

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. (2001). *Psikologi Industri (1st ed)*. Yogyakarta : Liberty
- Anata, Aris, 1998, *Landasan Ekonometrika*, Jakarta. PT Gramedia
- Arikunto, S., 2002, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi, Rineka Cipta, Jakarta.
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Muljati, I Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Anoraga, Pandji. (2003). *Psikologi Kepemimpinan*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Anoraga S & suyati S, 1995. *Psikologi Industri dan Sosial*, PT Dunia Pustaka Jaya Jakarta.
- Agung, anak., Adnyana, I Gede., Mudiarta., I Wayan. 2012. "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *"Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* 6 (2): 173-184.
- Ahyari, Agus. 2005. *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi Buku II*. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Alamsyah, Syahrul. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank*

Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Cabang Sungguminasa. Universitas Muhammadiyah Makassar.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Erlangga.

Chaudry, Nupur., Sharma, Bharti. 2012. "Impact Of Employee Motivation On Perfomance (Productivity) In Private Organization". *International Journal Of Business Trends and Technology* 2 (4): 29-35.

Cynthia, Novita Hidayat. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Keramik Diamond Industries. *Agora* 3 (2), 78-83, 2015.

Ernawati dan Ambarini. 2010. "Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. "*Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 10 (2): 109-118.

Febriani, N. M. T & Indrawati, A. D. (2013). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. Bali: *Jurnal Manajemen UNUD* 2(5).

Ghozali, Imam. 2008. *Structural Equation Modeling metode Alternatif dengan Partial Least Square*, Semarang : Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit UNDIP

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit-UNDIP.

- Hasibuan (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hayati, Salwa., Aziz, Nazir., Adam, Muh. 2012. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aktivistis Pada Lembaga Swadaya Masyarakat Di Kota Banda Aceh". *Jurnal Ilmu Manajemen* 1 (1): 1-22.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Heru. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Komarudin (2001). *Ensiklopedia Manajemen*. Edisi Kedua. Jakarta: Bina Aksara.
- Khoiriyah, 2009. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aji Bali Jayawijaya Surakarta".
- Lukiyana, Firman Davi Firdaus. 2017. *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening di bagian Gudang pada PT. Sarijasa Transutama Jakarta*. *Majalah Ilmiah Bijak* 14 (2), 162-168-2017.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: Refika Aditama.

- Moehoeriono. 2009, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Murti, H. & Srimulyani, V.A. (2013). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM*. Madiun: Jurnal Riset Manajemen Vol. 1, No. 1
- Mathis, L. R. dan J. H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 2. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, A.S. (2000). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia, Ed. 3*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Negara, I.W.A. & Dewi, A.A.K. (2014). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kerja Karyawan Pada CV. Jaya Utama Teknik. Bali: *Jurnal Manajemen UNUD*. 3(10)
- Notoadmodjo, Soekidjo. 2009, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rinerka Cipta.
- Reza, R.A. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa*. Semarang.
- Risambessy, Agusthina., dkk. 2012. "The Influence Of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout Towards Job Satisfaction and Employee Performance". *Journal Of Basic and Applied Scientific Research* 2 (9): 8833-8842.
- Robbins, Stephen P. 2006, *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*, Jakarta: Prenhallindo.

- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Bappeda. Aceh: *Malikussaleh Industrial engineering journal* 2(1).
- Sedarmayanti, 1999. *Restrukturisasi Dan Pemberdayaan Organisasi Untuk Menghadapi Dinamika Perubahan Lingkungan*. Mandar Maju. Bandung.
- Sedarmayanti, 2001, *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah: Upaya Membangun Organisasi Efektif dan Efisien Melalui Restrukturisasi dan Pemberdayaan*, Cetakan Kedua, Bandung, Mandar Maju.
- Soeprihanto, J., 2001, *Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan dan Pengembangan karyawan*, BPFE Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: 81
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Surakarta: Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah.
- Sugiyono.(2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

- Suprihatmi dan Sulistyaningsih, Siti.(2006). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 1 (1): 113-127.
- Sihombing. 2004. "Pengaruh Ketertiban Dalam Pengambilan Keputusan Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja". <http://www.dupdiknas.go.id>. Diakses 2 Februari 2014.
- Sulistyani dan Rosida, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep Teori Dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Graha Ilmu Yogyakarta.
- Torang, S. (2013). *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2003). *Metode riset bisnis: Panduan Mahasiswa Untuk Melaksanakan Riset Dilengkapi Contoh Proposal dan hasil Riset Bidang Manajemen dan Akuntansi (2nd ed)*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wahyudi dan Suryono. 2006. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Volume 1 No. 1 hal 1-14 Kabupaten Boyolali: Universitas Slamet Riyadi Surakarta.
- Wardani. 2009. "Pengaruh Kompensasi, Keahlian dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT.

Pembangkitan Jawa Bali UnitPembangkitan Muara Tawar". Muara Tawar: Universitas Gunadarma.

Wirawan. 2009. "Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi danPenelitian. Jakarta: Salemba Empat.

Winardi, 2001, Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen, Penerbit,Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Yuniari, Made., Teni, Luh Gede. (2009). "Pengaruh Kompensasi dan LingkunganKerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BTDC Nusa Dua".*Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* 5 (2)144-152.

Yanne Aldi., Febsri Susanti. 2019. Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Karyawan PT. Frisian Flag Indonesai Wilayah Padang. INA-Rxiv.







Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Galih Hari Santoso
2. NIM : 171500049
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 26 Oktober 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PTPN X Pabrik Gula Meritjan Kediri Jawa Timur.

Dosen Pembimbing : Drs. Sigit Prihanto Utomo,S.E.,M.M.

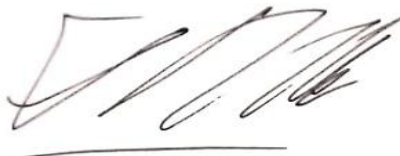
No.	Tanggal	Materi Bimbingan	KET.	Tanda Tangan
1	26 Oktober 2020	Pengajuan Judul dan Matrik	ACC	
2	04 November 2020	BAB I	REVISI	
3	05 November 2020	BAB I	ACC	
4	15 Desember 2020	BAB II	REVISI	
5	27 Desember 2020	BAB II	ACC	
6	04 Januari 2021	BAB III	REVISI	
7	09 Januari 2021	BAB III	ACC	
8	18 Januari 2021	Instrumen Penelitian	ACC	
9	31 Maret 2021	BAB I	ACC	

10	03 April 2021	BAB II	ACC	
11	4 April 2021	BAB III	ACC	
12	9 April 2021	BAB IV	REVISI	
13	13 April 2021	BAB IV	ACC	
14	16 April 2021	BAB V	ACC	
14	29 April 2021	ARTIKEL	ACC	

Tanggal selesai penulisan skripsi : 05 Mei 2021

Surabaya, 10 Mei 2021

Dosen Pembimbing













Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E.,M.M.

NPP : 8706188/DY

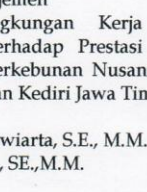
Lampiran 2. Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

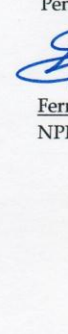
Nama : Galih Hari Santoso
NIM/Program Studi : 171500049 /Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Meritjan Kediri Jawa Timur
Tanggal Ujian Skripsi : 4 Juli 2021
Penguji : 1. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
2. Ferry Hariawan, SE.,M.M.

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	10 Juli 2021	Latar Belakang, Rumusan masalah		
2	20 Juli 2021	Penelitian terdahulu, Definisi msdm		
3	25 Juli 2021	Teori motifasi		
4	28 Juli 2021	Uji angket		
5	30 Juli 2021	kesimpulan		

Penguji I


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NIP: 1709598/DY

Surabaya, 8 Agustus 2021
Penguji II


Ferry Hariawan, SE.,M.M.
NPP : 1512763/DY

Lampiran 3. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>


Nomor : 2000 33 /01/FEB/ XI /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PTPN X PABRIK GULA MERITJAN KEDIRI JAWA TIMUR
Jl. Merbabu, Mrican, Kec. Mojojoto, Kediri, Jawa Timur 64111
di -
Kediri

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Galih Hari Santoso
NIM : 171500049
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI PTPN X PABRIK GULA MERITJAN KEDIRI JAWA TIMUR.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 09 November 2020
Dipastikan

Dr. H. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 0601222.199003.1001

Lampiran 4. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i/Responden

Pegawai PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Meritjan
Kediri Jawa Timur.

Dengan hormat,

Saya Galih Hari Santoso, Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis - Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, sedang melakukan penelitian yaitu tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PT. Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Meritjan Kediri Jawa Timur. Kuesioner ini merupakan sumber data utama dalam penelitian ini, maka dimohon ketersediaan Bapak/Ibu atau Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan tepat dan benar. Semua informasi yang diterima sebagai hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan digunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian disampaikan, Atas kesediaanya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih.

Hormat Penulis

Galih Hari Santoso

I. Identitas Responden

Berilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban dan tuliskan jawaban singkat bila jawaban Anda tidak tersedia pada pilihan jawaban dalam kuesioner ini.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki - Laki perempuan
3. Umur :
4. Pendidikan Terakhir : SMA Magister (S2)
 Diploma(D3) Sarjana (S1)
 lainnya
5. Lama Bekerja : -5 Tahun
 -10 Tahun
 >10 Tahun
6. Jabatan :
7. Masa Kerja :

II. Pentunjuk pengisian

Berilah tanggapan atas pernyataan - pernyataan yang saya ajukan. Anda diminta untuk memberikan pendapat mengenai variabel penelitian yaitu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai dengan cara membuat tanda checklist (√) pada alternatif jawaban berikut ini :

SS(Sangat Setuju)	Setuju (S)	Ragu-Ragu (R)	TS (Tidak Setuju)	STS (sangat Tidak Setuju)
5	4	3	2	1

III. Variabel Penelitian

LINGKUNGAN KERJA (X1)

Meningkatkan hubungan yang harmonis						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Hubungan sesama rekan kerja yang harmonis					
2.	Setiap pegawai memiliki kesempatan yang sama untuk meningkatkan karier atau untuk dipromosikan					
Menyesuaikan kondisi lingkungan kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
2.	Tempat kerja yang menjamin keamanan pegawai dalam bekerja					

MOTIVASI KERJA (X2)

Meningkatkan disiplin kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan.					
2.	Pengarahan langkah langkah dan teknik pelaksanaan pekerjaan tergantung pada atasan					
Meningkatkan prestasi kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mendapat jaminan kesehatan					
2.	Saya mendapat jaminan hari tua					
Menumbuhkan loyalitas pegawai dan perusahaan						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Memegang teguh visi,misi dan melaksanakannya dalam tugas sehari-hari					
2.	Merasa loyal terhadap organisasi ini					
Meningkatkan semangat kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Adanya saling menghormati antar sesama rekan kerja					
2.	Saya nyaman terhadap					

	kondisi lingkungan kerja					
--	--------------------------	--	--	--	--	--

PRESTASI KERJA (Y)

Perbaikan prestasi kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Kematangan saya dalam merancang sebuah pekerjaan yang diberikan kepada saya					
2.	Ketelitian saya dalam mengerjakan suatu pekerjaan					
Perencanaan dan pengembangan karier						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Kemampuan saya dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
2.	Komitmen saya dalam melaksanakan pekerjaan					
Kebutuhan latihan dan pengembangan						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Kemampuan saya dalam memimpin suatu pelaksanaan tugas yang diberikan secara team					
2.	Saya bisa menerima masukan untuk memperbaiki kinerja guna mengembangkan perusahaan					

Lampiran 5. Tabulasi Jawaban Responden

Responden	VARIABEL LINGKUNGAN KERJA				TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	
Resp_1	4	5	4	4	17
Resp_2	5	5	4	4	18
Resp_3	5	4	4	4	17
Resp_4	4	4	4	3	15
Resp_5	5	5	5	4	19
Resp_6	4	4	3	3	14
Resp_7	4	3	3	4	14
Resp_8	5	5	5	4	19
Resp_9	4	4	5	4	17
Resp_10	4	5	5	4	18
Resp_11	5	5	5	5	20
Resp_12	5	4	4	4	17
Resp_13	5	4	4	4	17
Resp_14	5	5	5	4	19
Resp_15	4	3	4	4	15
Resp_16	5	4	4	4	17
Resp_17	4	4	5	5	18
Resp_18	4	4	3	3	14
Resp_19	4	5	4	4	17
Resp_20	5	5	5	4	19
Resp_21	5	4	5	4	18
Resp_22	4	4	4	4	16
Resp_23	5	4	4	4	17
Resp_24	4	4	4	3	15
Resp_25	4	3	4	3	14
Resp_26	5	5	5	4	19
Resp_27	4	4	3	4	15

Resp_28	4	4	4	4	16
Resp_29	5	5	4	5	19
Resp_30	4	5	5	5	19
Resp_31	5	4	4	5	18
Resp_32	4	5	5	5	19
Resp_33	4	5	5	5	19
Resp_34	5	4	5	4	18
Resp_35	4	5	5	4	18
Resp_36	2	3	2	3	10
Resp_37	5	4	4	5	18
Resp_38	5	5	5	5	20
Resp_39	5	4	5	4	18
Resp_40	4	3	4	3	14

Resp	VARIABEL MOTIVASI KERJA								TOTAL
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	
Resp_1	4	3	4	3	4	3	4	3	28
Resp_2	4	5	4	4	5	4	4	4	34
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_4	5	5	5	5	4	4	4	5	37
Resp_5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_7	2	3	2	3	3	3	3	3	22
Resp_8	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_9	4	4	4	4	5	4	5	5	35
Resp_10	5	5	4	4	5	5	4	5	37
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_12	4	5	4	4	4	5	4	4	34
Resp_13	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Resp_14	4	4	4	4	4	5	4	5	34
Resp_15	5	4	4	4	4	5	4	5	35
Resp_16	4	5	4	5	5	4	5	5	37

Resp_17	4	5	5	5	5	4	5	4	37
Resp_18	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Resp_19	4	4	3	4	4	4	3	3	29
Resp_20	5	5	5	4	5	5	5	5	39
Resp_21	4	4	4	5	4	4	4	5	34
Resp_22	4	4	4	5	4	5	4	4	34
Resp_23	5	4	4	4	4	5	5	5	36
Resp_24	5	4	5	5	5	5	4	5	38
Resp_25	4	4	4	5	4	5	4	5	35
Resp_26	5	5	4	5	4	4	4	5	36
Resp_27	5	4	4	4	4	5	5	4	35
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_30	5	5	5	5	4	4	5	4	37
Resp_31	5	4	5	4	5	4	4	4	35
Resp_32	4	4	5	5	5	4	4	4	35
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_34	5	4	4	5	4	5	4	5	36

Resp_35	4	5	4	4	4	5	4	5	35
Resp_36	5	4	5	5	5	5	4	5	38
Resp_37	5	5	4	4	4	5	5	5	37
Resp_38	3	3	2	3	2	2	3	2	20
Resp_39	4	5	5	5	5	4	4	5	37
Resp_40	4	4	4	4	4	3	4	4	31

Resp	VARIABEL PRESTASI KERJA						TOTAL
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	4	4	5	4	5	5	27
Resp_3	4	3	3	3	3	4	20
Resp_4	3	4	3	3	4	4	21
Resp_5	4	4	3	4	4	3	22
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	5	4	5	4	4	4	26
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	3	2	3	2	3	2	15
Resp_11	3	3	2	3	2	2	15
Resp_12	5	5	5	5	5	5	30
Resp_13	4	5	5	4	5	4	27
Resp_14	4	5	4	5	5	4	27
Resp_15	5	5	5	4	5	5	29
Resp_16	4	5	4	5	4	5	27
Resp_17	2	2	3	3	2	3	15
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30
Resp_19	5	5	4	5	4	5	28
Resp_20	5	5	4	4	5	5	28
Resp_21	5	5	5	5	5	5	30
Resp_22	4	5	5	5	4	5	28
Resp_23	4	4	5	5	4	4	26
Resp_24	5	5	4	4	5	5	28
Resp_25	3	3	3	3	3	3	18

Resp_26	5	5	5	5	5	5	30
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	5	5	4	5	5	5	29
Resp_29	3	3	3	3	3	3	18
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	5	4	5	5	5	4	28
Resp_32	5	5	5	5	5	5	30
Resp_33	4	4	5	4	4	4	25
Resp_34	4	5	4	4	4	5	26
Resp_35	4	5	5	4	4	5	27
Resp_36	5	4	5	4	5	4	27
Resp_37	4	4	5	4	5	4	26
Resp_38	5	5	5	4	5	5	29
Resp_39	5	5	5	4	5	5	29
Resp_40	4	5	4	5	4	4	26

Lampiran 6. Hasil Olahan Data SPSS 23

1. PENGUJIAN VALIDITAS DATA

a. Variabel Lingkungan Kerja

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	4	4.7	4.7	5.8
4.00	45	52.3	52.3	58.1
5.00	36	41.9	41.9	100.0
Total	86	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	9	10.5	10.5	11.6
4.00	41	47.7	47.7	59.3
5.00	35	40.7	40.7	100.0
Total	86	100.0	100.0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	6	7.0	7.0	8.1
4.00	40	46.5	46.5	54.7
5.00	39	45.3	45.3	100.0
Total	86	100.0	100.0	

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.2	1.2	1.2
3.00	9	10.5	10.5	11.6
4.00	41	47.7	47.7	59.3

	5.00	35	40.7	40.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

b. Variabel Motivasi Kerja

X2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.2	1.2
	3.00	10	11.6	12.8
	4.00	34	39.5	52.3
	5.00	41	47.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	9.3	9.3
	4.00	40	46.5	55.8
	5.00	38	44.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3
	3.00	7	8.1	10.5
	4.00	38	44.2	54.7
	5.00	39	45.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	9.3	9.3
	4.00	41	47.7	57.0

	5.00	37	43.0	43.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	8	9.3	9.3	10.5
Valid	4.00	40	46.5	46.5	57.0
	5.00	37	43.0	43.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.2	1.2	1.2
	3.00	7	8.1	8.1	9.3
Valid	4.00	41	47.7	47.7	57.0
	5.00	37	43.0	43.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

X2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3.00	9	10.5	10.5	10.5
Valid	4.00	43	50.0	50.0	60.5
	5.00	34	39.5	39.5	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

X2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.2	1.2	1.2
Valid	3.00	13	15.1	15.1	16.3
	4.00	36	41.9	41.9	58.1

	5.00	36	41.9	41.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

c. Variabel Prestasi Kerja

Y_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	2.3	2.3
	3.00	9	10.5	12.8
Valid	4.00	31	36.0	48.8
	5.00	44	51.2	100.0
	Total	86	100.0	

Y_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	4	4.7	4.7
	3.00	4	4.7	9.3
Valid	4.00	31	36.0	45.3
	5.00	47	54.7	100.0
	Total	86	100.0	

Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.2	1.2
	3.00	9	10.5	11.6
Valid	4.00	35	40.7	52.3
	5.00	41	47.7	100.0
	Total	86	100.0	

Y_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.3	2.3
	3.00	9	10.5	12.8

	4.00	37	43.0	43.0	55.8
	5.00	38	44.2	44.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	2.3	2.3	2.3
	3.00	7	8.1	8.1	10.5
Valid	4.00	28	32.6	32.6	43.0
	5.00	49	57.0	57.0	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	3	3.5	3.5	3.5
	3.00	5	5.8	5.8	9.3
Valid	4.00	37	43.0	43.0	52.3
	5.00	41	47.7	47.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

2. PENGUJIAN VALIDITAS DATA

a. Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	.339**	.342**	.312**	.643**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.003	.000
	N	86	86	86	86	86
X1_2	Pearson Correlation	.339**	1	.515**	.613**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86
X1_3	Pearson Correlation	.342**	.515**	1	.439**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86
X1_4	Pearson Correlation	.312**	.613**	.439**	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86
X1_TO TAL	Pearson Correlation	.643**	.825**	.759**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Motivasi Kerja

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_TOT AL
X2_1	Pearson Correlation	1	.471**	.612**	.532**	.535**	.586**	.537**	.622**	.802**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_2	Pearson Correlation	.471**	1	.507**	.449**	.490**	.437**	.457**	.501**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_3	Pearson Correlation	.612**	.507**	1	.618**	.755**	.452**	.646**	.521**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_4	Pearson Correlation	.532**	.449**	.618**	1	.500**	.447**	.467**	.582**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_5	Pearson Correlation	.535**	.490**	.755**	.500**	1	.434**	.635**	.554**	.799**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_6	Pearson	.586**	.437**	.452**	.447**	.434**	1	.345**	.653**	.711**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_7	Pearson	.537**	.457**	.646**	.467**	.635**	.345**	1	.505**	.744**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_8	Pearson	.622**	.501**	.521**	.582**	.554**	.653**	.505**	1	.809**
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2_TOT	Pearson	.802**	.696**	.833**	.745**	.799**	.711**	.744**	.809**	1
	Correlation									
AL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Prestasi Kerja

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_TOTAL
Y_1	Pearson Correlation	1	.671**	.584**	.533**	.707**	.641**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Y_2	Pearson Correlation	.671**	1	.559**	.674**	.692**	.815**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Y_3	Pearson Correlation	.584**	.559**	1	.489**	.656**	.583**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Y_4	Pearson Correlation	.533**	.674**	.489**	1	.547**	.573**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Y_5	Pearson Correlation	.707**	.692**	.656**	.547**	1	.649**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Y_6	Pearson Correlation	.641**	.815**	.583**	.573**	.649**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Y_TOTAL	Pearson Correlation	.833**	.890**	.773**	.768**	.854**	.857**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	86	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. PENGUJIAN RELIABILITAS DATA

a. Variabel Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	4

b. Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	8

c. Variabel Prestasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	6

4. PENGUJIAN ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.07846703
	Absolute	.123
Most Extreme Differences	Positive	.076
	Negative	-.123
Kolmogorov-Smirnov Z		1.138
Asymp. Sig. (2-tailed)		.150

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan Kerja (X1)	.944	1.059
	Motivasi Kerja (X2)	.944	1.059

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

c. Uji Autokorelasi

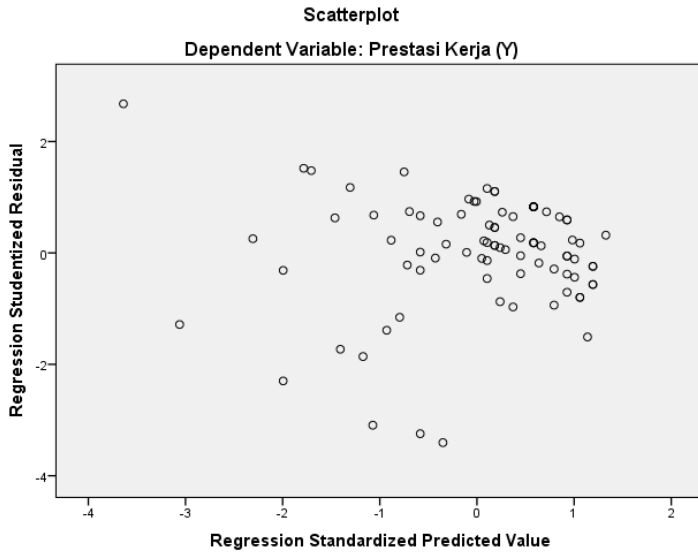
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	2.059 ^a

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

d. Uji Heterokedastisitas



5. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.569 ^a	.324	.308	3.11534

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.716	3.586		1.036	.303
1 Lingkungan Kerja (X1)	.734	.171	.399	4.301	.000
Motivasi Kerja (X2)	.284	.082	.322	3.464	.001

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

6. PENGUJIAN HIPOTESIS

a. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.716	3.586		1.036	.303
1 Lingkungan Kerja (X1)	.734	.171	.399	4.301	.000
Motivasi Kerja (X2)	.284	.082	.322	3.464	.001

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

b. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	386.098	2	193.049	19.891	.000 ^b
	Residual	805.542	83	9.705		
	Total	1191.640	85			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

