

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200994/01/FEB/ 1/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur

Jl. Dukuh Menanggal Sel. No.124-126, Gayungan, Surabaya, Jawa Timur 60234

di -

Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Mohamad Alkha
NIM : 171500104
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Mutasi Pegawai, Sarana Prasarana, dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 18 Januari 2021
Dekan,

Dr. H. Teguh Purwanto, M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 2 Surat Izin Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
JALAN PUTAT INDAH NO. 1 TELP. (031) - 5677935, 5681297, 5675493
SURABAYA - (60189)

Surabaya, 19 Januari 2021

Nomor : 070/ 578 / 209.4/ 2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Penelitian/Survey/Research

Kepada
Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Provinsi Jawa Timur
di
SURABAYA

Menunjuk surat : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Nomor : 200494/01/FEB/II/2021
Tanggal : 18 Januari 2021

Bersama ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : MOHAMAD ALKHA
Alamat : Ds. Banjaran RT.04/RW.05 Driyorejo Gresik / Tlp. 082141430313
Pekerjaan : Mahasiswa / UNIV. ADI BUANA
Kebangsaan : Indonesia

bermaksud mengadakan penelitian/survey/research :

Judul : "Pengaruh Mutasi Pegawai, Sarana Prasarana, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi Covid-19"
Tujuan/bidang : Mencari data, wawancara , Skripsi/ Manajemen SDM
Dosen Pembimbing : Dra. MARTHA SUHARDIYAH, SE., M.Ak.
Peserta : -
Waktu : 3 bulan
Lokasi : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada peneliti agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat;
2. Pelaksanaan penelitian/survey/research agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat;
3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnyanya kepada Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur.

Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI JAWA TIMUR
Kepala Bidang Budaya Politik



JOHAN FITRIADI, S.STP., M.Si

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19781120 199802 1 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Yang bersangkutan.

Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian Instansi



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. Duku Menanggal 124 – 126 Telp. 031-8290005, 8280254, Fax. 031-8297954
Website : <http://disnakertrans.jatimprov.go.id> e-mail : disnakertrans@jatimprov.go.id
SURABAYA - 60234

Surabaya, 29 Januari 2021

Kepada :

Nomor : 892/589 /108.1/2021 Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Sifat : Biasa Universitas Adi Buana Surabaya
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian di -

SURABAYA

Memperhatikan surat Kepala Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur Nomor : 070/578/209.4/2021 tanggal 19 Januari 2021 perihal Penelitian / Survey / Research, dengan ini kami sampaikan bahwa pada dasarnya kami **tidak keberatan dan memberikan ijin** untuk melaksanakan penelitian kepada mahasiswa sebagai berikut :

Nama : MOHAMAD ALKHA
Alamat : Ds. Banjaran RT.04 RW.05 Driyorejo, Gresik
Pekerjaan : Mahasiswa
Institusi : Universitas Adi Buana

Adapun Penelitian yang bersangkutan dengan Judul "**Pengaruh Mutasi Pegawai, Sarana Prasarana, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Masa Pandemi COVID-19**", dilaksanakan selama 3 (tiga) bulan mulai bulan Januari 2021 s/d Maret 2021 bertempat di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Jl. Duku Menanggal 124-126 Surabaya dengan tetap memperhatikan protokol pencegahan penyebaran COVID-19 sebagaimana Surat Edaran Gubernur Jawa Timur Nomor: 800/5507.5/204.3/2020 tanggal 30 Juni 2020, yakni dengan menggunakan masker, *social distancing* dan menerapkan Pola Hidup Bersih dan Sehat dengan mencuci tangan.

Demikian untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n. KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR
Sekretaris,


UMAR HASAN, S.H., M.M.
Pembina Tk. I
NIP. 19640324 196703 1 003

Tembusan :
Bpk. Kepala Disnakertrans
Prov. Jatim (sebagai laporan)

Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: MOHAMAD ALKHA
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 171500109
Judul Skripsi	: PENGARUH MUTASI PEGAWAI, SARANA PRASARANA, DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MASA PANDEMI COVID-19.
Dosen Pembimbing	: DRA. MARTHA SUHARDIYAH, S.E., M.AK.
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	21/10	judul	acc.	[Signature]
2	26/10	latar bel -> Rev., masalah & by rev	-	[Signature]
3	2/11	latar belakang	acc.	[Signature]
4	9/11	latar belakang	acc.	[Signature]
5	16/11	bab 1	acc.	[Signature]
6		bab 2	Rev.	[Signature]
7	18/11	bab 2	Rev.	[Signature]
8	19/11	bab 2	acc.	[Signature]
9	30/11	bab 3	Rev.	[Signature]
10	14/12	bab 3 & instrumen	acc.	[Signature]
11	19/12	bab IV	Rev.	[Signature]
12	3/1	bab IV	Rev.	[Signature]
13	4/2	bab IV, bab V (rev)	acc.	[Signature]
14	18/2	bab V	acc.	[Signature]
15	20/2	slayah lengkap	acc.	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

[Signature]
Martha



Mahasiswa,

[Signature]
Mohamad Alkha

Lampiran 5 Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>






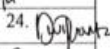

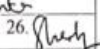

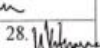

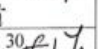

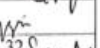

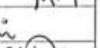

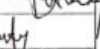

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 17 bulan Desember tahun 2020 melalui media *google meet* telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	:	MOHAMAD ALKHA
NIM	:	171500104
Program Studi	:	MANAJEMEN
Judul Proposal	:	Pengaruh Mutasi Pegawai, Sarana Prasarana, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	171500204	Dimas Dwi Andriansyah	1.
2.	171500132	Sonia Pujiastri	2.
3.	171500130	Risnawati	3.
4.	171600099	Rinda Ayu Agustina	4.
5.	171500168	Dewi Ayu Rahmawati	5.
6.	171600094	Hanief Khoyyir Nafah	6.
7.	171500200	Putri Dwi Susanti	7.
8.	171500014	Lindayana	8.
9.	171500119	Adhelia Kurnia Fitri	9.
10.	171500178	Rizky Mustika Sari	10.
11.	171600066	Intan Melani Putri	11.
12.	171500100	Ade Radita Sari	12.
13.	171500147	Yusuf Dwi Anggoro	13.
14.	171600074	Muhammad Rudyamsari	14.
15.	171500204	Dimas Dwi Andriansyah	15. -
16.	171600061	Yunita Lindsari	16.
17.	171500046	Yuliani Kurnia Dewi	17.
18.	171500113	Fitra Dwi Prayogo	18.

19.	171500218	Nurul Silfiyah Isnaini	19. 
20.	171600110	Shylmi Filosoffiandini Bestari	20. 
21.	171500157	Sheila Dwi Arianti	21. 
22.	171500045	Aufrida Akhyanti	22. 
23.	171600127	Septika Windasari	23. 
24.	171500029	Dwi Novita	24. 
25.	171600081	Valeria Crista Nova	25. 
26.	171500011	Sherley Audilia Agustin	26. 
27.	171500001	Rima Kusumaningtyas Tri Antono	27. 
28.	181500181	Wahyu Lavia Ridho	28. 
29.	181500133	Putri Ayu	29. 
30.	171600088	Gaudensia Yusri	30. 
31.	171500031	Angger Dwi Pratama	31. 
32.	171600130	Siti Maisaroh	32. 
33.	171600062	Yulia Rohmatij	33. 
34.	171500002	Cindy Wuladari	34. 
35.	171500010	Deslaidy Dwi Sisbi Susanto	35. 
36.	171500052	Nacla Alfi Rachmah	36. 
37.	171600168	Nur Anisah	37. 

Surabaya, 17 Desember 2020

Penguji : Fauziyah, S.Si., M.Si

()

Pembimbing : Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak

()

Lampiran 6 Matrik Penelitian

MATRIK PENELITIAN

NAMA : MOHAMAD ALKHA

NIM : 171500104

JUDUL : PENGARUH MUTASI PEGAWAI, SARANA PRASARANA, DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR

MASALAH	KONSEP	VARIABEL PENELITIAN	DEFINISI OPERASIONAL DAN INDIKATOR VARIABEL	HIPOTESIS PENELITIAN	POULASI DAN SAMPEL	METODE PENGUMPULAN DATA	TEKNIK ANALISIS DATA	DAFTAR PUSTAKA
<p>1. Apakah ada pengaruh antara mutasi pegawai terhadap kinerja pegawai?</p> <p>2. Apakah terdapat pengaruh antara sarana prasarana terhadap kinerja pegawai?</p> <p>3. Apakah</p>	<p>1. Mutasi pegawai (X_1) merupakan suatu kegiatan pemindahan pegawai dari satu tempat kerja ke tempat kerja yang baru yang disertai dengan tugas dan tanggung jawab yang berbeda dalam satu unit kerja dengan</p>	<p>1. Variabel Bebas</p> <p>X_1 : Mutasi Pegawai</p> <p>X_2 : Sarana Prasarana</p> <p>X_3 : Pengembangan Sumber Daya Manusia</p> <p>2. Variabel Terikat</p> <p>Y : Kinerja Pegawai</p>	<p>1. Mutasi Pegawai (X_1) merupakan proses kegiatan yang dapat mengembangkan posisi/status pegawai dalam organisasi.</p> <p>Indikator :</p> <p>a. Pengalaman</p> <p>b. Tanggung jawab</p> <p>c. Pengetahuan</p> <p>2. Sarana prasarana (X_2) merupakan seperangkat peralatan</p>	<p>H₁ : Mutasi diduga berpengaruh terhadap kinerja pegawai</p> <p>H₂ : Sarana Prasarana diduga berpengaruh terhadap kinerja pegawai</p> <p>H₃ : Pengembangan SDM diduga</p>	<p>Populasi : Seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur Berjumlah 865 Pegawai.</p> <p>Sampel : $n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$ Dengan Mengguna</p>	<p>Kuesioner</p> <p>Wawancara</p> <p>Dokumentasi</p>	<p>1. Uji Validitas Dengan Rumus :</p> $r_{xy} = \frac{N\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{(N\sum x^2 - (\sum x)^2)(N\sum y^2 - (\sum y)^2)}}$ <p>r_{xy} / r_{hitung} = Koefisien Korelasi</p> <p>n = Jumlah Responden</p> <p>$\sum x$ = Jumlah skor hitung</p> <p>$\sum y$ = Jumlah skor total</p> <p>2. Uji Reliabilitas Dengan Rumus : Keterangan :</p> $r_{ii} = \frac{k}{k-1} \times \left\{ 1 - \frac{\sum S_i}{S_i} \right\}$ <p>r_{ii} = Nilai Reliabilitas</p> <p>$\sum S_i$ = Jumlah varians skor tiap-tiap item</p>	<p>Astari, N. F. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SISTEM REWARD, DAN SARANA PRASARANA MELALUI KEPUASAN KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) PEMBANGKITAN</p>

<p>terdapat pengaruh antara pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai?</p> <p>4. Apakah mutasi pegawai, sarana prasarana, dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai?</p>	<p>maksud untuk mengembangkan kompetensi pegawai.</p> <p>2. Sarana prasarana (X_2) merupakan salah satu faktor yang dapat memberikan pengaruh yang positif saat sebuah perusahaan memiliki sarana prasarana yang baik maka karyawan akan merasa nyaman saat bekerja.</p> <p>3. Pengebang</p>		<p>pembantu atau peralatan utama yang digunakan dalam suatu proses kegiatan yang memiliki fungsi untuk mencapai tujuan.</p> <p>Indikator :</p> <p>a. Pengadaan b. Pemeliharaan c. Penyimpanan</p> <p>3. Pengembangan SDM (X_3) adalah kegiatan yang dilakukan perusahaan untuk dapat mengembangkan kompetensi dan pengetahuan pegawainya.</p> <p>Indikator :</p> <p>a. Seleksi b. Pengebanga</p>	<p>berpengaruh terhadap kinerja pegawai</p> <p>H_4 :Mutasi pegawai, sarana prasarana, dan pengembangan SDM diduga berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai</p>	<p>kan rumus slovin untuk mencari sampel, dengan tingkat standar error 10%, didapatkan 90 pegawai sebagai sampel</p>		<p>s_t = Varians total k = Jumlah item</p> <p>3. Analisis Regresi Linear Berganda ini menggunakan 3 teknik analisis data karena saat data pertama kali didapatkan akan diuji terlebih dahulu validitas / ketepatan data yang diperoleh dari tiap-tiap variabel.</p> <p>Pada saat analisis regresi linier berganda ini yang menjadi variabel terikat (Y) adalah Kinerja Pegawai. Sedangkan variabel bebasnya adalah Mutasi Pegawai (X_1), Sarana Prasarana (X_2), dan Pengembangan SDM (X_3). Persamaan regresi linier berganda yang digunakan adalah sebagai berikut :</p>	<p>SUMBAGSEL SEKTOR PENGENDALI AN PEMBANGKIT AN BANDAR LAMPUNG. <i>Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan</i> , 7-9.</p> <p>Kurniawan, A. W. (2012). PENGARUH KEPEMIMPIN AN DAN PENGEMBANGAN SDM TERHADAP KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN BANK SULSELBAR. <i>Jurnal Ekonomi dan Keuangan</i> ,</p>
--	---	--	---	---	--	--	--	--

	<p>an SDM (X_3) merupakan program yang dibuat oleh suatu perusahaan agar perusahaan nantinya memiliki kekuatan kompetitif agar mampu bersaing secara positif dalam persaingan di dunia kerja.</p> <p>4. Kinerja (Y) adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang / kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan</p>		<p>n Karir</p> <p>c. Evaluasi Kinerja</p> <p>4. Kinerja (Y) adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang / kelompok selama menyelesaikan pekerjaan.</p> <p>Indikator:</p> <p>a. Kualitas</p> <p>b. Ketepatan Waktu</p>			<p>Keterangan :</p> $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$ <p>Y = Kinerja Pegawai a = Konstanta b = Koefisien regresi X_1 = Mutasi Pegawai X_2 = Sarana prasarana X_3 = Pengembangan SDM e = Error / Variabel Pengganggu</p> <p>4. Uji T</p> $t = r_s \sqrt{\frac{N - 2}{1 - r_s^2}}$ <p>Keterangan : t = Nilai Signifikansi hitung yang nantinya dengan t_{tabel} r = Koefisien Korelasi n = Banyaknya Sampel</p>	<p>394-395.</p> <p>Sedarmayanti. (2019). <i>Perencanaan Dan Pengembangan SDM</i>. Bandung: PT. Rafika Utama.</p> <p>Sinta, D. (2020). Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Syariat Islam Kabupaten Gayo Lues. <i>Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Pemerintahan</i>, 1-4.</p> <p>Syah, A. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MUTASI, MOTIVASI TERHADAP</p>
--	---	--	--	--	--	---	--

	<p>wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang bersangkutan, secara legal, tidak melanggar hukum, dan sesuai moral dan etika. (Sedarmayanti, 2019:463)</p>					<p>5. Uji F</p> $F_k = \frac{R^2/k}{(1-R^2)/(n-k-1)}$ <p>Keterangan : R = Koefisien Korelasi Ganda K = Jumlah Variabel Independen n = Jumlah Sampel</p>	<p>KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR DISTRIK NAVIGASI KELAS I MAKASSAR. <i>Jurnal Mirai Management</i> , 218-219.</p> <p>Sugiyono. (2017). <i>METODE PENELITIAN BISNIS</i>. Bandung: Alfabeta.</p>
--	---	--	--	--	--	--	---

Surabaya, 21 Oktober 2020

Dosen Pembimbing,

Peneliti/ Mahasiswa,

Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.

Mohamad Alkha

NPP. 8602112/DY

NIM. 171500104

Lampiran 7 Kuesioner

KUISIONER

PENGARUH MUTASI PEGAWAI, SARANA PRASARANA, DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI MASA PANDEMI COVID-19 PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR

Mohon kepada Bapak/Ibu untuk berkenan mengisi kuesioner dibawah ini sebagai bahan penelitian tugas akhir peneliti. Untuk itu sebelum mengisi kuesioner dibawah ini, mohon dibaca terlebih dahulu petunjuk pengisian:

a. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi pernyataan berikut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilih salah satu jawaban yang paling sesuai dengan anda, lalu berikan tanda "Check List (√)" pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan pilihan :
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - RR : Ragu - Ragu
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju

4. Mohon untuk mengisi seluruh pernyataan yang tersedia.

b. Karakteristik responden

Nama Responden :

Divisi/Bidang Kerja :

Jenis Kelamin : Laki - Laki

Perempuan

Lama Bekerja : 1-5 th 16-20 th

6-10 th 11-15 th

>20 th

1. Mutasi Pegawai (X₁)

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Pengalaman						
1	Mutasi yang dilakukan sesuai dengan prosedur selama pandemi covid-19					
2	Masa kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja					
Tanggung Jawab						
3	Bertanggung jawab terhadap pekerjaan					
4	Menyelesaikan laporan pekerjaan tepat waktu					
Pengetahuan						
5	Memahami dan menguasai pekerjaan yang dilakukan					
6	Membuat perencanaan dalam menyelesaikan masalah terkait pekerjaan					

2. Sarana Prasarana (X₂)

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Pengadaan						
1	Sarana dan prasarana disediakan sesuai kebutuhan setiap divisi					
2	Pengadaan sarana prasarana sudah disesuaikan dengan kebutuhan untuk melaksanakan pekerjaan					
3	Ada hambatan dalam pengajuan prosedur untuk memperoleh sarana dan prasarana kerja selama pandemi covid-19					
Pemeliharaan						
4	Pemeliharaan sarana dan prasarana kerja direncanakan dan dilaksanakan dengan baik selama pandemi covid-19					
5	Ada kegiatan rutin untuk menjamin sarana dan prasarana kerja selalu siap digunakan selama pandemi covid-19					
Penyimpanan						
6	Tidak tersedianya tempat khusus untuk menyimpan sarana prasarana					
7	Kondisi barang yang digunakan dalam keadaan baik, siap pakai dan terjaga kebersihannya selama pandemi covid-19					

3. Pengembangan Sumber Daya Manusia (X₃)

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Seleksi						
1	Ada prosedur penerimaan pegawai					
2	Ada tes untuk calon pegawai					
Pengembangan Karir						
3	Adanya pelatihan secara berkala untuk mengembangkan karir para pegawai selama pandemi covid-19					
4	Ada metode on the job training yang dilakukan untuk mengembangkan karir pegawai					
Evaluasi Kinerja						
5	Pelaporan setelah melakukan pekerjaan					
6	Evaluasi pekerjaan untuk meningkatkan kinerja					

4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas						
1	Memeriksa kembali pekerjaan yang telah diselesaikan					
2	Menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kerja yang ditentukan					
Ketepatan Waktu						
3	Ada penjadwalan mengerjakan tugas yang diberikan					
4	Menepati deadline pekerjaan					

Lampiran 8 Tabulasi Data

RESP.	MUTASI PEGAWAI (X1)						TOTAL X1	RESP.	SARANA PRASARANA (X2)							TOTAL X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6			X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
Resp_1	4	4	5	5	4	4	26	Resp_1	4	2	4	2	3	4	3	22
Resp_2	4	4	4	4	4	4	24	Resp_2	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_3	3	4	5	4	3	4	23	Resp_3	4	3	4	2	5	4	4	26
Resp_4	1	5	5	5	5	5	26	Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	35
Resp_5	3	4	5	3	4	3	22	Resp_5	2	3	4	3	2	3	4	21
Resp_6	3	4	4	4	4	4	23	Resp_6	2	3	5	2	1	1	3	17
Resp_7	4	4	3	3	4	2	20	Resp_7	2	2	4	4	4	2	4	22
Resp_8	4	4	5	4	4	4	25	Resp_8	4	4	3	4	4	3	5	27
Resp_9	4	5	5	5	5	4	28	Resp_9	4	5	2	5	4	2	5	27
Resp_10	2	4	5	4	4	4	23	Resp_10	4	4	4	3	4	2	5	26
Resp_11	4	4	4	3	4	4	23	Resp_11	4	4	4	3	4	4	3	26
Resp_12	3	4	4	4	4	3	22	Resp_12	4	3	4	4	2	2	4	23

Resp_13	4	4	5	5	5	4	27	Resp_13	4	4	3	4	4	3	4	26
Resp_14	3	4	4	3	3	5	22	Resp_14	4	5	2	2	4	3	4	24
Resp_15	4	4	5	4	5	4	26	Resp_15	4	4	3	4	3	2	4	24
Resp_16	4	4	5	4	4	4	25	Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_17	3	4	5	5	5	5	27	Resp_17	5	4	2	4	4	2	5	26
Resp_18	4	4	5	5	5	5	28	Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	35
Resp_19	4	4	4	4	4	5	25	Resp_19	4	3	3	4	4	4	4	26
Resp_20	2	4	5	5	4	4	24	Resp_20	4	3	3	3	3	3	4	23
Resp_21	4	4	5	5	5	5	28	Resp_21	5	5	4	5	5	5	4	33
Resp_22	3	4	5	5	4	4	25	Resp_22	5	4	4	4	4	2	4	27
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24	Resp_23	4	4	4	4	4	2	4	26
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24	Resp_24	4	4	3	4	5	1	4	25
Resp_25	5	4	5	5	5	5	29	Resp_25	5	5	1	5	5	1	5	27
Resp_26	3	5	5	5	5	5	28	Resp_26	3	5	5	5	5	5	5	33
Resp_27	3	4	4	3	4	4	22	Resp_27	4	4	3	4	4	3	4	26

Resp_28	3	5	4	4	4	4	24	Resp_28	4	4	4	5	4	2	4	27
Resp_29	3	4	4	4	4	4	23	Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_30	3	3	4	4	4	3	21	Resp_30	2	3	3	3	3	3	4	21
Resp_31	4	4	5	5	5	5	28	Resp_31	5	5	4	5	5	2	5	31
Resp_32	2	4	4	4	5	5	24	Resp_32	4	4	4	5	4	4	4	29
Resp_33	4	4	5	4	5	5	27	Resp_33	4	5	2	4	4	2	5	26
Resp_34	5	5	5	5	5	4	29	Resp_34	5	5	1	5	5	1	5	27
Resp_35	1	4	5	4	4	3	21	Resp_35	4	5	3	4	4	2	5	27
Resp_36	3	4	5	4	4	4	24	Resp_36	4	4	3	4	4	2	4	25
Resp_37	4	2	4	4	4	4	22	Resp_37	4	4	5	4	4	4	4	29
Resp_38	5	5	5	5	4	4	28	Resp_38	5	5	2	4	4	1	4	25
Resp_39	2	2	4	4	4	4	20	Resp_39	4	5	5	4	4	2	5	29
Resp_40	5	4	5	5	5	5	29	Resp_40	3	5	5	2	1	2	1	19
Resp_41	2	2	5	5	4	4	22	Resp_41	4	2	4	2	3	4	3	22
Resp_42	4	4	4	4	4	4	24	Resp_42	4	4	2	4	4	2	4	24

Resp_43	3	5	5	5	5	5	28	Resp_43	4	4	4	4	4	2	4	26
Resp_44	4	5	5	5	5	5	29	Resp_44	5	4	2	4	4	3	3	25
Resp_45	4	4	4	5	5	5	27	Resp_45	4	4	3	4	4	2	4	25
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24	Resp_46	4	4	4	3	4	4	4	27
Resp_47	5	5	5	4	4	4	27	Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_48	4	4	5	5	5	5	28	Resp_48	4	5	3	4	4	2	5	27
Resp_49	5	5	5	5	5	5	30	Resp_49	5	5	4	5	3	4	4	30
Resp_50	4	5	5	5	5	4	28	Resp_50	5	5	4	4	4	2	4	28
Resp_51	4	4	4	4	4	4	24	Resp_51	3	3	4	3	3	3	4	23
Resp_52	4	5	4	5	4	4	26	Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_53	4	4	5	5	4	4	26	Resp_53	5	2	5	2	5	2	4	25
Resp_54	4	4	4	4	4	4	24	Resp_54	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_55	2	2	4	4	4	4	20	Resp_55	5	5	4	5	4	2	5	30
Resp_56	4	5	5	5	5	4	28	Resp_56	4	4	4	4	4	2	4	26
Resp_57	4	4	5	5	5	5	28	Resp_57	5	5	2	5	4	2	5	28

Resp_58	3	4	5	5	4	4	25	Resp_58	5	5	4	4	5	4	3	30
Resp_59	4	4	4	4	4	4	24	Resp_59	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_60	2	4	5	4	4	5	24	Resp_60	4	4	4	5	4	4	4	29
Resp_61	4	3	5	4	4	5	25	Resp_61	3	4	5	3	3	4	3	25
Resp_62	5	4	4	4	4	4	25	Resp_62	5	5	5	4	4	3	3	29
Resp_63	3	4	4	4	4	4	23	Resp_63	4	4	3	4	4	2	4	25
Resp_64	4	4	5	3	4	4	24	Resp_64	4	3	4	4	4	3	3	25
Resp_65	4	5	5	4	4	5	27	Resp_65	4	4	2	4	4	2	4	24
Resp_66	3	4	4	4	4	4	23	Resp_66	4	4	4	3	3	3	3	24
Resp_67	4	4	5	4	4	4	25	Resp_67	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_68	4	5	4	5	5	5	28	Resp_68	4	5	5	5	5	4	5	33
Resp_69	4	5	4	5	4	5	27	Resp_69	3	4	4	4	5	4	5	29
Resp_70	4	5	4	5	4	5	27	Resp_70	3	4	4	3	4	3	4	25
Resp_71	3	4	5	5	4	4	25	Resp_71	4	4	3	4	3	2	4	24
Resp_72	2	5	3	4	3	4	21	Resp_72	4	4	5	4	4	5	5	31

Resp_73	4	5	4	4	4	4	25	Resp_73	4	5	4	4	4	4	4	29
Resp_74	4	5	4	5	5	5	28	Resp_74	4	4	5	4	5	5	4	31
Resp_75	4	4	5	5	5	5	28	Resp_75	4	4	5	4	5	4	5	31
Resp_76	4	4	5	5	4	5	27	Resp_76	3	3	4	5	4	4	5	28
Resp_77	3	4	4	4	3	4	22	Resp_77	2	4	5	4	5	4	4	28
Resp_78	3	4	4	5	4	4	24	Resp_78	4	4	3	5	4	3	4	27
Resp_79	5	4	5	5	4	4	27	Resp_79	3	4	3	3	3	2	3	21
Resp_80	4	5	5	5	4	4	27	Resp_80	4	4	3	4	3	2	4	24
Resp_81	4	4	5	5	4	4	26	Resp_81	5	5	2	4	3	2	4	25
Resp_82	5	5	5	5	5	5	30	Resp_82	3	4	2	3	5	2	4	23
Resp_83	3	2	4	4	4	4	21	Resp_83	4	4	2	3	5	1	3	22
Resp_84	4	4	3	4	4	3	22	Resp_84	2	4	4	4	5	4	5	28
Resp_85	4	4	5	4	5	4	26	Resp_85	3	4	5	4	4	4	4	28
Resp_86	4	5	4	5	3	4	25	Resp_86	5	5	4	5	4	3	4	30
Resp_87	4	3	4	5	4	5	25	Resp_87	4	3	5	4	5	4	5	30

Resp_88	4	5	4	5	3	4	25	Resp_88	3	4	4	3	4	2	5	25
Resp_89	2	4	3	4	5	4	22	Resp_89	2	3	5	5	5	3	4	27
Resp_90	3	4	5	5	4	5	26	Resp_90	4	5	2	3	4	2	3	23

RESP.	PENGEMBANGAN SDM (X3)						TOTAL X3	RESP.	KINERJA PEGAWAI (Y1)				TOTAL Y
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6			Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
Resp_1	4	4	3	4	4	5	24	Resp_1	4	4	4	5	17
Resp_2	4	4	4	4	4	4	24	Resp_2	2	4	4	4	14
Resp_3	4	4	4	5	5	5	27	Resp_3	5	4	3	4	16
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30	Resp_4	5	5	5	5	20
Resp_5	4	3	4	4	5	5	25	Resp_5	5	4	3	5	17
Resp_6	5	5	5	3	4	3	25	Resp_6	4	4	4	4	16
Resp_7	5	5	5	5	4	3	27	Resp_7	4	4	2	4	14

Resp_8	5	5	5	5	5	5	30	Resp_8	5	5	5	4	19
Resp_9	5	5	5	5	4	5	29	Resp_9	4	5	4	4	17
Resp_10	4	4	4	4	4	4	24	Resp_10	4	4	4	4	16
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24	Resp_11	4	4	4	3	15
Resp_12	5	4	3	3	4	4	23	Resp_12	5	4	4	4	17
Resp_13	4	4	3	3	5	5	24	Resp_13	5	5	4	5	19
Resp_14	4	4	5	5	4	4	26	Resp_14	4	4	4	5	17
Resp_15	4	4	4	5	4	5	26	Resp_15	4	5	4	4	17
Resp_16	4	5	4	4	4	4	25	Resp_16	5	4	4	5	18
Resp_17	4	4	4	4	4	4	24	Resp_17	4	4	4	4	16
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30	Resp_18	5	5	5	5	20
Resp_19	4	4	3	4	5	5	25	Resp_19	5	4	4	4	17
Resp_20	5	4	4	3	4	4	24	Resp_20	5	4	3	5	17
Resp_21	4	4	4	4	4	4	24	Resp_21	4	4	4	4	16
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24	Resp_22	4	4	4	4	16

Resp_23	4	4	4	4	4	4	24	Resp_23	4	4	4	4	16
Resp_24	3	4	3	4	4	4	22	Resp_24	4	3	3	4	14
Resp_25	5	5	5	5	5	5	30	Resp_25	5	5	5	5	20
Resp_26	2	5	4	4	4	4	23	Resp_26	3	4	2	4	13
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30	Resp_27	4	4	4	4	16
Resp_28	4	4	4	4	5	5	26	Resp_28	4	4	4	4	16
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24	Resp_29	4	4	4	4	16
Resp_30	2	2	2	2	3	3	14	Resp_30	4	4	3	4	15
Resp_31	5	4	4	4	5	5	27	Resp_31	5	5	4	5	19
Resp_32	4	4	5	4	4	4	25	Resp_32	4	4	4	4	16
Resp_33	5	4	5	5	5	5	29	Resp_33	5	5	5	5	20
Resp_34	5	5	5	5	5	5	30	Resp_34	5	5	5	4	19
Resp_35	4	4	5	5	4	5	27	Resp_35	4	4	4	5	17
Resp_36	3	4	4	4	4	4	23	Resp_36	4	4	4	4	16
Resp_37	4	5	5	5	4	5	28	Resp_37	5	5	4	5	19

Resp_38	4	4	4	4	4	4	24	Resp_38	4	4	4	4	16
Resp_39	5	4	4	4	4	4	25	Resp_39	1	4	4	4	13
Resp_40	5	5	4	4	5	4	27	Resp_40	5	4	5	5	19
Resp_41	4	4	3	4	4	5	24	Resp_41	4	4	4	5	17
Resp_42	4	4	4	4	4	4	24	Resp_42	4	4	4	4	16
Resp_43	5	4	5	5	3	5	27	Resp_43	4	4	4	5	17
Resp_44	5	5	5	5	5	5	30	Resp_44	5	5	5	5	20
Resp_45	5	5	5	5	4	4	28	Resp_45	4	4	4	4	16
Resp_46	4	3	3	3	4	4	21	Resp_46	4	4	4	4	16
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24	Resp_47	4	4	4	4	16
Resp_48	5	4	4	4	4	5	26	Resp_48	4	5	5	5	19
Resp_49	4	5	4	5	5	5	28	Resp_49	5	5	5	4	19
Resp_50	5	5	3	3	4	5	25	Resp_50	5	5	5	5	20
Resp_51	4	3	2	3	4	4	20	Resp_51	4	4	4	4	16
Resp_52	4	5	5	4	4	4	26	Resp_52	5	5	4	4	18

Resp_53	5	5	5	5	5	5	30	Resp_53	5	5	5	4	19
Resp_54	4	4	4	4	4	4	24	Resp_54	4	4	4	4	16
Resp_55	5	5	4	5	5	4	28	Resp_55	4	5	5	2	16
Resp_56	4	4	4	4	4	4	24	Resp_56	4	4	4	4	16
Resp_57	5	5	5	5	4	5	29	Resp_57	5	5	5	5	20
Resp_58	3	5	3	5	5	5	26	Resp_58	5	5	4	5	19
Resp_59	4	4	4	4	3	4	23	Resp_59	3	4	4	4	15
Resp_60	5	5	4	5	4	5	28	Resp_60	5	5	4	5	19
Resp_61	5	5	4	4	5	5	28	Resp_61	5	5	4	4	18
Resp_62	4	4	4	4	4	4	24	Resp_62	5	5	4	4	18
Resp_63	4	4	4	4	4	4	24	Resp_63	4	4	4	4	16
Resp_64	3	3	3	4	4	5	22	Resp_64	4	5	5	5	19
Resp_65	5	4	5	4	4	4	26	Resp_65	4	4	5	4	17
Resp_66	4	4	4	4	4	4	24	Resp_66	4	4	4	4	16
Resp_67	4	4	3	3	4	4	22	Resp_67	4	4	4	4	16

Resp_68	3	4	4	5	4	5	25	Resp_68	3	4	4	5	16
Resp_69	4	5	5	4	4	5	27	Resp_69	3	4	4	5	16
Resp_70	3	4	4	5	4	5	25	Resp_70	4	5	5	4	18
Resp_71	4	4	3	3	4	4	22	Resp_71	4	4	4	4	16
Resp_72	5	5	4	4	3	5	26	Resp_72	3	4	5	4	16
Resp_73	5	5	4	5	5	5	29	Resp_73	3	5	3	4	15
Resp_74	4	4	5	5	5	5	28	Resp_74	4	4	4	5	17
Resp_75	5	5	4	5	5	5	29	Resp_75	4	5	5	4	18
Resp_76	4	4	5	5	4	5	27	Resp_76	4	5	5	4	18
Resp_77	4	4	5	5	5	5	28	Resp_77	4	4	5	5	18
Resp_78	4	5	4	5	3	4	25	Resp_78	5	4	4	4	17
Resp_79	5	5	4	4	4	4	26	Resp_79	4	4	4	4	16
Resp_80	5	5	3	3	5	5	26	Resp_80	5	4	4	5	18
Resp_81	5	5	3	3	4	5	25	Resp_81	5	5	4	4	18
Resp_82	5	5	3	4	3	4	24	Resp_82	4	4	4	4	16

Resp_83	5	5	3	3	4	4	24	Resp_83	5	5	5	5	20
Resp_84	4	4	5	4	5	4	26	Resp_84	5	4	5	5	19
Resp_85	4	4	4	4	3	4	23	Resp_85	5	5	4	4	18
Resp_86	4	5	4	5	4	5	27	Resp_86	3	4	3	4	14
Resp_87	4	4	4	5	4	5	26	Resp_87	4	5	4	3	16
Resp_88	2	4	3	4	5	5	23	Resp_88	4	5	4	5	18
Resp_89	2	5	5	5	4	5	26	Resp_89	4	5	5	5	19
Resp_90	4	4	3	3	5	5	24	Resp_90	5	4	3	4	16

Lampiran 9 Uji Validitas

1. Variabel Mutasi Pegawai

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.293**	0.141	.210*	0.202	0.155	.608**
	Sig. (2-tailed)		0.005	0.185	0.047	0.056	0.144	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.2	Pearson Correlation	.293**	1	0.121	.292**	0.175	0.185	.576**
	Sig. (2-tailed)	0.005		0.258	0.005	0.100	0.081	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.3	Pearson Correlation	0.141	0.121	1	.421**	.372**	.330**	.589**
	Sig. (2-tailed)	0.185	0.258		0.000	0.000	0.001	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.4	Pearson Correlation	.210*	.292**	.421**	1	.417**	.465**	.713**

	Sig. (2-tailed)	0.047	0.005	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.5	Pearson Correlation	0.202	0.175	.372**	.417**	1	.434**	.646**
	Sig. (2-tailed)	0.056	0.100	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X1.6	Pearson Correlation	0.155	0.185	.330**	.465**	.434**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	0.144	0.081	0.001	0.000	0.000		0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.608**	.576**	.589**	.713**	.646**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.5	Pearson Correlation	.253*	.232*	-0.009	.427**	1	.233*	.502**	.665**
	Sig. (2-tailed)	0.016	0.028	0.932	0.000		0.027	0.000	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.6	Pearson Correlation	-0.079	-0.088	.576**	0.117	.233*	1	0.048	.582**
	Sig. (2-tailed)	0.460	0.411	0.000	0.273	0.027		0.656	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
X2.7	Pearson Correlation	0.128	.233*	-0.080	.531**	.502**	0.048	1	.558**
	Sig. (2-tailed)	0.230	0.027	0.452	0.000	0.000	0.656		0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.422**	.483**	.367**	.695**	.665**	.582**	.558**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.462**	.305**	0.117	0.186	0.116	.583**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.003	0.271	0.079	0.276	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X3.2	Pearson Correlation	.462**	1	.409**	.417**	.219*	.246*	.702**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.000	0.038	0.019	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X3.3	Pearson Correlation	.305**	.409**	1	.682**	0.172	0.145	.732**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000		0.000	0.106	0.173	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X3.4	Pearson Correlation	0.117	.417**	.682**	1	.254*	.463**	.761**
	Sig. (2-tailed)	0.271	0.000	0.000		0.016	0.000	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90

X3.5	Pearson Correlation	0.186	.219*	0.172	.254*	1	.477**	.547**
	Sig. (2-tailed)	0.079	0.038	0.106	0.016		0.000	0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
X3.6	Pearson Correlation	0.116	.246*	0.145	.463**	.477**	1	.580**
	Sig. (2-tailed)	0.276	0.019	0.173	0.000	0.000		0.000
	N	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL _X3	Pearson Correlation	.583**	.702**	.732**	.761**	.547**	.580**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.401**	.237*	.279**	.740**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.024	0.008	0.000
	N	90	90	90	90	90
Y1.2	Pearson Correlation	.401**	1	.492**	0.144	.712**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.000	0.175	0.000
	N	90	90	90	90	90
Y1.3	Pearson Correlation	.237*	.492**	1	0.187	.701**
	Sig. (2-tailed)	0.024	0.000		0.078	0.000
	N	90	90	90	90	90
Y1.4	Pearson Correlation	.279**	0.144	0.187	1	.575**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.175	0.078		0.000
	N	90	90	90	90	90
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.740**	.712**	.701**	.575**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 Uji Reliabilitas

1. Variabel Mutasi Pegawai

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	46.66	20.296	0.477	0.718
X1.2	46.12	21.277	0.468	0.725
X1.3	45.74	21.788	0.504	0.727
X1.4	45.83	20.882	0.643	0.708
X1.5	46.00	21.551	0.572	0.720
X1.6	45.99	21.337	0.563	0.718
TOTAL_X1	25.12	6.221	1.000	0.677

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.748	7

2. Variabel Sarana Prasarana

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	49.20	38.656	0.313	0.703
X2.2	49.07	38.153	0.383	0.695
X2.3	49.48	38.567	0.219	0.714
X2.4	49.24	35.625	0.620	0.665
X2.5	49.16	35.998	0.585	0.669
X2.6	50.18	35.249	0.451	0.677
X2.7	49.04	37.751	0.476	0.687
TOTAL_X2	26.57	10.608	1.000	0.572

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.711	8

3. Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	46.84	23.773	0.476	0.739
X3.2	46.73	23.681	0.635	0.727
X3.3	47.01	22.528	0.652	0.714
X3.4	46.86	22.574	0.692	0.712
X3.5	46.83	24.860	0.463	0.748
X3.6	46.59	24.739	0.502	0.744
TOTAL_X3	25.53	6.971	1.000	0.728

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.760	7

4. Variabel Kinerja Pegawai

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	29.86	8.350	0.614	0.712
Y1.2	29.72	9.304	0.626	0.735
Y1.3	29.96	8.807	0.579	0.728
Y1.4	29.78	9.591	0.444	0.763
TOTAL_Y	17.04	2.874	1.000	0.610

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.768	5

Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	1.44906534
Most Extreme Differences	Absolute	0.056
	Positive	0.039
	Negative	-0.056
Test Statistic		0.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

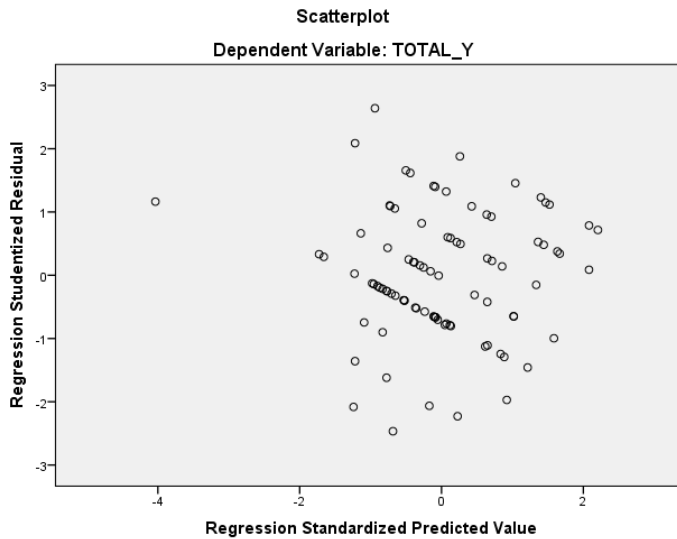
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
TOTAL_X1	0.905	1.105
TOTAL_X2	0.878	1.139
TOTAL_X3	0.843	1.186

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Autokorelasi

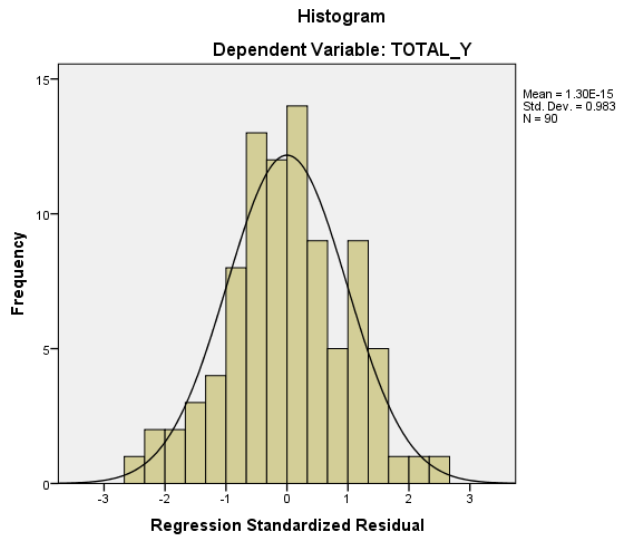
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.519 ^a	0.269	0.244	1.474	1.943

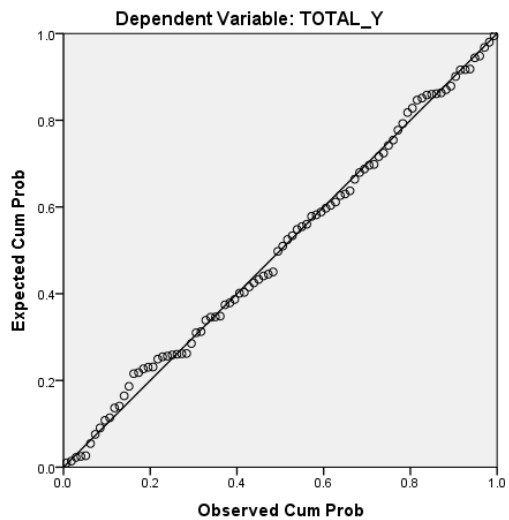
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

5. Histogram dan Plot



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 12 Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.435	2.048		3.630	0.000
	TOTAL_X1	0.158	0.066	0.233	2.402	0.018
	TOTAL_X2	-0.055	0.051	-0.106	-1.074	0.286
	TOTAL_X3	0.278	0.064	0.433	4.313	0.000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.941	3	22.980	10.575	.000 ^b
	Residual	186.881	86	2.173		
	Total	255.822	89			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X3, TOTAL_X1, TOTAL_X2

Lampiran 13 Hasil Wawancara Melalui Media *Online*

HASIL WAWANCARA MELALUI MEDIA *ONLINE*

Pewawancara : Mohamad Alkha / 171500104

Narasumber : Ryo Cahyo Prakoso, S.Kom / 19930520 201903 1 011

Jabatan : Pengelola Teknologi Informasi

Divisi : HRD

Tanggal : 01 Februari 2021 – 02 Februari 2021

NO	VARIABEL	PERTANYAAN	JAWABAN
1	Mutasi Pegawai (X_1)	<ol style="list-style-type: none">1. Kegiatan mutasi pegawai selama pandemi Covid-19?2. Ketentuan khusus untuk melakukan	<ol style="list-style-type: none">1. Untuk sebelum adanya pandemi memang masih terdapat pegawai yang dimutasi, akan tetapi selama pandemi ini masih belum dilakukan mutasi, dikarenakan untu memutus penyebaran mata rantai virus Covid-19.2. Tersedianya formasi di instansi yang dituju, Adanya surat pengajuan pindah dari instansi asal, Instansi yang

		mutasi.	dituju menyetujui perpindadahan pegawai yang bersangkutan.
2	Sarana Prasarana (X ₂)	Sarana prasarana yang ada dan disediakan selama pandemi Covid-19.	Sarana Prasarana yang disediakan oleh instansi tidak ada yang berkurang, dan malah ditambah dengan alat kesehatan seperti <i>hand sanitizer</i> , <i>thermo gun</i> , dan fasilitas untuk mencuci tangan disetiap pintu masuk kantor. Di luar pintu masuk lobby pun telah disediakan wastafel untuk mencuci tangan di air yang mengalir.
3	Pengembangan SDM (X ₃)	Pengembangan SDM yang digunakan selama pandemi Covid-19.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pada Maret 2020, CPNS tahun anggaran 2018 sempat untuk melaksanakan diklat dasar instruktur, akan tetapi dihentikan di pertengahan karena adanya pandemi Covid-19. 2. Sempat dilakukan kembali, akan tetapi dengan sistem daring (<i>online</i>), dan ada juga panggilan diklat PIM IV.

4	Kinerja Pegawai (Y)	Progres kinerja selama masa pandemi Coviid-19.	<ol style="list-style-type: none">1. Pada Disnakertrans Provinsi Jawa Timur dalam hal kinerjanya telah menggunakan sistem e-SKP (Elektronik Sasaran Kinerja Pegawai) ang dimana setiap pegawai harus menyusun apa saja yang akan dikerjakan selama satu tahun pada awal tahun.2. Untuk progress kinerja selama pandemi ini, banyak kegiatan-kegiatan yang terdampak. Contohnya, untuk jabatan instruktur seharusnya sebagian besar pekerjaan atau kinerjanya adalah mengajar, dan karena adanya dampak dari pandemi ini jadi banyak yang tidak terealisasi. Hal ini berdampak pada nilai kinerjanya menjadi rendah karena banyak pekerjaan yang tidak terealisasi.
---	---------------------	--	---


Lampiran 14 Dokumentasi Sarana Prasarana



Lampiran 15 Data Jumlah Pegawai Disnakertrans Provinsi Jawa Timur




- ☐ SEKRETARIAT (45 orang)
- ☐ BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS (15 orang)
- ☐ BIDANG PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA (18 orang)
- ☐ BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL (23 orang)
- ☐ BIDANG PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (212 orang)
- ☐ BIDANG TRANSMIGRASI (21 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI SINGOSARI MALANG (34 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI JEMBER (21 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI PASURUAN (28 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI MOJOKERTO (30 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI JOMBANG (21 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI TUBAN (23 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI NGANJUK (19 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI SURABAYA (31 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI SUMENEP (18 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI SITUBONDO (16 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI KEDIRI (18 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI TULUNGAGUNG (17 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI MADIUN (26 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI PONOROGO (20 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI BOJONEGORO (16 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN KERJA DI WONOJATI MALANG (26 orang)
- ☐ UPT BALAI LATIHAN PENGEMBANGAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI SURABAYA (21 orang)
- ☐ UPT PELAYANAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA (21 orang)
- ☐ UPT KESELAMATAN KERJA (27 orang)


Lampiran 16 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>



BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : MOHAMAD ALKHA
NIM/Program Studi : 17150104 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : "Pengaruh Mutasi pegawai, Sarana Prasarana, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Disnakertrans Provinsi Jawa Timur"
Tanggal Ujian Skripsi : 09 April 2021.
Penguji : 1. Dra. Ch. Menek Sri .H., S.E., M.M
2. Drs. Suharyanto, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	14/2021	bab I, II, III & revisi lagi (kalimat yg)	
2	19/4/2021	Bab III & IV & cek lagi	
3	29/4/2021	Sampeal nya & detail	
4	27/5/2021	ace & cek	
5			
6			
7			
8			



Surabaya, 03 Mei 2021

Penguji I,  Penguji II, 



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : MOHAMAD ALKHA
NIM/Program Studi : 171500104 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : "Pengaruh Mutasi pegawai, Sarana Prasarana, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada DISNakertrans Provinsi Jawa Timur"
Tanggal Ujian Skripsi : 09 April 2021
Penguji : 1. Dra. Ch. Menut Sri-H.S.E.M.M
2. Drs. Suharyanto, M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	12/04/2021	Bab I	
2)	Bab II	
3		Bab III	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 03 Mei 2021
Penguji II,