

ABSTRACT

This study aims to find out which one has an important role between compensation, leadership style, work environment and if it passes motivation to improve employee performance at PT. Tatamulia Nusantara Indah. 75 employees were sampled taken by simple random sampling and data were taken using a questionnaire and then analyzed using quantitative analysis techniques. The research shows that compensation and work environment do not influence employee motivation and performance, but leadership style and motivation provide positive and significant influence. So PT Tatamulia Nusantara should review the issue of compensation and work environment, as well as maintain or enhance leadership style and motivation so that it can have a positive impact on employee performance.

Keyword : Compensation, Work Environment, Leadership Style, Motivation, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manakah yang memiliki peran penting antara kompensasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja maupun jika melewati motivasi terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PT. Tatamulia Nusantara Indah. 75 orang karyawan dijadikan sample diambil secara simple random sampling dan data diambil menggunakan kuesioner kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis kuantitatif. Penelitian tersebut menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh terhadap motivasi dan kinerja karyawan, akan tetapi gaya kepemimpinan dan motivasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan. Jadi sebaiknya PT Tatamulia nusantara meninjau ulang permasalahan kompensasi dan lingkungan kerja, serta mempertahankan ataupun meningkatkan kembali gaya kepemimpinan dan motivasi agar berdampak positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Karyawan .