



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. AKAR SELANG
SURABAYA**

Deslaidy Dwi Sisbi Susanto

171500010

Dosen Pembimbing

Dra. Christina Menuk Sri H., SE., M.M

Dr. Noerchoidah, S.E., M.M

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV.
AKAR SELANG SURABAYA

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.)
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

DESLAIDY DWI SISBI SUSANTO
171500010

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 24 Mei 2021

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M

NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M

NIDN: 0710046903

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja,
Lingkungan Kerja,
Pengembangan Karir Dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan
Kerja Karyawan Pada Cv. Akar
Selang Surabaya

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Deslaidy Dwi Sisbi Susanto
b. Nim : 171500010
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
e. Alamat E-mail : deslaidydwi@gmail.com

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M.

NIP : 195808081982032001

Menyetujui,
Dekan



I Made Ika Bs Dwiarta, S.E., M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Surabaya, 03 Juni 2021

Dosen Pembimbing II



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.

NIDN: 0710046903

Mengetahui,
Ketua Program Studi



I Made Ika Bs Dwiarta, S.E., M.M.
NIP. 1109598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Kamis

Tanggal : 03 Juni 2021


Tahun : 2021

Penguji I



Drs. Subakir, M.M
NPP: 8607129/DY

Penguji II



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP: 1512763/DY

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Akar Selang Surabaya” dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terimakasih dan penghargaan yang tinggi – tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Dra. Christina Menuk Sri Handayani, S.E., M.M. dan Ibu Dr. Noerchoidah, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan.
6. Mama, kakak, bupoh dan pakpoh saya, terimakasih banyak atas segala doa yang tidak pernah berhenti dan selalu memberikan motivasi serta nasihat yang terbaik.
7. Gigih Heri Setiawan yang selalu menemani, membantu dan memberikan dukungan yang luar biasa.
8. Sahabat saya mardian, Kiki, Devi, dan Nurul Silfiah yang selalu mendengarkan keluh kesah dan selalu memberikan semangat dalam pengerjaan skripsi

9. Keluarga Himpunan Mahasiswa Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, berbagai saran dan kritik yang membangun dari semua pihak akan diterima sebagai masukan. Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak diatas mendapat imbalan yang sepadan dari Tuhan Yang Maha Esa dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya, Amin.

Surabaya,
Penulis

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Deslaidy Dwi Sisbi Susanto

NIM : 171500010

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Akar Selang Surabaya " yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020/2021 bersifat original.

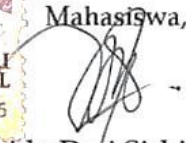
Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan persyaratan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar - benarnya.



Surabaya, 24 Mei 2021

Mahasiswa,


Deslaidy Dwi Sisbi Susanto
171500010

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 Motivasi kerja	14
2.2.3 Lingkungan Kerja	20
2.2.4 Pengembangan Karir	23
2.2.5 Kompensasi	26
2.2.6 Kepuasan Kerja	31
2.3 Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1 Motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan	35

2.3.2 Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan	35
2.3.3 Pengembangan karir terhadap kepuasan kerja.....	36
2.3.4 Kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan	36
2.4 Kerangka Konseptual.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Rancangan Penelitian.....	40
3.2 Populasi, sampel, dan teknik pengambilan sampel.....	42
3.2.1 Populasi	42
3.2.2 Sampel.....	42
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	43
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.1 Jenis Data.....	43
3.3.2 Sumber Data	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	44
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	44
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	46
3.5 Variabel penelitian dan Definisi Operasional Variabel	46
3.5.1 Variabel Penelitian.....	46
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	47
3.6 Teknik Analisis Data.....	53
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	53
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	54
3.6.3 Analisis Regresi Linear berganda.....	56
3.6.4 Uji Determinasi (R^2)	56
3.6.5 Uji Hipotesis.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1 Sejarah CV. AKAR SELANG SURABAYA.....	60

4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	61
4.2 Deskripsi Data	61
4.2.1 Karakteristik Responden	62
4.2.2 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan	65
4.3 Analisis Data Penelitian.....	70
4.4 Uji Instrumen Penelitian.....	72
4.4.1 Uji Validitas	72
4.4.2 Uji Reliabilitas	74
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.5.1 Uji Normalitas	75
4.5.2 Uji Multikolinieritas	77
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	77
4.5.4 Uji Autokorelasi	78
4.6 Analisis Regresi Linier berganda	79
4.7 Koefisien Determinasi (R ²).....	81
4.8 Uji Hipotesis	83
4.8.1 Uji parsial (uji t).....	83
4.8.2 Uji Simultan (Uji F)	85
4.9 Pembahasan.....	86
4.9.1 Motivasi Kerja (X1) Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya.....	86
4.9.2 Lingkungan Kerja (X2) Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya.	87
4.9.3 Pengembangan Karir (X3) Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya.	87
4.9.4 Kompensasi (X4) Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja (Y) Karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya.....	88
4.9.5 Motivasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Karir (X3), dan Kompensasi (X4) Pengembangan Berpengaruh Terhadap	

Kepuasan Kerja (Y) Karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya.....	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Simpulan.....	90
5.2 Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2. 1 Kerangka Konseptual	38
3. 1 Rancangan Penelitian.....	41

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3. 1 Skala Pengukuran Likert	45
4. 1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4. 2 Data responden berdasarkan Usia.....	63
4. 3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	64
4. 4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	65
4. 5 Frekuensi.....	66
4. 6 Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X1)	66
4. 7 Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X2)	67
4. 8 Frekuensi Jawaban Variabel Pengembangan Karir (X3).....	68
4. 9 Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi (X4)	68
4. 10 Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	69
4. 11 Rekapitulasi Data Variabel.....	70
4. 12 Uji Validitas	73
4. 13 Uji Realibilitas.....	75
4. 14 Uji Normalitas.....	76
4. 15 Uji Multikolinieritas	77
4. 16 Uji Autokorelasi.....	79
4. 17 Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
4. 18 Koefisien Dterminasi (R ²).....	81
4. 19 Interpretasi Koefisien Korelasi	82
4. 20 Uji t	83
4. 21 Uji F.....	85

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Izin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Tabulasi Data
- Lampiran 7 : Output SPSS
- Lampiran 8 : Matrik Penelitian Kuantitatif
- Lampiran 9 : Berita Acara Revisi Skripsi