

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada PT GARUDA INDONESIA BRANCH OFFICE SURABAYA. Skripsi Universitas Stikom Surabaya
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta. Rienaka Cipta, 104.
- Dunn, W. (1990). Pengaruh Kebijakan Perusahaan Terhadap Etos Kerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan KAP Drs . Chandra Dwiyanto di Surabaya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*. 14(04).
- Ghozali. (2014). *Psychological, social and welfare interventions for psychological health and well-being of torture survivors. Cochrane Database of Systematic Reviews*.
- Gozhali, I. (2017). Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM. Edisi 7. Semarang: Undip.
- Handyaningrum. (2016). Pengaruh *self-esteem* dan *psychological well being* terhadap *job performance* melalui *work engagement* pada karyawan bank di kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 9(1).
- Howel. (2011). Pengaruh *Psychological Well-being* dan Kepemimpinan Transformasional Melalui *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Pegawai PERUMDA AIR MINUM TIRTA AMPERA BOYOLALI. Skripsi Institut Agama Islam Negeri Surakarta. Hal. 07

- Kasmir. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kasmir. (2016b). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BUMI GASINDO RAYA RAMBIPUJI JEMBER. Hal 182.
- Maryam. (1989). Hubungan Antara *Psychological Well being* dan *Employee Engagement* pada Perawat.
- Rezaei, & Balausha. (2011). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan *Strategic Leadership* Terhadap *Work Perfomance* pada Koperasi Agro Niaga Kec.Jabung Malang. Jurnal Of Riset Manajemen.
- Robbins. (2002). Analisa Faktor-faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. Jurnal Jiaganis. 3(2). Hal. 260.
- Robertson, & Taylor, F. (2018). *Subjective Well-being, Psychological Well-being dan Workplace Well-being* dengan Kesehatan Mental pada Karyawan PT PAL INDONESIA (PERSERO).
- Ryff. (1989). *Psychological Well-being* Pada Tenaga Kontrak di Puskesmas Unit 1 Kec.Sumbawa.
- Ryff, & Singer. (1996). Hubungan Antara Perilaku Prososial Dengan *Psychological Well-being* pada Siswa Kelas XI di SMK Muhammadiyah 2 Yogyakarta. 18.
- Ryff, & Singer. (2002). *Psychological Well-being* pada Guru Honorer Sekolah Dasar. 542.
- Sedarmayati. (2011). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (persero)

distribusi Malang.

Sekaran, U. (1992). Pengaruh Tenaga Kerja dan Bahan Baku Terhadap Pendapatan Industri Tahu di Kecamatan Palang Kabupaten Tuban.

Setiawan. (2013). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan Hull Construction di Pt Dok dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 4(3).

Sugiyono. (2013). *Kerangka Konseptual*. 128.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian dan Purpose Sampling*. 86.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS (ke-1)*. Jakarta: PT.Intermedia Personalia Utama.

Sugiyono, & Susanto. (2015). *Path Analysis Menggunakan SPSS dan Excel*. Jakarta: Informatika.

Suharto, E. (2012). Pengaruh Kebijakan Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan dengan Kinerja Perusahaan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Dinamika Keuangan dan Perbankan*. 2(1), Hal. 1- 22.

Wahab. (2004). Pengaruh Implementasi Kebijakan GISA Terhadap Kualitas Pelayanan Administrasi Kependudukan di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Bandung. 3.

Yusuf. (2017). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi

terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel (Studi Pada Karyawan Outsourcing PT Semeru Karya Buana Semarang ). Skripsi Universitas Diponegoro Semarang. 1999.

Yusuf. (2017). Pengaruh Kualitas Audit yang Dideterminasi Dengan Pengalaman Kerja Auditor, Due Profesional Care dan Integritas Auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Bandung. 130.