

ABSTRACT

This research was conducted with the aim of knowing the effect of leadership behavior and leadership supervision on job satisfaction of employees of CV. Phallus. In this study the sample used was the employees of CV. Lingga as many as 50 respondents. The sampling technique used nonprobability sampling with a saturated sampling technique method. In this study, the data analysis techniques used were validity test, reliability test, classical assumption test, t test, and f test. In the research, the results show that leadership behavior and leadership supervision partially affect the job satisfaction of employees of CV. Lingga, using the t-test with a significant value of <0.05 . Leadership behavior and leadership supervision simultaneously affect the job satisfaction of employees of CV. Lingga, using the F test with a significant value <0.05 . With these results it states that hypothesis testing can be accepted and verified. Employee job satisfaction is important, therefore the company needs to pay attention to employee job satisfaction through good leadership behavior and firm leadership supervision.

Keywords: *leadership behavior, leadership supervision, job satisfaction*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan guna mengetahui pengaruh perilaku kepemimpinan dan pengawasan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Lingga. Pada penelitian ini sampel yang digunakan adalah karyawan CV. Lingga sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan metode teknik *sampling jenuh*. Dalam penelitian ini teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji t dan uji F. Pada penelitian diperoleh hasil, perilaku kepemimpinan dan pengawasan kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Lingga, menggunakan uji-t dengan nilai signifikan sebesar $<0,05$. Perilaku kepemimpinan dan pengawasan kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Lingga, menggunakan uji F dengan nilai signifikan $<0,05$. Dengan hasil tersebut menyatakan bahwa pengujian hipotesis dapat diterima dan dibuktikan kebenarannya. Kepuasan kerja karyawan merupakan hal yang penting oleh karena itu pihak perusahaan perlu memperhatikan kepuasan kerja karyawan melalui perilaku kepemimpinan yang baik serta pengawasan kepemimpinan yang tegas.

Kata kunci: perilaku kepemimpinan, pengawasan kepemimpinan, kepuasan kerja.