



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya
Organisasi Terhadap Kesiapan Karyawan
Untuk Berubah Di PT. Saraswanti Utama**

Cindy Wulandari

171500002

Dosen Pembimbing

Drs. H. Teguh Purwanto, M.M

Tri Ariprowo, S.E., M.Si

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi
Terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah Di PT.
Saraswanti Utama**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**CINDY WULANDARI
NIM : 171500002**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

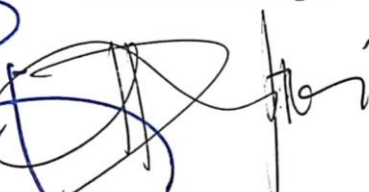
Tanggal : 29 Maret 2021

Dosen Pembimbing 1



Drs. Teguh Purwanto, M.M
NIP. 19601222 199003 1001

Dosen Pembimbing 2



Tri Aripabowo, S.E., M.Si
NPP. 1809867/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah di PT. Saraswanti Utama

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Cindy Wulandari
b. NIM : 171500002
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
e. Alamat e-mail : ciindy.wee54@gmail.com

Surabaya, 28 April 2021

Dosen Pembimbing 1

Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP. 196012221990031001

Dosen Pembimbing 2

Tri Aripribowo, S.E., M.Si
NPP. 1809867/DY

Mengetahui,
Bekas,

Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP. 196012221990031001

Mengetahui,
Ketua Program Studi

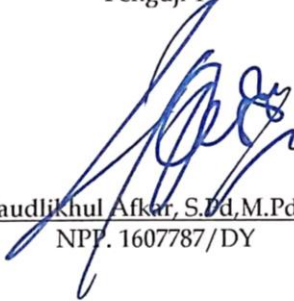
Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP. 1809598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : Senin
Tanggal : 26 April
Tahun : 2021

Penguji 1



Dr. Taudlikhul Afkar, S.Ed, M.Pd, M.Ak
NPP. 1607787/DY

Penguji 2



Drs. H. Subakir, M.M
NPP. 8607129/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cindy Wulandari
NIM : 171500002
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah Di PT. Saraswanti Utama" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu pernyataan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021/2022 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 30 April 2021

Mahasiswa



Cindy Wulandari

NIM. 171500002

MOTTO

**“KATAKAN PADA DIRIMU SENDIRI, JANGAN PERNAH
MENYERAH PADA IMPIANMU! KARENA IMPIAN TIDAK
DICIPTAKAN HANYA UNTUK ORANG-ORANG
BERBAKAT, TETAPI JUGA UNTUK ORANG YANG
BERMIMPI.”**

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah Di PT. Saraswanti Utama”.

Penulis menyadari bahwa dalam selama penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini telah mendapat bantuan, bimbingan, saran-saran dan motivasi dari beberapa pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, M.S selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Drs. Teguh Purwanto, M.M dan Bapak Tri Aripriabowo. S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa memberikan saran, bimbingan, nasihat, dan pengarahan dengan penuh kesabaran.
5. Bapak Hari Hardono selaku Pimpinan Perusahaan Di PT. Saraswanti Utama
6. Orang tua dan teman-teman yang memberi banyak dukungan pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan moral, semangat dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kesalahan, kekurangan karena keterbatasan ilmu pengetahuan, dan keterbatasan waktu yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat digunakan dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menjadi sumber ilmu pengetahuan bagi pembaca.

Surabaya, 30 April 2021
Penulis,

ABSTRACT

This study goals to knowing the factors that influencing readiness to change of the employee, those factors are related is work motivation and culture organization. As for the type of research used in this study is using the quantitative method with entire of the population PT. Saraswanti Utama is 220 employees. The implementation sampling technique using Krejcie and Morgan table so the result generated 140 employees. The data analisis by using multiple regression that is done using the program SPSS. The research data analisis by using multiple regression equation show that work motivation and culture organization can simultaneous significant influence on readiness to change of the employee with $R=0,454$ as well as $R^2=0,206$. Work motivation have a t score 5,486 with signification 0,000 and culture organization have a t score 2,743 with signification 0,007. Both variables have reached signification 0,050 so it can be inferred that H_0 has been rejected and H_a has been accepted meaningful work motivation and culture organization can influence partially on readiness to change of the employee.

Keywords: work motivation, culture organization, readiness to change of the employee

ABSTRAK

Riset ini bertujuan untuk mengenali aspek yang dapat mempengaruhi kesiapan karyawan untuk berubah, dimana aspek tersebut merupakan motivasi kerja serta budaya organisasi. Riset ini memakai tata cara pendekatan kuantitatif dengan keseluruhan populasi karyawan PT. Saraswanti Utama sebanyak 220 orang karyawan. Dalam pengambilan ilustrasi memakai metode tabel Krejcie dan Morgan sehingga didapatkan sampel sebanyak 140 karyawan. Riset ini memakai analisis regresi berganda dengan dukungan dari Aplikasi SPSS. Hasil riset menampilkan bahwa Motivasi Kerja serta Budaya Organisasi mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah dengan $R=0,454$ dan $R^2=0,206$. Motivasi Kerja mempunyai nilai t_{hitung} sebesar 5,486 dengan signifikansi 0,000 serta budaya organisasi mempunyai nilai t_{hitung} sebesar 2,743 dengan signifikansi 0,007. Kedua variabel sudah penuh kaidah signifikansi 0,050 sehingga bisa disimpulkan kalau H_0 ditolak serta H_a diterima yang berarti Motivasi Kerja serta Budaya Organisasi mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kesiapan Karyawan Buat Berganti.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kesiapan Karyawan Untuk Berubah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB Error! Bookmark not defined. PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Organisasi	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1. Motivasi kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2. Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.

2.2.3.	Kesiapan Karyawan Untuk Berubah	Error! Bookmark not defined.
2.3	Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN. Error! Bookmark not defined.		
3.1.	Rancangan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3.	Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.5.	Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN Error! Bookmark not defined.		
4.1.	Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.3.	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		89
5.1.	Simpulan.....	89
5.2.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
3.1	Besarnya Sampel Menurut Besarnya Populasi.....	35
3.2	Skor Skala Likert.....	38
3.3	Skala Kesiapan Karyawan Untuk Berubah.....	39
3.4	Skala Motivasi Kerja.....	40
3.5	Skala Budaya Organisasi.....	40
3.6	Tingkat Keandalan <i>Cronbach's Alpha</i>	45
3.7	Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Korelasi....	47
4.1	Gambaran Subjek Penelitian.....	63
4.2	Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X_1)....	64
4.3	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	65
4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Kesiapan Karyawan Untuk Berubah (Y).....	69
4.5	Nilai Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	71
4.6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	72
4.7	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	77
4.8	Hasil Uji Statistik t	78
4.9	Hasil Uji Statistik f	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
2.1	Hubungan keterikatan antara Teori ERG Alderfer Hierarki Kebutuhan Maslow dan Dua Faktor Motivasi Herzberg.....	18
2.2	Tiga level budaya menurut Schein (1992) dalam Kusdi (2011).....	22
2.3	Kerangka Konseptual.....	29
3.1	Rancangan Penelitian.....	34
4.1	Struktur Organisasi.....	56
4.2	Grafik Normal <i>Probability Plot</i>	74
4.3	Grafik <i>Scatterplot</i>	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Realibilitas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 : Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 9 : Tabel t, Tabel f dan Tabel Durbin Watson