

ABSTRACT

This research was conducted in order to determine the effect of work environment and work motivation on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara X Sugar Factory Meritjan Kediri, East Java. In this study the samples used were employees at PT. Perkebunan Nusantara X Sugar Factory Meritjan Kediri totaling 86 employees. In this study, the data analysis techniques used were validity test, reliability test, classical assumption test, t test, and f test. In this research, the result shows that the work environment and work motivation partially affect the work performance of employees at PT. Perkebunan Nusantara X Sugar Factory Meritjan Kediri, using the t-test with a significant value of <0.05 . Work environment and work motivation simultaneously affect the work performance of employees at PT. Perkebunan Nusantara X Sugar Factory Meritjan Kediri, using the F test with a significant value <0.05 . With these results it states that hypothesis testing can be accepted and verified. To improve work performance, the company needs to implement a safe and comfortable work environment and provide work motivation for all employees so that they can work well so that they can achieve company goals.

Keywords: *work environment, work motivation, work performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan guna mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Meritjan Kediri Jawa Timur. Pada penelitian ini sampel yang digunakan adalah pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Meritjan Kediri sebanyak 86 pegawai. Dalam penelitian ini teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji t, dan uji f. Pada penelitian diperoleh hasil, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Meritjan Kediri, menggunakan uji-t dengan nilai signifikan sebesar $<0,05$. Lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Meritjan Kediri, menggunakan uji F dengan nilai signifikan $<0,05$. Dengan hasil tersebut menyatakan bahwa pengujian hipotesis dapat diterima dan dibuktikan kebenarannya. Untuk meningkatkan prestasi kerja pihak perusahaan perlu menerapkan lingkungan kerja yang aman dan nyaman serta memberi motivasi kerja terhadap seluruh pegawai agar dapat bekerja dengan baik sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan.

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, prestasi kerja.