

ABSTRACT

This study goals to knowing the factors that influencing readiness to change of the employee, those factors are related is work motivation and culture organization. As for the type of research used in this study is using the quantitative method with entire of the population PT. Saraswanti Utama is 220 employees. The implementation sampling technique using Krejcie and Morgan table so the result generated 140 employees. The data analisis by using multiple regression that is done using the program SPSS. The research data analisis by using multiple regression equation show that work motivation and culture organization can simultaneous significant influence on readiness to change of the employee with $R=0,454$ as well as $R^2=0,206$. Work motivation have a t score 5,486 with signification 0,000 and culture organization have a t score 2,743 with signification 0,007. Both variables have reached signification 0,050 so it can be inferred that H_0 has been rejected and H_a has been accepted meaningful work motivation and culture organization can influence partially on readiness to change of the employee.

Keywords: work motivation, culture organization, readiness to change of the employee

ABSTRAK

Riset ini bertujuan untuk mengenali aspek yang dapat mempengaruhi kesiapan karyawan untuk berubah, dimana aspek tersebut merupakan motivasi kerja serta budaya organisasi. Riset ini memakai tata cara pendekatan kuantitatif dengan keseluruhan populasi karyawan PT. Saraswanti Utama sebanyak 220 orang karyawan. Dalam pengambilan ilustrasi memakai metode tabel Krejcie dan Morgan sehingga didapatkan sampel sebanyak 140 karyawan. Riset ini memakai analisis regresi berganda dengan dukungan dari Aplikasi SPSS. Hasil riset menampilkan bahwa Motivasi Kerja serta Budaya Organisasi mempunyai pengaruh signifikan secara simultan terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah dengan $R=0,454$ dan $R^2=0,206$. Motivasi Kerja mempunyai nilai t_{hitung} sebesar 5,486 dengan signifikansi 0,000 serta budaya organisasi mempunyai nilai t_{hitung} sebesar 2,743 dengan signifikansi 0,007. Kedua variabel sudah penuh kaidah signifikansi 0,050 sehingga bisa disimpulkan kalau H_0 ditolak serta H_a diterima yang berarti Motivasi Kerja serta Budaya Organisasi mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kesiapan Karyawan Buat Berganti.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kesiapan Karyawan Untuk Berubah