs., M.M)

Pembimbing 2

(Fauziyah, S.Si., M.Si)

Mahasiswa

(Gordiana Rihit)

Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Gordiana Rihit
NIM/Program Studi : 191500125
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Komunikasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pelajaran Umum Bina Marga Jawa Timur
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
Penguji : 1. Dr. Noerchidah, SE. MM
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	13-7-2021	Pd Lator belakang spy dijelaskan	
2		alasan pemilihan topik penelitian	
3		Gambaran Umum responden & distribusi	
4		gambaran responden spy dijelaskan	
5		Alasan hipotesis 49 ditolaki spy dijelaskan	
6		Penulisan daftar pustaka dicek lagi	
7		Aktivitas spy pedoman penulisan skripsi	
8			

Penguji I,

Dr. Noerchidah, SE. MM

Surabaya, 4 Juli 2021
Penguji II,

Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Revisi skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpgriab.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Gordiana Rihit
Nim//Program Studi : 171500125
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja, Komunikasi, dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Jawa Timur,
Tanggal Ujian Skripsi : 04 Juli 2021
Penguji : 1. Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
2. Tri Aripabowo, S.E., M.Si

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Pada latar belakang supaya dijelaskan alasan pemilihan topik penelitian	
2		Gambaran umum responden dan distribusi jawaban responden supaya dijelaskan	
3		Penulisan daftar pustaka	
4		Untuk saran diperbaiki	

Surabaya, 14 Juli 2021

Penguji II,

Tri Aripabowo, S.E., M.Si
NPP : 1809867DY

Lampiran 7 : Berita Acara Ujian Skripsi

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Minggu
Tanggal : 04 Juli
Tahun : 2021

Penguji I



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN : 0710046903

Penguji II



Tri Ariprabowo, S.E., M.Si
NPP : 1809867/DY

Lampiran 8 : Kuesioner

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja Komunikasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dibas Pekerjaan Umum Bina Marga Jawa Timur.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Demi Kelancaran Penelitian Ini, Diharapkan Kesediaan Bapak/Ibu/Saudari/Saudara Untuk Memberi Jawaban Sesuai Dengan Kenyataan Yang Ada, Dengan Memberi Tanda Centang (√) Pada Jawaban Setiap Nomor Yang Paling Tepat Pada Kolom Alternatif Pilihan : Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Ragu-Ragu (RG), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS).
2. Jawaban yang Bapak /Ibu/Saudara/Saudari berikan, akan dijamin kerahasiaannya berdasarkan kode etik penelitian. Atas kesediaan, dukungan, kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari diucapkan terima kasih.

PENGALAMAN KERJA (X_1)

No	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
	LAMA WAKTU/MASA KERJA					
1	Masa kerja yang cukup membantu pegawai menyelesaikan tugas secara efisien					
2	Pegawai yang memiliki masa kerja yang cukup mampu memprediksi masalah yang akan terjadi.					
	TINGKAT PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN					
1	Peningkatan pengetahuan dan keterampilan kerja akan berpengaruh terhadap pengalaman kerja pegawai					
2	Tingkat keterampilan					

	pegawai berbeda-beda berdasarkan latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja.					
	PENGUASAAN TERHADAP PEKERJAAN					
1	Pegawai yang Kurang menguasai pekerjaan dikarenakan memiliki pengalaman kerja yang berbeda dengan pekerjaan saat ini					
2	Pegawai yang menguasai bidang pekerjaannya akan berdampak pada produktifitas kerja yang maksimal					

KOMUNIKASI (X₂)

No	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
	PEMAHAMAN					
1	Penyampaian informasi yang jelas akan mudah dipahami.					
2	Komunikasi menjadi paling utama untuk mencapai tujuan organisasi					
	KESENANGAN					
1	Komunikasi yang terjalin dengan baik antar atasan dan bawahan akan meningkatkan produktifitas kerja pegawai					
2	Tercitannya Hubungan Yang Baik Antar Pegawai Karena Adanya Komunikasi Yang Baik					
	PENGARUH PADA SIKAP					
1	Berkomunikasi dengan etika yang baik, akan mengakibatkan					

	komunikasi berjalan lancar dan menyenangkan					
2	Sikap akan mempengaruhi penyampaian informasi yang sedang dilakukan					
	HUBUNGAN MAKIN BAIK					
1	Menggunakan bahasa yang sopan dalam berinteraksi					
2	Hubungan semakin baik jika ,antar pegawai saling berkomunikasi.					
	TINDAKAN					
1	Komunikasi berjalan baik dilihat dari bagaimana respon dari lawan bicara					
2	Komunikasi efektif bisa berjalan dilihat dari faktor kecocokan/kesamaan dengan lawan bicara					

DISIPLIN (X₃)

No	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
	TUJUAN DAN KEMAMPUAN					
1	Beban kerja yang diberikan kepada pegawai sesuai dengan kemampuannya					
2	Tidak mampu bekerja melebihi batas kemampuan					
	TELADANAN PIMPINAN					
1	Pimpinan adalah faktor pembentuk karakteristik pegawai					
2	Baik, jujur, adil, disiplin adalah sikap yang harus dimiliki pimpinan					
	KEADILAN					
1	Perlakuan yang adil akan menciptakan kondisi lingkungan yang kondusif					
2	Pimpinan tidak membedakan-pegawainya					

	PENGAWASAN MELEKAT (WASKAT)					
1	Pengawasan adalah hal penting dalam mewujudkan kedisiplinan					
2	Atasan selalu hadir ditempat kerja					
	SANKSI HUKUMAN					
1	Sanksi hukuman yang diberikan sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilanggar					
2	Bekerja dengan baik karena adanya peraturan instansi					
	KETEGASAN					
1	Pemimpin harus berani bertindak dalam menegakkan peraturan					
2	Mentaati peraturan karena sikap pimpinan					
	HUBUNGAN KEMANUSIAAN					
1	Pimpinan harus dapat menciptakan suasana hubungan yang					

	harmonis dalam organisasi					
2	Suasana kerja nyaman, karena adanya hubungan yang baik antar pegawai					

PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
	KEMAMPUAN					
1	Kuantitas kerja yang diberikan instansi sesuai dengan kemampuan.					
2	Pegawai diwajibkan menguasai bidang pekerjaan yang dikerjakan					
	MENINGKATKAN HASIL YANG DICAPAI					
1	Pegawai selalu berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh instansi					
2	Target kerja tidak penting, yang penting pekerjaan selesai					
	SEMANGAT KERJA					

1	Selalu ada insentif yang diberikan perusahaan atau organisasi kepada karyawan bagi karyawan yang bekerja dengan baik dan jujur.					
2	Produktivitas kerja meningkat jika adanya semangat kerja					
	PENGEMBANGAN DIRI					
1	Pekerjaan saat ini membutuhkan pemikiran dan tantangan dalam pelaksanaan aktivitas kerja					
2	Instansi membuka peluang untuk pengembangan diri pegawai					
	MUTU					
1	Mutu dan hasil kerja harus sesuai dengan standar yang telah ditetapkan					
2	Pegawai dengan mutu kerja yang baik					

	dapat meningkatkan produktifitas kerja					
	EFISIENSI					
1	Waktu yang digunakan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan					
2	Metode pelaksanaan kerja yang telah ditetapkan sudah cukup efisien					

Lampiran 6 : Tabulasi Data

1. Pengalaman Kerja (X₁)

Variabel Pengalaman Kerja (X ₁)							
No Resp	Lama Waktu atau Masa Kerja (X _{1.1})		Tingkat Pengetahuan dan Keteramp		Penguasaan Terhadap Pekerjaan (X _{1.3})		TOTAL
	X _{1.1_1}	X _{1.1_2}	X _{1.2_1}	X _{1.2_2}	X _{1.3_1}	X _{1.3_2}	
1	3	4	4	3	4	4	22
2	4	3	3	4	3	3	20
3	5	4	4	5	3	4	25
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	5	5	28
6	4	5	5	4	4	5	27
7	4	3	3	4	3	3	20
8	4	5	5	4	4	5	27
9	4	5	5	4	5	5	28
10	4	4	4	4	3	4	23
11	4	4	4	4	4	4	24
12	3	5	5	3	4	5	25
13	5	5	5	5	4	5	29
14	4	5	5	4	5	5	28
15	5	4	4	5	4	4	26
16	5	5	5	5	4	5	29
17	5	4	4	5	5	4	27
18	4	5	5	4	4	5	27
19	3	4	4	3	4	4	22
20	5	4	4	5	5	4	27
21	3	5	5	3	4	5	25
22	5	4	4	5	4	4	26
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	5	5	4	5	29
25	4	4	4	4	4	4	24
26	3	5	5	3	5	5	26
27	4	4	4	4	3	4	23
28	5	4	4	5	5	4	27
29	4	4	4	4	3	4	23
30	5	3	3	5	4	3	23
31	4	4	4	4	5	4	25
32	3	5	5	3	5	5	26
33	5	4	4	5	4	4	26
34	4	4	4	4	3	4	23
35	3	5	5	3	5	5	26
36	4	4	4	4	3	4	23
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	5	5	5	5	30
39	4	5	5	4	4	5	27
40	4	3	3	4	3	3	20
41	4	4	4	4	3	4	23
42	3	3	3	3	2	3	17
43	4	5	5	4	4	5	27
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	4	4	5	4	4	26
46	4	5	5	4	4	5	27
47	5	4	4	5	5	4	27
48	4	5	5	4	4	5	27
49	5	4	4	5	4	4	26
50	4	5	5	4	5	5	28
51	3	5	5	4	5	4	26
52	4	4	4	5	5	5	27
53	3	4	4	5	3	5	24
54	5	4	5	5	4	5	28
55	5	4	4	4	4	4	25
56	4	4	5	5	5	5	28
57	5	5	4	4	5	4	27
58	4	4	4	5	4	5	26
59	5	5	4	4	5	4	27
60	4	4	3	4	4	4	23

2. Komunikasi

No Resp	Pemahaman (X2.1)		Kesenangan (X2.2)		Pengaruh Pada Sikap		Hubungan Semakin		Tindakan (X2.5)		TOTAL
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2.2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	
1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
2	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	37
3	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	42
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
6	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	42
7	5	4	4	4	3	3	4	3	3	4	37
8	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
9	5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	44
10	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
11	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
12	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	40
13	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	44
14	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
15	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
16	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	45
17	5	5	4	4	4	5	3	4	5	5	44
18	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
19	4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	40
20	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
21	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	40
22	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
23	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	38
24	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
25	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
26	4	3	4	3	5	5	4	3	5	3	39
27	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	37
28	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
29	5	4	4	4	4	3	5	5	3	4	41
30	4	5	4	3	3	4	5	5	4	5	42
31	5	4	4	4	4	5	3	3	5	4	41
32	4	3	3	4	5	5	4	3	5	3	39
33	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	43
34	4	4	5	3	4	3	5	5	3	4	40
35	4	3	4	3	5	5	4	4	5	3	40
36	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34
37	4	5	5	3	5	5	4	4	5	5	45
38	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
39	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
40	3	4	5	5	3	3	4	5	3	4	39
41	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	38
42	4	3	3	4	3	2	3	3	2	3	30
43	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
44	4	5	3	4	5	5	4	3	5	5	43
45	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
46	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
47	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
48	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	39
49	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5	41
50	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
51	4	4	4	5	4	3	4	3	5	4	40
52	5	5	5	5	3	5	3	5	4	4	44
53	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
54	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	43
55	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
56	3	4	4	4	5	3	4	4	3	5	39
57	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
58	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	41
59	4	4	5	5	3	4	5	4	5	5	44
60	5	3	4	4	5	5	4	3	5	4	42

3. Disiplin

Variabel Disiplin Kerja (X3)															
No Resp.	Tujuan dan Kemampuan (X3.1)		Teladan Pimpinan (X3.2)		Kedisiplinan (X3.3)		Sesuai Melekat (WASKAT)		Jenjang Hukuman (X3.5)		Ketegangan (X3.6)		Hubungan Kemanusiaan (X3.7)		Jumlah
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	X3.6_1	X3.6_2	X3.7_1	X3.7_2	
1	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	46
2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	45
3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	63
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
6	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	45
7	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	64
8	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	63
9	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	60
10	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	63
11	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	64
12	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	46
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
14	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	49
15	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	62
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
17	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	63
18	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	49
19	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
21	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	49
22	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	63
23	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	64
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
25	4	5	5	3	3	3	4	5	5	3	5	5	5	4	61
26	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	3	56
27	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	67
28	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	67
29	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	64
30	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	64
31	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	59
32	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	48
33	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	62
34	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	59
35	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	48
36	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	53
37	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	59
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
39	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	53
40	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	48
41	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	48
42	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	53
43	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	64
44	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	59

Variabel Disiplin Kerja (X3)															
No Resp.	Tujuan dan Kemampuan (X3.1)		Teladan Pimpinan (X3.2)		Kedisiplinan (X3.3)		Sesuai Melekat (WASKAT)		Jenjang Hukuman (X3.5)		Ketegangan (X3.6)		Hubungan Kemanusiaan (X3.7)		Jumlah
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	X3.6_1	X3.6_2	X3.7_1	X3.7_2	
45	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	62
46	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	67
47	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	62
48	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	59
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
51	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	53
52	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	4	60
53	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	58
54	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	5	59
55	4	5	5	4	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	62
56	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	59
57	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	62
58	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	60
59	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	58
60	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	66

4. Produktivitas kerja

DAFTAR HASIL KUESIONER

Variabel Produktivitas Kerja (Y)													
No Resp.	Kemampuan (Y.1)		Meningkatkan Hasil		Semangat Kerja (Y.3)		Pengembangan Diri (Y.4)		Mutu (Y.5)		Efisiensi (Y.6)		Jumlah
	Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2	
1	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	41
2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	38
3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	55
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	38
7	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	56
8	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	55
9	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	51
10	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	55
11	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	56
12	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	39
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	41
15	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	52
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	53
18	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	41
19	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	44
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	41
22	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	53
23	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	56
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	4	54
26	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	3	48
27	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	58
28	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	58
29	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	56

Variabel Produktivitas Kerja (Y)													
No Resp.	Kemampuan (Y.1)		Meningkatkan Hasil		Semangat Kerja (Y.3)		Pengembangan Diri (Y.4)		Mutu (Y.5)		Efisiensi (Y.6)		Jumlah
	Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.5.1	Y.5.2	Y.6.1	Y.6.2	
30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50
31	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	56
32	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
33	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
34	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
35	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
36	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
39	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
40	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	40
41	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	40
42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46
43	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	56
44	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50
45	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	52
46	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	58
47	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	52
48	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
51	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	46
52	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	50
53	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
54	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	5	51
55	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	53
56	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	50
57	5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	54
58	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	52
59	4	4	5	3	5	5	4	4	3	4	4	3	48
60	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	53

Lampiran : 7

Frekuensi Jawaban Responden

1. Pengalaman Kerja (X1)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	28	46.7	46.7	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.3	8.3	8.3
	4.00	29	48.3	48.3	56.7
	5.00	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	10.0	10.0	10.0
	4.00	28	46.7	46.7	56.7
	5.00	26	43.3	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	13.3	13.3	13.3
	4.00	29	48.3	48.3	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.7	1.7	1.7
	3.00	11	18.3	18.3	20.0
	4.00	27	45.0	45.0	65.0
	5.00	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.3	8.3	8.3
	4.00	27	45.0	45.0	53.3
	5.00	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

2. Komunikasi (X2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	28	46.7	46.7	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	30	50.0	50.0	65.0
	5.00	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	10.0	10.0	10.0
	4.00	32	53.3	53.3	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	33	55.0	55.0	70.0
	5.00	18	30.0	30.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	11.7	11.7	11.7
	4.00	25	41.7	41.7	53.3
	5.00	28	46.7	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.7	1.7	1.7
	3.00	12	20.0	20.0	21.7
	4.00	27	45.0	45.0	66.7
	5.00	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	29	48.3	48.3	65.0
	5.00	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	21.7	21.7	21.7
	4.00	25	41.7	41.7	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.7	1.7	1.7
	3.00	11	18.3	18.3	20.0
	4.00	28	46.7	46.7	66.7
	5.00	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X2.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	13.3	13.3	13.3
	4.00	30	50.0	50.0	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

3. Disiplin (X3)

X3.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	30	50.0	50.0	65.0
	5.00	21	35.0	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	29	48.3	48.3	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	25	41.7	41.7	58.3
	5.00	25	41.7	41.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	28	46.7	46.7	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	20.0	20.0	20.0
	4.00	26	43.3	43.3	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	18.3	18.3	18.3
	4.00	26	43.3	43.3	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	13.3	13.3	13.3
	4.00	30	50.0	50.0	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	10.0	10.0	10.0
	4.00	30	50.0	50.0	60.0
	5.00	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	27	45.0	45.0	60.0
	5.00	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	13.3	13.3	13.3
	4.00	28	46.7	46.7	60.0
	5.00	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.6_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	18.3	18.3	18.3
	4.00	27	45.0	45.0	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	10.0	10.0	10.0
	4.00	32	53.3	53.3	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.7_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	11.7	11.7	11.7
	4.00	31	51.7	51.7	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

X3.7_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	29	48.3	48.3	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

4. Produktivitas Kerja (Y)

Y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	20.0	20.0	20.0
	4.00	25	41.7	41.7	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	13.3	13.3	13.3
	4.00	30	50.0	50.0	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	27	45.0	45.0	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	25	41.7	41.7	58.3
	5.00	25	41.7	41.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	27	45.0	45.0	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	13.3	13.3	13.3
	4.00	28	46.7	46.7	60.0
	5.00	24	40.0	40.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	13.3	13.3	13.3
	4.00	30	50.0	50.0	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	27	45.0	45.0	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	15.0	15.0	15.0
	4.00	29	48.3	48.3	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.6_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	20.0	20.0	20.0
	4.00	25	41.7	41.7	61.7
	5.00	23	38.3	38.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Y.6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	16.7	16.7	16.7
	4.00	28	46.7	46.7	63.3
	5.00	22	36.7	36.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Lampiran : 8

Uji Validitas

1. Pengalaman kerja (X1)

		Correlations						
		X1_1_1	X1_1_2	X1_2_1	X1_2_2	X1_3_1	X1_3_2	TOTAL
X1_1_1	Pearson Correlation	1	-.045	-.073	.810**	.199	-.097	.468**
	Sig. (2-tailed)		.731	.579	.000	.127	.460	.000
X1_1_2	Pearson Correlation	60	60	1	.899**	.564**	.834**	.762**
	Sig. (2-tailed)				.000	.330	.000	.000
X1_2_1	Pearson Correlation	60	60	60	1	-.038	.515**	.902**
	Sig. (2-tailed)					.773	.000	.000
X1_2_2	Pearson Correlation	60	60	60	60	1	.162	.480**
	Sig. (2-tailed)						.216	.000
X1_3_1	Pearson Correlation	60	60	60	60	60	1	.479**
	Sig. (2-tailed)							.744**
X1_3_2	Pearson Correlation	60	60	60	60	60	60	1
	Sig. (2-tailed)							.770**
TOTAL	Pearson Correlation	60	60	60	60	60	60	1
	Sig. (2-tailed)							

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Komunikasi (X2)

		Correlations										
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	TOTAL
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.266*	.163	.070	.110	.238	-.158	-.003	.299*	.279*	.442**
	Sig. (2-tailed)		.049	.212	.595	.403	.067	.227	.981	.020	.031	.000
X2.1_2	Pearson Correlation	.266*	1	.227	.083	-.116	.186	.099	.269*	.117	.854**	.576**
	Sig. (2-tailed)			.049	.530	.378	.156	.452	.038	.372	.000	.000
X2.2_1	Pearson Correlation	.163	.227*	1	.146	-.101	.083	.308*	.517**	.075	.249	.509**
	Sig. (2-tailed)				.266	.440	.529	.017	.000	.570	.055	.000
X2.2_2	Pearson Correlation	.070	.083	.146	1	-.006	.070	.088	.158	.133	.073	.346**
	Sig. (2-tailed)					.966	.597	.513	.227	.310	.582	.007
X2.3_1	Pearson Correlation	.110	-.116	-.101	-.006	1	.412**	.041	.028	.441**	-.033	.362**
	Sig. (2-tailed)		.403	.378	.966	.001	.758	.833	.000	.802	.004	.004
X2.3_2	Pearson Correlation	.238	.186	.083	.070	.412**	1	.059	.119	.871**	.117	.548**
	Sig. (2-tailed)					.059	.653	.366	.000	.373	.000	.000
X2.4_1	Pearson Correlation	-.158	.099	.308*	.088	.041	.059	1	.427**	.118	.195	.427**
	Sig. (2-tailed)			.227	.452	.017	.513	.758	.653	.001	.369	.135
X2.4_2	Pearson Correlation	.067	.038	.000	.227	.833	.366	.001	1	-.031	.130	.515**
	Sig. (2-tailed)				.981	.020	.814	.322	.000	.814	.000	.000
X2.5_1	Pearson Correlation	.299*	.117	.075	.133	.441**	.871**	.118	-.031	1	.178	.653**
	Sig. (2-tailed)						.000	.369	.814	.000	.175	.000
X2.5_2	Pearson Correlation	.279*	.854**	.249	.073	-.033	.117	.195	.130	.178	1	.585**
	Sig. (2-tailed)			.031	.000	.582	.802	.373	.135	.322	.175	.000
TOTAL	Pearson Correlation	.442**	.576**	.509**	.346**	.362**	.648**	.427**	.515**	.653**	.585**	1
	Sig. (2-tailed)											

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Disiplin (X3)

	Correlations																
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	X3.6_1	X3.6_2	X3.7_1	X3.7_2	TOTAL		
X3.1_1	1	.337*	.341*	.398*	.335*	.291*	.854**	.322*	.317*	.354**	.404**	.344**	.379*	.947**	.634*		
Sig (2-tailed)		.008	.008	.002	.009	.024	.000	.012	.014	.005	.001	.007	.003	.000	.000		
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		
X3.1_2		1	.935**	.456*	.425*	.885**	.327*	.763**	.663**	.495**	.755**	.337*	.788**	.367**	.872*		
Sig (2-tailed)			.000	.000	.001	.000	.011	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
N			60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		
X3.2_1			1	.417**	.393*	.827**	.294*	.739**	.645**	.392**	.825**	.366**	.721**	.362**	.833*		
Sig (2-tailed)				.001	.002	.000	.023	.000	.023	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
N				60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		
X3.2_2				1	.875*	.504*	.423*	.398*	.357*	.852**	.355**	.355**	.421**	.421**	.691*		
Sig (2-tailed)					.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
N					60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		
X3.3_1					1	.501*	.295*	.284*	.696**	.343**	.369**	.351**	.850**	.850**	.825*		
Sig (2-tailed)						.000	.022	.028	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000		
N						60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		
X3.3_2						1	.282*	.696**	.855**	.340**	.690**	.721**	.702**	.407**	.721**		
Sig (2-tailed)							.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
N							60	60	60	60	60	60	60	60	60		
X3.4_1							1	.343**	.340**	.340**	.432**	.326*	.327*	.872**	.618**		
Sig (2-tailed)								.007	.008	.008	.001	.010	.011	.000	.000		
N								60	60	60	60	60	60	60	60		
X3.4_2								1	.690**	.850**	.351**	.960**	.943**	.346**	.823*		
Sig (2-tailed)									.000	.006	.000	.000	.000	.007	.000		
N									60	60	60	60	60	60	60		
X3.5_1									1	.702**	.407**	.721**	.340**	.834**	.834**		
Sig (2-tailed)										.000	.001	.000	.000	.000	.000		
N										60	60	60	60	60	60		
X3.5_2										1	.306*	.847**	.869**	.341**	.743**		
Sig (2-tailed)											.016	.000	.000	.008	.000		
N											60	60	60	60	60		
X3.6_1											1	.371**	.368**	.393**	.667**		
Sig (2-tailed)												.003	.004	.002	.000		
N												60	60	60	60		
X3.6_2												1	.940**	.330*	.825**		
Sig (2-tailed)													.000	.010	.000		
N													60	60	60		
X3.7_1													1	.403**	.822**		
Sig (2-tailed)														.001	.000		
N														60	60		
X3.7_2														1	.644**		
Sig (2-tailed)															.000		
N															60		
TOTAL															1	.644**	
Sig (2-tailed)																.000	
N																60	

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Produktivitas Kerja (Y)

		Correlations										TOTAL		
		Y1_1	Y1_2	Y2_1	Y2_2	Y3_1	Y3_2	Y4_1	Y4_2	Y5_1	Y5_2	Y6_1	Y6_2	TOTAL
Y1_1	Pearson Correlation	1	.520**	.336**	.755**	.780**	.663**	.681**	.284**	.432**	.840**	1.000**	.346**	.846**
	Sig. (2-tailed)		.009	.009	.000	.000	.000	.028	.001	.000	.000	.007	.000	.007
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y1_2	Pearson Correlation	.520**	1	.316*	.709**	.703**	.818**	.884**	.288*	.280*	.727**	.520**	.292*	.770**
	Sig. (2-tailed)			.014	.000	.000	.000	.000	.025	.030	.000	.000	.024	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2_1	Pearson Correlation	.336**	.316*	1	.448**	.470**	.226	.356**	.456**	.801**	.452**	.336**	.348**	.612**
	Sig. (2-tailed)				.000	.000	.083	.005	.000	.000	.000	.009	.006	.006
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y2_2	Pearson Correlation	.755**	.709**	.448**	1	.806**	.577**	.698**	.363**	.513**	.925**	.755**	.362**	.873**
	Sig. (2-tailed)					.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.005	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y3_1	Pearson Correlation	.780**	.703**	.470**	.806**	1	.641**	.730**	.316*	.371**	.922**	.780**	.131	.849**
	Sig. (2-tailed)						.000	.000	.014	.004	.000	.000	.167	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y3_2	Pearson Correlation	.663**	.818**	.226	.577**	.641**	1	.808**	.230	.280*	.663**	.663**	.307**	.751**
	Sig. (2-tailed)							.000	.077	.045	.000	.000	.017	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y4_1	Pearson Correlation	.681**	.884**	.356**	.698**	.730**	.808**	1	.368**	.356**	.755**	.681**	.332*	.836**
	Sig. (2-tailed)								.004	.005	.000	.000	.010	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y4_2	Pearson Correlation	.284**	.288*	.456**	.363**	.316*	.230	.368**	1	.456**	.363**	.284**	.860**	.577**
	Sig. (2-tailed)									.000	.004	.028	.000	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y5_1	Pearson Correlation	.432**	.280*	.801**	.513**	.371**	.260*	.356**	.456**	1	.486**	.432**	.482**	.649**
	Sig. (2-tailed)				.000	.004	.045	.005	.000	.000	.004	.001	.000	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y5_2	Pearson Correlation	.840**	.727**	.452**	.932**	.663**	.755**	.363**	.486**	.801**	1	.840**	.281**	.913**
	Sig. (2-tailed)							.004	.000	.000	.000	.000	.024	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y6_1	Pearson Correlation	1.000**	.520**	.336**	.755**	.780**	.663**	.681**	.284**	.432**	.840**	1	.346**	.846**
	Sig. (2-tailed)								.028	.001	.000		.007	.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y6_2	Pearson Correlation	.346**	.292*	.348**	.362**	.181	.307**	.332**	.860**	.482**	.291*	.346**	1	.564**
	Sig. (2-tailed)					.167	.017	.010	.000	.000	.024	.007		.000
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	.846**	.770**	.612**	.873**	.849**	.751**	.836**	.577**	.649**	.913**	.846**	.564**	1
	Sig. (2-tailed)													
N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Asumsi Klasik Output SPSS

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.93707582
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.053
	Negative	-.097
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pengalaman Kerja	.448	2.232
	Komunikasi	.394	2.536
	Disiplin	.762	1.312

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

2. Uji Multikolinearitas
3. Uji Heteroskedastisitas (uji Glesjer)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.003	.004		.776	.441
	X1_2	-3.166E-6	.000	-.377	-1.199	.236
	X2_2	.021	.034	.221	.629	.532
	X3_2	-.010	.012	-.196	-.837	.406

a. Dependent Variable: Abs_Res1

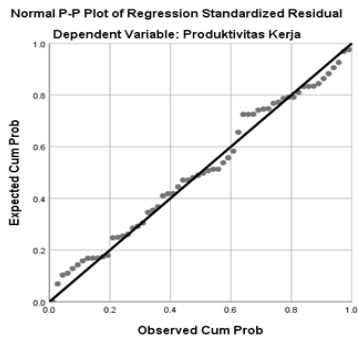
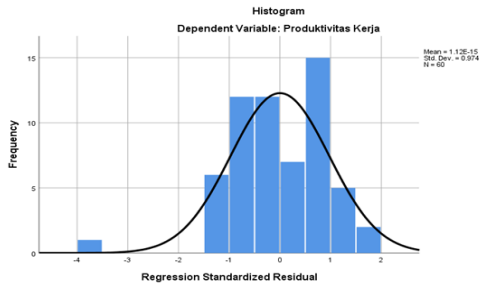
4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.989 ^a	.979	.977	.96185	1.543

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Pengalaman Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



Uji Reliabilitas

1. Pengalaman Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	6

2. Komunikasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.682	10

3. Disiplin (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	14

4. Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	12

Uji Regresi Output SPSS

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin, Pengalaman Kerja, Komunikasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. All requested variables entered.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.781	1.522		.513	.610
	Pengalaman Kerja	-.019	.069	-.008	-.283	.778
	Komunikasi	-.063	.056	-.035	-1.134	.262
	Disiplin	.896	.020	1.009	44.956	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2359.175	3	786.392	850.013	.000 ^b
	Residual	51.809	56	.925		
	Total	2410.983	59			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Pengalaman Kerja, Komunikasi

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.989 ^a	.979	.977	.96185

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Pengalaman Kerja, Komunikasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Lampiran 9 : tabel Durbin-Watson

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

Lampiran 10 : r tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211