

## DAFTAR PUSTAKA

- Adebayo, S. O., & Ogunsina, S. O. (2011). Influence of supervisory behaviour and job stress on job satisfaction and turnover intention of police personnel in Ekiti State. *Journal of Management and Strategy*, 2(3), 13.
- Aziz, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 48-52.
- Kasmawati Ahmad. (2016). Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mempertimbangkan *Locus Of Control* Sebagai Variabel *Moderating* Pada Buruh Kontrainer Koperasi TKBM Pelabuhan Ambon. *Departemen Of Manajemen FEB UMM*, 16(02), 103-117.
- Komala, E. D. N. (2019). Pengaruh Perilaku Pemimpin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan STIE Putra Bangsa Kebumen). *Volatilitas*, 1(6).
- Leuhery, F., & Manuhutu, A. J. (2018). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Maluku Tengah. *Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
- Lilik Lufina SE, M. M. (2019). Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Gudang Garam tbk Cabang Muara Teweh (Bagian Pemasaran). *Jurnal Ilmu Ekonomi (Manajemen Perusahaan) dan Bisnis*, 3(01).
- Lukas, M., Tewel, B., & Walangitan, M. D. (2017). Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap

Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Barang Milik Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).

Malik, S. H. (2013). Relationship between leader behaviors and employees' job satisfaction: A path-goal approach. *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS)*, 7(1), 209-222.

Mathieu, C., & Babiak, P. (2016). Corporate psychopathy and abusive supervision: Their influence on employees' job satisfaction and turnover intentions. *Personality and Individual Differences*, 91, 102-106.

Nasriah, Madjid, R., & Adam, B. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Kendari. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan (JPEP)*, 4(1(2)), 132-147.

Naveed Jabbar & Hussin. (2018). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Organisasi dan Pemberdayaan terhadap Kepuasan Kerja. *Especial*, 16, 472-491.

Ni Wayan Pramita Darmayanti, Wayan Gede Supartha, m. S. (2016). Pengaruh perilaku pemimpin terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja guru dan pegawai di lingkungan unit sma dwijendra denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(5), 1309-1334.

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*.

Rohana, S., & Wahyuni, D. U. (2017). Pelayanan Karyawan, Suku Bunga, dan Kecepatan Pencairan Kredit Pensiunan Terhadap Kepuasan Nasabah. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(1), 1-

19.

Sugiyono. (2015). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta CV.

Sukoyo, A., & Alhabsy, T. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pengawasan dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Radio Republik Indonesia Malang. *JKMP (Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik)*, 1(2), 113-236.

Voon, M. L., Lo, M. C., Ngui, K. S., & Ayob, N. B. (2011). The influence of leadership styles on employees' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia. *International Journal of Business, Management and Social Sciences*, 2(1), 24-32.

Wuysang, P. E. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan KFC Bahu Mall Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(1).

Yuanita, T. (2018). Pengaruh Imbalan, Pengawasan, Kondisi Kerja, Pengembangan Karier, Penghargaan dan Kelompok Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tgk. Chik Ditiro Sigli. *Jurnal Sains Riset*, 8(1), 18-24.

Yunika, M., & Madjid, R. (2017). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Media Manajemen Jasa*, 5(2).

**(halaman ini sengaja dikosongkan)**

## Lampiran-Lampiran

### Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

#### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

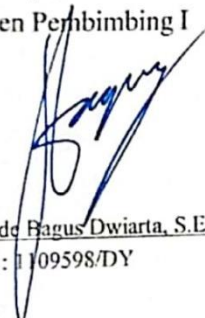
1. Nama Mahasiswa : Lindayana
2. NIM : 171500014
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi :
5. Judul Skripsi : Pengaruh  
Perilaku Kepemimpinan dan Pengawasan  
Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja  
Karyawan di CV Lingga Surabaya
6. Dosen Pembimbing : 1. I Made Bagus  
Dwiarta  
S.E., M.M  
2. Evita  
Purnaningrum S.Si.,  
M.Si

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET	TANDA TANGAN
1.	05/11/2020	Judul	Revisi	
2.	09/11/2020	Judul	Acc	
3.	23/11/2020	Bab I	Revisi	
4.	24/11/2020	Bab I	Revisi	
5.	25/11/2020	Bab I	Acc	
6.	16/12/2020	Bab II	Revisi	
7.	26/12/2020	Bab II	Revisi	
8.	28/12/2020	Bab II	Revisi	
9.	15/01/2021	Bab II	Revisi	
10.	17/01/2021	Bab II	Revisi	
11.	18/02/2021	Bab II	Acc	
12.	20/01/2021	Bab III	Revisi	
13.	26/01/2021	Bab III	Revisi	
14.	01/02/2021	Bab III	Acc	

15.	02/04/2021	Bab IV dan V	Revisi	g
16.	20/04/2021	Bab IV dan V	Acc	g


7. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 10 Mei 2021

Surabaya,  
Dosen Pembimbing I



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NPP : 1109598/DY

Dosen Pembimbing II



Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si  
NPP : 1504722/DY

## Lampiran 2 Surat Izin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 20065/01/FEB/ XI /2020  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
CV. Lingga  
Jl. Kebonsari III No, 12 Jambangan  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Lindayana  
NIM : 171500014  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku dan Pengawasan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 2 November 2020  
  
Drs. H. Teguh Purwanto M.M  
NIP. 19601222.199003.1001

## Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

## KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/Saudara Responden  
Di Tempat  
Dengan Hormat,

Saya Lindayana, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi mengenai “ PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV LINGGA”.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penulisan skripsi. Jawaban yang akan Bapak/Ibu/Saudara berikan tidak akan dinilai salah benar atau salah. Semua informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dijamin kerahasiaannya.

Saya sangat menghargai pengorbanan waktu dan sumbangan pemikiran Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terimakasih. Semoga amal baik Bapak/Ibu/Saudara mendapat balasan dari Allah SWT. Amin. Amin Yaa Rabbal Alamin.

Hormat

Saya Penulis



### I. Identitas Responden

Nama :  
Jenis kelamin : Pria  Wanita   
Usia :  
Lama Bekerja :

### II. Petunjuk pengisian

Berikan tanda checklist (√) pada jawaban yang anda pilih.  
Berikut kriteria pilihan :

STS (Sangat Tidak Setuju)	TS (Tidak Setuju)	RR (Ragu- Ragu)	S(Setuju)	SS (Sangat Setuju)
1	2	3	4	5

### III. Variabel Penelitian

No.	Indikator	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Innovator</b>						
1.	Pemimpin mampu mempertahankan kinerja perusahaan					
2.	Pemimpin mampu meningkatkan kinerja perusahaan					
<b>Komunikator</b>						
3.	Kemampuan pemimpin dalam berkomunikasi					
4.	Kemampuan pemimpin dalam mengambil intisari pembicaraan					
<b>Motivator</b>						

5.	Kemampuan pemimpin mendorong karyawan bekerja sesuai dengan tanggung jawab					
6.	Kemampuan pimpinan memberikan sumbangan terhadap keberhasilan pencapaian tujuan organisasi					
<b>Kontroler</b>						
7.	Kemampuan pemimpin dalam melakukan pengawasan					
8.	Kemampuan pemimpin dalam pemakaian sumber daya					

No.	Indikator	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Kepemimpinan (X2)</b>						
<b>Kontrol Masukan</b>						
9.	Mekanisme masukan kontrol meliputi pencocokan kepentingan individu					
10.	Mekanisme masukan kontrol meliputi pencocokan kepentingan utama perusahaan melalui penyaringan karyawan					
<b>Kontrol Perilaku</b>						
11.	Semua tindakan yang mengatur kegiatan bawahan adalah pimpinan					

12.	Pimpinan memastikan bawahan-bawahan melakukan tugas sesuai dengan apa yang telah direncanakan					
<b>Kontrol Pengeluaran</b>						
13.	Pimpinan menetapkan hasil yang diinginkan yang harus dicapai oleh karyawan					
14.	Mengontrol system penghargaan dengan iuran pegawai yang menguntungkan, seperti target kerja, hadiah atau bonus					

No.	Indikator	Penilaian				
		SS	S	RR	TS	STS
<b>Kepuasan Kerja Karyawan (Y)</b>						
<b>Kondisi Kerja yang Mendukung</b>						
15.	Lingkungan kerja yang baik dapat membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja					
16.	Lingkungan kerja yang baik akan memberikan kepuasan pada karyawan dalam melakukan pekerjaan					
<b>Gaji atau Upah yang Pantas</b>						
17.	Gaji yang diterima karyawan sesuai dengan apa yang diberikan karyawan kepada perusahaan					
18.	Tuntutan					

	pekerjaan,tingkat penampilan individu dan standar pengupahan kemungkinan besar akan menghasilkan kepuasan kerja karyawan					
<b>Rekan Kerja yang Mendukung</b>						
19.	Rekan kerja yang ramah dan mendukung					
20.	Mempunyai hubungan baik dengan rekan kerja					

**-Terima Kasih-**

**Lampiran 4 Hasil Jawaban Responden**

No	PERILAKU REPRESIFITIVAN (R1)										PERGAWAAN REPRESIFITIVAN (R2)						KEPUSKANTERAAN KAWANAN (R3)			Total		
	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	Total R2	V1.1	V1.2	V2.1	V2.2		V2.3	Total R3
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	30	5	5	5	5	5	5	30
2	3	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	28	4	4	4	4	4	4	24
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	27	5	5	5	5	5	5	30
7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	30
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	30
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	30
14	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	5	30
16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	27
17	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	27
18	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	26
19	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	26
20	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	28
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	5	5	5	5	5	5	29
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	5	5	5	5	5	5	29
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	25	5	5	5	5	5	5	29
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	27
25	5	4	3	3	5	5	4	3	3	4	4	4	4	4	25	5	4	4	5	4	3	25
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	26	3	3	3	3	3	3	23
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	3	3	23
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30



## Lampiran 5 Hasil Olah Data Menggunakan SPSS

1. DISTRIBUSI FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN
  - a. Variabel Perilaku Kepemimpinan

		X1.1_1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	7	14.0	14.0	14.0
	3.00	6	12.0	12.0	26.0
	4.00	21	42.0	42.0	68.0
	5.00	16	32.0	32.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		X1.1_2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	7	14.0	14.0	14.0
	3.00	4	8.0	8.0	22.0
	4.00	22	44.0	44.0	66.0
	5.00	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		X1.2_1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2.00	8	16.0	16.0	16.0
	3.00	5	10.0	10.0	26.0
	4.00	15	30.0	30.0	56.0

	5.00	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### X1.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	12.0	12.0	12.0
	3.00	4	8.0	8.0	20.0
	4.00	21	42.0	42.0	62.0
	5.00	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

### X1.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	12.0	12.0	12.0
	3.00	8	16.0	16.0	28.0
	4.00	21	42.0	42.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	



**X1.3\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	14.0	14.0	14.0
	3.00	3	6.0	6.0	20.0
	4.00	21	42.0	42.0	62.0
	5.00	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X1.4\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	16.0	16.0	16.0
	3.00	4	8.0	8.0	24.0
	4.00	18	36.0	36.0	60.0
	5.00	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X1.4\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	14.0	14.0	14.0
	3.00	4	8.0	8.0	22.0
	4.00	25	50.0	50.0	72.0
	5.00	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

b. Variabel Pengawasan Kepemimpinan

**X2.1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	18.0	18.0	18.0
	3.00	8	16.0	16.0	34.0
	4.00	16	32.0	32.0	66.0
	5.00	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2.1\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	12.0	12.0	12.0
	3.00	10	20.0	20.0	32.0
	4.00	15	30.0	30.0	62.0
	5.00	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2.2\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	18.0	18.0	18.0
	3.00	8	16.0	16.0	34.0
	4.00	22	44.0	44.0	78.0
	5.00	11	22.0	22.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2.2\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	10.0	10.0	10.0
	3.00	11	22.0	22.0	32.0
	4.00	15	30.0	30.0	62.0
	5.00	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2.3\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	16.0	16.0	16.0
	3.00	5	10.0	10.0	26.0
	4.00	25	50.0	50.0	76.0
	5.00	12	24.0	24.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**X2.3\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	14.0	14.0	14.0
	3.00	7	14.0	14.0	28.0
	4.00	18	36.0	36.0	64.0
	5.00	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

c. Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

**Y.1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	14.0	14.0	14.0
	3.00	5	10.0	10.0	24.0
	4.00	25	50.0	50.0	74.0
	5.00	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Y.1\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	12.0	12.0	12.0
	3.00	7	14.0	14.0	26.0
	4.00	22	44.0	44.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Y.2\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	12	24.0	24.0	32.0
	4.00	25	50.0	50.0	82.0
	5.00	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Y.2\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	8.0	8.0	8.0
	3.00	10	20.0	20.0	28.0
	4.00	21	42.0	42.0	70.0
	5.00	15	30.0	30.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Y.3\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	12.0	12.0	12.0
	3.00	10	20.0	20.0	32.0
	4.00	21	42.0	42.0	74.0
	5.00	13	26.0	26.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

**Y.3\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	14.0	14.0	14.0
	3.00	11	22.0	22.0	36.0
	4.00	25	50.0	50.0	86.0
	5.00	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

## 2. PENGUJIAN VALIDITAS DATA

### a. Variabel Perilaku Kepemimpinan

	<b>Item-Total Statistics</b>			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1_1	27.9200	40.769	.843	.961
X1.1_2	27.8600	40.653	.861	.960
X1.2_1	27.8200	39.089	.899	.957
X1.2_2	27.7800	40.869	.864	.959
X1.3_1	27.9400	41.119	.845	.960
X1.3_2	27.8000	40.735	.844	.961
X1.4_1	27.8400	39.362	.904	.957
X1.4_2	27.9200	41.381	.830	.961

### b. Variabel Pengawasan Kepemimpinan

	<b>Item-Total Statistics</b>			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1_1	19.3600	20.725	.905	.938
X2.1_2	19.2400	21.696	.851	.944
X2.2_1	19.4800	21.765	.867	.943
X2.2_2	19.2200	22.093	.832	.946
X2.3_1	19.3600	22.358	.826	.947
X2.3_2	19.2400	21.778	.841	.945

c. Variabel Kepuasan Kerja

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1_1	19.1000	16.378	.853	.929
Y.1_2	19.0600	16.384	.847	.930
Y.2_1	19.2000	17.673	.787	.937
Y.2_2	19.0400	16.896	.827	.932
Y.3_1	19.1600	16.382	.851	.929
Y.3_2	19.3400	17.168	.801	.935

3. PENGUJIAN RELIABILITAS DATA  
a. Variabel Perilaku Kepemimpinan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
---------------------	------------

.964	8
------	---

b. Variabel Pengawasan Kepemimpinan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	6

c. Variabel Kepuasan Kerja Karyawan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	50	100.0



Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	6

#### 4. PENGUJIAN ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardize  
d Residual

---

N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.94334985
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.063
	Negative	-.095
Test Statistic		.095
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

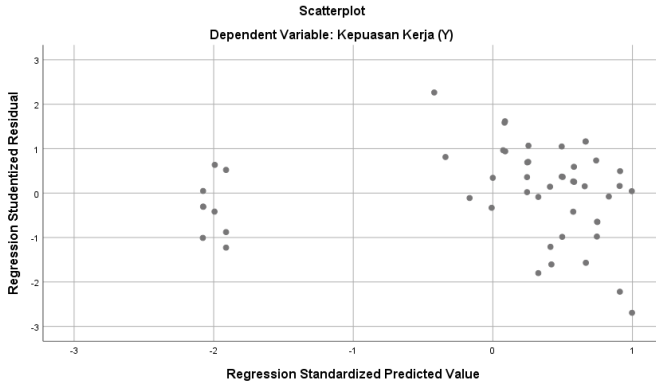
b. Uji Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	PerilakuKepemimpinan (X1)	.421	2.376
	PengawasanKepemimpinan (X2)	.421	2.376

a. Dependent Variable: KepuasanKerja (Y)

c. Uji Heterokedastisitas



## 5. ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.799 <sup>a</sup>	.638	.623	3.00532

a. Predictors: (Constant), PengawasanKepemimpinan (X2), PerilakuKepemimpinan (X1)

b. Dependent Variable: KepuasanKerja (Y)

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.131	2.007		2.557	.014
	PerilakuKepemimpinan (X1)	.322	.091	.477	3.526	.001
	PengawasanKepemimpinan (X2)	.328	.119	.374	2.761	.008

a. Dependent Variable: KepuasanKerja (Y)

## 6. PENGUJIAN HIPOTESIS

a. Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.131	2.007		2.557	.014
	PerilakuKepemimpinan (X1)	.322	.091	.477	3.526	.001
	PengawasanKepemimpinan (X2)	.328	.119	.374	2.761	.008

a. Dependent Variable: KepuasanKerja (Y)

b. Uji F

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	748.478	2	374.239	41.435	.000 <sup>b</sup>
	Residual	424.502	47	9.032		
	Total	1172.980	49			

a. Dependent Variable: KepuasanKerja (Y)

b. Predictors: (Constant), PengawasanKepemimpinan (X2), PerilakuKepemimpinan (X1)



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Lindayang  
NIM/Program Studi : 17150004  
Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Pengawasan  
kepemimpinan terhadap kepuasan kerja  
aryawan di CV Lingga Surabaya.  
Tanggal Ujian Skripsi : Jum'at, 28 Mei 2021  
Penguji : 1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Rumusan masalah: gunakan apakah ...	} <u>Dr. F</u> <u>6</u> 2021
2		Permasalahan spy diperjelas lagi	
3		Penelitian terdahulu berikan perbedaan	
4		dy penelitian saat ini	
5		Pembahasan spy memasukkan	
6		karakteristik responden & statistik	
7		frekuensi	
8			

Penguji I,

Dr. Noerchrisch

Surabaya, 28 Mei 2021  
Penguji II,



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : LINDAJANA  
 NIM/Program Studi : 171500014 / Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Perilaku kepemimpinan dan Pengawasan  
kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan  
di cv Lingga Surabaya.

Tanggal Ujian Skripsi : Jumat , 28 Mei 2021

Penguji : 1. \_\_\_\_\_  
 2. \_\_\_\_\_

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>7/06</u> <u>2021</u>	<u>Penulisan Abstrak &amp; U.F.</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
2		<u>Daftar Isi</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
3		<u>Pengaturan Halaman</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
4		<u>Pengaturan penulisan &amp; bab</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
5		<u>Bab I Diperbaiki</u>	<input checked="" type="checkbox"/>
6			
7			
8			

*Handwritten signature and date:*  
7/06 2021

Penguji I, \_\_\_\_\_

Surabaya, 28 MEI 2021.  
 Penguji II,

*Handwritten signature:*  
Sigit Pu