

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Fandi. 2016. *Human Resources Management*. Cetakan Pertama. Yogyakarta. Deepublish.
- Ana, Ramadhayanti. 2019. *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT Elex Media Komputindo.
- Arikunto, S (2013). *Rancangan Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Astrika, C., Zulfadil, Z., & Haryetti, H. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Johan Sentosa Bangkinang. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta. Prenadamedia Group.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Dwijayanti, M., & Dewi, A. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamadi, A. A. L., Priyayi, D. F., & Astuti, S. P. (2018). Pemahaman Guru Terhadap Keterampilan Proses Sains (KPS) dan Penerapannya Dalam Pembelajaran IPA SMP Di Salatiga. *Edu Sains: Jurnal Pendidikan Sains dan Matematika*, 6(2), 42-53.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2019. *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Indrasari, Methiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta. Indomedia Pustaka.
- John W Creswell. 2017. *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Juni Priansa Donni. 2017. *Manajemen Kinerja Pegawai Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Cetakan ke-1. Bandung. Pustaka Setia.
- Manoppo, R. (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tvri Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Riniwati, Harsuko. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Pertama dan Pengembangan SDM)*. Cetakan Pertama. Malang. UB Media
- Saripuddin, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 3(2).
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung. Reflika Aditama.

- Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 162-168.
- Sudaryono Yoyo, Agus Aribowo, Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudrajat, W. &. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Mitra Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Vivi, Herlina. 2019. *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner menggunakan SPSS*. Cetakan Pertama. Jakarta. PT. Elex Media Komputindo.

Lampiran 1 : Surat Keterangan Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 20053401/FEB/ XII /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
CV. AKAR SELANG
Demak Selatan 4 No.55
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Deslaidy Dwi Sisbi Susanto
NIM : 171500010
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. AKAR SELANG

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 1 Desember 2020
Dekan

Drs. H. Teguh Purwanto, M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Perihal : Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
Sehubungan dengan Surat Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data yang saudara ajukan tanggal 01 Desember,2020 dengan ini kami sampaikan bahwa kami memberikan ijin kepada:

Nama : Deslaidy Dwi Sisbi S

NIM : 171500010

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Akar Selang Surabaya untuk melakukan Penelitian Dan Pengambilan Data Di CV. Akar Selang Surabaya Dalam Rangka Penulisan Skripsi Sebagaimana Tersebut Di Atas.

Demikian surat ijin penelitian dan Pengambilan Data ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 3 Desember 2020
CV. Akar Selang Surabaya
Demak Selatan 4 No. 55 Surabaya










Choitul Fatah
HRD

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Deslaidy Dwi Sisbi Susanto
2. NIM : 171500010
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Akar Selang Surabaya
5. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk S., S.E., M.M.
Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.
6. Konsultasi : 4 November 2020

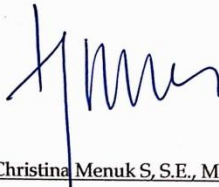
No.	Tanggal	Paraf Pembimbing		Uraian / Kegiatan
		I	II	
1.	4/11/20			Pengajuan Judul ditambahi 1 variabel X
2.	11/11/20			Judul (ACC) Matriks dan BAB I (Revisi)
3.	18/11/20			BAB I (ACC)
4.	25/11/20			BAB II (Revisi)
5.	20/12/20			BAB II (Revisi) dan BAB III (Revisi)
6.	17/01/20			BAB II (ACC) dan BAB III (Revisi)
7.	12/02/21			BAB III (Revisi)
8.	16/02/21			BAB III (ACC)

9.	22/02/21			BAB III dan Kuesioner (Revisi)
10.	23/02/21			BAB III dan Kuesioner
11.	26/04/21			BAB IV V (Revisi)
12.	29/04/21			BAB IV V (ACC)
13.	6/05/21			BAB II, IV (Revisi)
14.	21/05/21			BAB I - V (ACC) dan Artikel (Revisi)
15.	24/05/21			Artikel (ACC)

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 23 Mei 2021

Surabaya, 24 Mei 2021

Dosen Pembimbing I



Dr. Christina Menek S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
NIDN: 0710046903

Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183
Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL PENELITIAN

Pada hari Jumat tanggal 05 Maret 2021 melalui media *google meet* telah dilaksanakan Ujian Proposal Penelitian Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	:	Deslaidy Dwi Sisbi Susanto
NIM	:	171500010
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Akar Selang Surabaya

Dihadiri oleh :

N o	NIM	Nama Mahasiswa	Absensi Kehadiran
1	171500124	Mayang Mega	5/3/2021 10:39:01
2	181500257	Yulia Indzar Haq	5/3/2021 10:39:16
3	181500242	Ivo Basitu Rayyan	5/3/2021 10:39:33
4	191500052	REZA AYU WULANDARI	5/3/2021 10:39:38
5	171500145	ULUL HABIBAH	5/3/2021 10:40:13

6	181500104	Mawaddataw Warohmah	5/3/2021 10:40:49
7	171600079	Pipit Cahyani Eka Safitri	5/3/2021 10:41:35
8	181500154	Ririn Syafinah	5/3/2021 10:47:12
9	181500230	Fathur Dimassetyo Bahari	5/3/2021 10:50:57
10	171500187	MERTHA VIVIANI	5/3/2021 11:04:01
11	171500100	Ade radita sari	5/3/2021 11:21:44
12	191500121	Fina fiolindah	5/3/2021 11:36:04
13	171500209	KHUZANATUL SYAFINA	5/3/2021 12:23:12
14	171500193	Yeni Beatrix Averina	5/3/2021 12:23:54
15	171500208	Puspita Ayu Maharani	5/3/2021 12:23:54
16	171500108	Sri rahmawati	5/3/2021 12:25:36
17	171500169	Rifky Ajie Bachtiar	5/3/2021 12:26:56
18	171500207	Tri anggun muzdalifah	5/3/2021 12:27:53
19	171500125	Gordiana Rihit	5/3/2021 12:27:57
20	171500113	FITRA DWI PRAYOGO	5/3/2021 12:35:50
21	171500006	Moh.Dandy Rusdianto	5/3/2021 12:50:00
22	171500187	MERTHA VIVIANI	5/3/2021 13:14:19
23	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	5/3/2021 13:27:59
24	181500160	Novan pratama	5/3/2021 13:28:37
25	191500146	M. Nur hafid kowi	5/3/2021 13:48:55
26	171500022	Irrena Novita Hidayat	5/3/2021 18:30:35
27	171500092	Sailendra sonya k.p	5/3/2021 19:38:51
28	171500017	Aulia Novita Sari	5/3/2021 22:05:00

Surabaya, 05 Maret 2021

Penguji : Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M.
Pembimbing : Dra. Christina Menuk S., S.E., M.M.
Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.

()
()
()

Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian

Yth Ibu/Bpk

Karyawan CV. Akar Selang Surabaya
di tempat

Dengan hormat,

Saya mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2017 Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan penelitian tentang "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada CV. Akar Selang Surabaya". Informasi Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kuisisioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama/ Inisial : _____
2. Usia : <21 th
 21 -26 th
 27 - 32 th
 >32

3. Jenis kelamin : Laki - laki
 Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK
 D3/D4
 S1
5. Lama Bekerja : 1 - 5 th
 6 - 10 th

BENTUK PENGISIAN KUISIONER

Berilah tanda check list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RG : Ragu-Ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

1. Motivasi kerja (X_1)

No	Pertanyaan	Respon				
		S	S	R	TS	STS
Tanggung Jawab						
1	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab dengan tepat waktu					
2	Saya bertanggung jawab atas kedudukan yang saya jalani					
Prestasi yang diraih						
3	Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih					
4	Saya bekerja lebih giat karena penghargaan yang saya peroleh					

Pengakuan orang lain					
5	Saya merasa senang apabila rekan kerja bisa menerima saya sebagai rekan kerja yang baik				
6	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja diperusahaan ini di akui oleh atasan				
Kemungkinan pengembangan					
7	Pekerjaan yang saya lakukan memungkinkan untuk belajar keahlian baru untuk pengembangan karir di masa depan				
8	Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang berhasil memberikan perestasi terbaik bagi perusahaan				

2. Lingkungan Kerja (X_2)

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	T S	STS
Suasana Kerja						
9	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman					
10	Suasana dan lingkungan kerja saya sesuai dengan harapan					
Hubungan dengan rekan kerja						
11	Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik					
12	Tidak adanya intrik diantara sesama rekan kerja					
Tersedianya fasilitas kerja						
13	Peralatan kantor yang disediakan perusahaan lengkap dan memadai					
14	Ruangan yang disediakan cukup luas					
Komunikasi yang baik						
15	Bersikap ramah dengan antar rekan kerja					
16	Antar rekan kerja saling memberikan masukan apabila mendapat kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan					
Keamanan tempat kerja						
17	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya aman					
18	Tersedianya CCTV dalam tempat bekerja merasa aman dalam bekerja					

3. Pengembangan karir (X₃)

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
Eksposure						
19	Saya mempunyai akses yang bagus untuk kesempatan pengembangan karir					
20	Saya berperilaku positif dan mematuhi prosedur					
Kesetiaan organisasional						
21	Kesetiaan organisasi menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir karyawan					
22	Perusahaan telah banyak berjasa bagi hidup saya					
Mentor dan sponsor						
23	Leader mempromosikan bawahannya karena memiliki skill yang bisa diandalkan					
24	Leader bersedia bertanggung jawab apabila mempromosikan bawahannya					
Kesempatan untuk tumbuh						
25	Perusahaan memberikan kesempatan untuk meningkatkan kompetensi diri baik secara formal maupun informal					
26	Kenaikan pangkat karyawan salah satunya ditentukan oleh masa kerja dan prestasi					
Dukungan manajemen						
27	Rekan kerja selalu memberikan semangat saya dalam					

	menyelesaikan pekerjaan					
28	Pemberian motivasi yang tinggi dapat meningkatkan kemampuan kerja karyawan					

4. Kompensasi (X_4)

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
Gaji						
29	Kompensasi berupa gaji pokok yang saya terima dari perusahaan sudah sesuai dengan keinginan dan harapan					
30	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan dan kemampuan kerja yang saya miliki					
Tunjangan						
31	Tunjangan yang saya terima sesuai harapan					
32	Setiap karyawan memiliki BPJS ketenagakerjaan					
Bonus						
33	Perusahaan memberi saya bonus jika mampu mencapai target					
34	Dengan adanya bonus dari perusahaan karyawan akan merasakan kepuasan kerja					
Kompensasi non finansial						
35	Perusahaan memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi					
36	Adanya toleransi waktu untuk					

	beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah					
--	--	--	--	--	--	--

5. Kepuasan kerja karyawan (Y)

No	Pertanyaan	Respon				
		SS	S	RG	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri						
37	Pekerjaan yang saya lakukan ini sangat saya sukai					
38	Saya melaksanakan pekerjaan dengan senang hati karena sesuai dengan kemampuan saya					
Promosi						
39	Karyawan merasa puas dengan kesempatan promosi jabatan					
40	Proses kenaikan jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi					
Kondisi kerja						
41	Saya merasa senang terhadap sesama rekan kerja					
42	Saya menikmati pekerjaan yang saya kerjakan					

Lampiran 6 : Tabulasi Data

No	MOTIVASI KERJA X1								TotalX1
	X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	
Res1	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Res2	4	5	3	4	4	5	4	4	33
Res3	1	2	2	3	2	1	2	3	16
Res4	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Res5	5	5	3	5	5	4	5	5	37
Res6	4	5	4	4	4	5	5	5	36
Res7	2	5	2	2	2	2	4	2	21
Res8	5	5	5	5	5	5	5	3	38
Res9	4	4	2	4	4	2	4	4	28
Res10	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Res11	4	3	4	3	3	3	4	2	26
Res12	2	4	3	2	1	2	2	2	18
Res13	5	5	5	5	5	5	5	3	38
Res14	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Res15	4	3	4	4	4	4	4	4	31

Res16	2	2	2	3	2	2	3	2	18
Res17	4	3	2	3	4	2	2	2	22
Res18	2	4	4	4	4	4	2	4	28
Res19	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Res20	2	1	2	2	2	2	2	2	15
Res21	4	4	4	5	5	5	4	5	36
Res22	4	2	4	4	3	4	2	4	27
Res23	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Res24	5	4	5	4	5	5	4	5	37
Res25	4	5	4	5	4	5	4	5	36
Res26	5	4	4	5	4	5	4	4	35
Res27	4	2	4	2	4	2	4	2	24
Res28	2	3	3	2	3	2	2	2	19
Res29	2	1	2	4	2	2	2	2	17
Res30	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Res31	2	4	4	2	4	2	4	2	24
Res32	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Res33	2	4	2	4	2	4	2	2	22

Res34	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Res35	5	4	3	5	5	4	4	5	35
Res36	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Res37	5	4	5	5	4	5	5	4	37
Res38	4	4	5	4	2	4	2	4	29
Res39	2	4	4	4	4	4	4	4	30
Res40	4	2	4	4	2	4	4	4	28
Res41	2	4	4	2	2	2	4	3	23
Res42	5	5	5	3	4	4	5	4	35
Res43	5	5	5	4	5	4	5	5	38
Res44	4	2	4	2	2	2	2	3	21
Res45	4	5	4	5	4	5	5	5	37
Res46	4	4	4	4	4	5	5	4	34
Res47	2	4	2	4	2	2	2	2	20
Res48	4	2	4	4	4	4	4	4	30
Res49	4	4	2	4	4	2	4	2	26
Res50	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Res51	5	5	5	5	4	5	5	5	39

Res52	5	5	5	4	5	4	4	5	37
Res53	3	4	2	4	2	4	2	4	25

No	LINGKUNGAN KERJA (X2)										TotalX2
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	
Res1	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
Res2	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	39
Res3	2	4	2	4	4	2	4	2	2	4	30
Res4	2	4	2	2	4	4	2	4	4	2	30
Res5	2	4	4	2	4	2	4	4	2	2	30
Res6	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
Res7	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	30
Res8	2	2	4	2	2	4	4	2	1	3	26
Res9	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
Res10	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
Res11	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	41
Res12	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	26
Res13	4	5	4	5	2	4	4	5	2	2	37

Res14	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	45
Res15	3	5	4	4	3	4	4	4	4	4	39
Res16	4	2	4	4	4	2	2	4	4	2	32
Res17	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
Res18	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
Res19	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
Res20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
Res21	4	4	4	4	2	5	5	5	4	4	41
Res22	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
Res23	5	3	5	4	5	4	4	4	4	5	43
Res24	2	1	2	2	4	2	2	4	4	2	25
Res25	4	4	2	4	2	2	4	4	4	2	32
Res26	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
Res27	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
Res28	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	30
Res29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
Res30	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
Res31	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44

Res32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res33	5	5	4	5	4	3	5	4	5	4	44
Res34	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	38
Res35	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	34
Res36	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	34
Res37	5	5	5	5	4	4	4	4	4	2	42
Res38	2	4	2	4	2	4	4	2	2	4	30
Res39	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
Res40	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46
Res41	2	4	2	2	4	2	2	4	4	4	30
Res42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
Res43	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
Res44	2	1	2	2	1	1	2	2	1	2	16
Res45	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
Res46	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	35
Res47	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
Res48	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
Res49	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45

Res12	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
Res13	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	33
Res14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res15	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	36
Res16	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
Res17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Res18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res19	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
Res20	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	24
Res21	4	4	3	5	3	3	3	5	4	4	38
Res22	3	4	5	5	4	3	4	5	4	4	41
Res23	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
Res24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res25	4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	34
Res26	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
Res27	3	5	3	2	4	4	4	5	5	5	40
Res28	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
Res29	4	4	5	3	2	4	4	2	5	5	38

Res30	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	33
Res31	5	5	3	4	4	3	3	4	4	4	39
Res32	3	4	5	5	4	3	4	5	4	4	41
Res33	5	5	4	3	3	3	3	4	3	3	36
Res34	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
Res35	4	2	2	4	2	4	2	4	4	5	33
Res36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
Res37	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
Res38	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	39
Res39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res40	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
Res41	5	4	4	3	5	5	4	5	3	5	43
Res42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res43	2	5	5	4	4	4	4	3	4	4	39
Res44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Res45	4	4	5	4	5	5	3	3	4	5	42
Res46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Res47	2	4	2	4	2	2	2	5	2	2	27

Res48	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
Res49	3	3	2	3	4	5	3	5	3	4	35
Res50	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	38
Res51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Res53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

No	KOMPENSASI X4								TotalX4
	X4.1.1	X4.1.2	X4.2.1	X4.2.2	X4.3.1	X4.3.2	X4.4.1	X4.4.2	
Res1	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Res2	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Res3	3	2	4	2	2	2	4	4	23
Res4	4	5	4	4	4	4	4	5	34
Res5	4	3	4	5	5	4	4	5	34
Res6	5	4	5	4	4	5	4	4	35
Res7	3	2	2	2	2	4	4	5	24
Res8	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Res9	4	2	2	4	2	4	5	5	28

Res10	5	5	4	4	4	5	5	4	36
Res11	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Res12	2	2	2	2	4	2	4	4	22
Res13	5	4	4	4	4	5	4	4	34
Res14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Res15	4	4	4	4	5	4	4	4	33
Res16	2	4	4	5	5	5	3	5	33
Res17	5	5	4	4	3	4	5	5	35
Res18	2	4	2	2	2	4	4	4	24
Res19	3	3	3	4	3	3	2	4	25
Res20	3	2	2	3	2	2	2	2	18
Res21	4	5	4	5	5	4	4	5	36
Res22	5	5	5	5	5	4	3	4	36
Res23	5	5	4	4	4	4	4	2	32
Res24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Res25	4	4	4	4	4	4	5	5	34
Res26	4	4	5	5	5	5	4	3	35
Res27	4	2	2	2	2	4	2	4	22

Res28	4	4	2	4	4	4	2	4	28
Res29	2	2	2	4	2	2	4	5	23
Res30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Res31	4	2	4	4	2	2	5	4	27
Res32	5	4	5	4	5	4	4	5	36
Res33	4	2	4	5	4	4	4	4	31
Res34	4	3	4	4	5	3	5	5	33
Res35	4	4	4	4	2	4	5	4	31
Res36	5	5	5	4	5	5	4	4	37
Res37	4	4	5	5	4	4	5	5	36
Res38	5	4	4	4	4	5	4	5	35
Res39	4	4	5	5	5	5	4	5	37
Res40	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Res41	4	2	2	4	2	2	4	2	22
Res42	3	4	4	5	3	5	4	5	33
Res43	3	5	5	4	3	5	2	4	31
Res44	1	3	4	4	3	4	4	5	28
Res45	4	2	4	4	4	4	4	4	30

Res46	4	5	2	4	4	4	5	4	32
Res47	4	3	3	4	3	4	4	5	30
Res48	5	5	4	5	5	5	4	4	37
Res49	2	4	2	2	2	2	5	5	24
Res50	4	5	4	4	4	4	4	5	34
Res51	5	5	3	5	5	4	4	4	35
Res52	4	4	5	5	4	5	4	4	35
Res53	4	4	5	4	4	4	2	4	31

No	KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Y)						TotalY
	Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	
Res1	4	4	4	4	4	3	23
Res2	5	4	4	4	4	4	25
Res3	2	3	3	4	2	4	18
Res4	4	4	5	4	5	5	27
Res5	5	4	4	4	4	4	25
Res6	5	4	5	5	5	5	29
Res7	4	4	4	4	4	2	22

Res8	5	4	4	4	4	4	25
Res9	4	4	5	4	2	4	23
Res10	5	5	4	4	5	4	27
Res11	4	4	4	5	4	4	25
Res12	4	4	2	4	4	2	20
Res13	5	4	4	4	4	4	25
Res14	4	5	5	4	3	5	26
Res15	4	4	4	4	5	5	26
Res16	3	2	4	4	4	4	21
Res17	4	4	4	3	4	4	23
Res18	4	5	4	2	4	5	24
Res19	4	4	4	4	4	4	24
Res20	2	4	2	2	2	3	15
Res21	4	4	4	5	4	5	26
Res22	5	4	5	5	4	4	27
Res23	5	4	5	4	4	4	26
Res24	4	5	4	5	4	4	26
Res25	4	5	5	3	3	2	22

Res26	4	5	4	4	4	4	25
Res27	4	4	4	4	2	4	22
Res28	2	4	4	4	4	5	23
Res29	4	4	4	4	2	2	20
Res30	4	4	4	4	4	4	24
Res31	4	4	4	5	4	4	25
Res32	4	4	4	4	4	4	24
Res33	3	5	5	3	4	2	22
Res34	5	5	4	4	4	4	26
Res35	4	4	4	3	4	3	22
Res36	4	5	5	4	4	4	26
Res37	5	4	4	4	4	4	25
Res38	5	4	5	5	4	2	25
Res39	5	5	4	4	4	4	26
Res40	4	5	4	4	5	4	26
Res41	2	4	4	4	4	2	20
Res42	5	4	4	4	4	4	25
Res43	5	4	4	4	4	4	25

Res44	4	4	4	3	4	2	21
Res45	4	4	4	4	5	4	25
Res46	5	5	5	4	4	4	27
Res47	4	3	4	3	4	4	22
Res48	4	4	5	4	4	5	26
Res49	4	4	4	2	4	2	20
Res50	5	5	3	4	5	4	26
Res51	4	5	4	4	4	4	25
Res52	4	5	5	4	5	4	27
Res53	4	5	5	4	4	4	26

Lampiran 7 : Output SPSS

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel (X_1)

X1.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9
	2.00	12	22.6	24.5
	3.00	1	1.9	26.4
	4.00	23	43.4	69.8
	5.00	16	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.8	3.8
	2.00	7	13.2	17.0
	3.00	4	7.5	24.5
	4.00	23	43.4	67.9
	5.00	17	32.1	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	20.8	20.8
	3.00	5	9.4	30.2
	4.00	24	45.3	75.5
	5.00	13	24.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	15.1	15.1	15.1
3.00	5	9.4	9.4	24.5
4.00	25	47.2	47.2	71.7
5.00	15	28.3	28.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.9	1.9	1.9
2.00	12	22.6	22.6	24.5
3.00	3	5.7	5.7	30.2
4.00	25	47.2	47.2	77.4
5.00	12	22.6	22.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.9	1.9	1.9
2.00	14	26.4	26.4	28.3
3.00	1	1.9	1.9	30.2
4.00	21	39.6	39.6	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	13	24.5	24.5	24.5
3.00	1	1.9	1.9	26.4
4.00	24	45.3	45.3	71.7
5.00	15	28.3	28.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	13	24.5	24.5	24.5
3.00	6	11.3	11.3	35.8
4.00	18	34.0	34.0	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1.1	53	1.00	5.00	3.7736	1.17082
X1.1.2	53	1.00	5.00	3.8679	1.12725
X1.2.1	53	2.00	5.00	3.7358	1.05886
X1.2.2	53	2.00	5.00	3.8868	.99345
X1.3.1	53	1.00	5.00	3.6604	1.12563
X1.3.2	53	1.00	5.00	3.6981	1.21821
X1.4.1	53	2.00	5.00	3.7736	1.12047
X1.4.2	53	2.00	5.00	3.6981	1.15334
Valid N (listwise)	53				

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel (X₂)

X2.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	12	22.6	22.6	22.6
3.00	3	5.7	5.7	28.3
4.00	23	43.4	43.4	71.7
5.00	15	28.3	28.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	3.8	3.8	3.8
2.00	6	11.3	11.3	15.1
3.00	3	5.7	5.7	20.8
4.00	26	49.1	49.1	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	20.8	20.8	20.8
3.00	2	3.8	3.8	24.5
4.00	31	58.5	58.5	83.0
5.00	9	17.0	17.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	18.9	18.9
	3.00	3	5.7	24.5
	4.00	25	47.2	71.7
	5.00	15	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0

X2.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9
	2.00	9	17.0	18.9
	3.00	4	7.5	26.4
	4.00	26	49.1	75.5
	5.00	13	24.5	100.0
	Total	53	100.0	100.0

X2.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.9	1.9
	2.00	13	24.5	26.4
	3.00	5	9.4	35.8
	4.00	27	50.9	86.8
	5.00	7	13.2	100.0
	Total	53	100.0	100.0

X2.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	20.8	20.8	20.8
4.00	32	60.4	60.4	81.1
5.00	10	18.9	18.9	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	20.8	20.8	20.8
3.00	2	3.8	3.8	24.5
4.00	32	60.4	60.4	84.9
5.00	8	15.1	15.1	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2.5.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	3.8	3.8	3.8
2.00	8	15.1	15.1	18.9
3.00	1	1.9	1.9	20.8
4.00	33	62.3	62.3	83.0
5.00	9	17.0	17.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2.5.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	12	22.6	22.6	22.6
3.00	1	1.9	1.9	24.5
4.00	33	62.3	62.3	86.8
5.00	7	13.2	13.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1.1	53	2.00	5.00	3.7736	1.10317
X2.1.2	53	1.00	5.00	3.9057	1.07889
X2.2.1	53	2.00	5.00	3.7170	.98795
X2.2.2	53	2.00	5.00	3.8491	1.04507
X2.3.1	53	1.00	5.00	3.7736	1.06774
X2.3.2	53	1.00	5.00	3.4906	1.06740
X2.4.1	53	2.00	5.00	3.7736	.99308
X2.4.2	53	2.00	5.00	3.6981	.97241
X2.5.1	53	1.00	5.00	3.7358	1.04054
X2.5.2	53	2.00	5.00	3.6604	.97947
Valid N (listwise)	53				

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel (X_3)

X3.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	5.7	5.7	5.7
3.00	12	22.6	22.6	28.3
4.00	22	41.5	41.5	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X3.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	5.7	5.7	5.7
3.00	4	7.5	7.5	13.2
4.00	28	52.8	52.8	66.0
5.00	18	34.0	34.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X3.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	5.7	5.7	5.7
3.00	10	18.9	18.9	24.5
4.00	18	34.0	34.0	58.5
5.00	22	41.5	41.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X3.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	13	24.5	24.5	28.3
	4.00	19	35.8	35.8	64.2
	5.00	19	35.8	35.8	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X3.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	11.3	11.3	11.3
	3.00	11	20.8	20.8	32.1
	4.00	21	39.6	39.6	71.7
	5.00	15	28.3	28.3	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X3.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	7.5	7.5	7.5
	3.00	15	28.3	28.3	35.8
	4.00	14	26.4	26.4	62.3
	5.00	20	37.7	37.7	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X3.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.7	5.7	5.7
	3.00	12	22.6	22.6	28.3
	4.00	26	49.1	49.1	77.4
	5.00	12	22.6	22.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X3.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	5.7	5.7	5.7
	3.00	9	17.0	17.0	22.6
	4.00	20	37.7	37.7	60.4
	5.00	21	39.6	39.6	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X3.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.9	1.9	1.9
	3.00	8	15.1	15.1	17.0
	4.00	26	49.1	49.1	66.0
	5.00	18	34.0	34.0	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X3.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.8	3.8	3.8
	3.00	6	11.3	11.3	15.1
	4.00	18	34.0	34.0	49.1
	5.00	27	50.9	50.9	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1.1	53	2.00	5.00	3.9623	.87623
X3.1.2	53	2.00	5.00	4.1509	.79412
X3.2.1	53	2.00	5.00	4.1132	.91274
X3.2.2	53	2.00	5.00	4.0377	.87623
X3.3.1	53	2.00	5.00	3.8491	.96867
X3.3.2	53	2.00	5.00	3.9434	.98869
X3.4.1	53	2.00	5.00	3.8868	.82416
X3.4.2	53	2.00	5.00	4.1132	.89142
X3.5.1	53	2.00	5.00	4.1509	.74411
X3.5.2	53	2.00	5.00	4.3208	.82680
Valid N (listwise)	53				

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel (X₄)

X4.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.9	1.9	1.9
2.00	5	9.4	9.4	11.3
3.00	6	11.3	11.3	22.6
4.00	30	56.6	56.6	79.2
5.00	11	20.8	20.8	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X4.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	20.8	20.8	20.8
3.00	6	11.3	11.3	32.1
4.00	24	45.3	45.3	77.4
5.00	12	22.6	22.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X4.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	20.8	20.8	20.8
3.00	3	5.7	5.7	26.4
4.00	28	52.8	52.8	79.2
5.00	11	20.8	20.8	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X4.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	11.3	11.3	11.3
3.00	1	1.9	1.9	13.2
4.00	33	62.3	62.3	75.5
5.00	13	24.5	24.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X4.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	20.8	20.8	20.8
3.00	6	11.3	11.3	32.1
4.00	24	45.3	45.3	77.4
5.00	12	22.6	22.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X4.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	13.2	13.2	13.2
3.00	2	3.8	3.8	17.0
4.00	32	60.4	60.4	77.4
5.00	12	22.6	22.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X4.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	11.3	11.3	11.3
3.00	2	3.8	3.8	15.1
Valid 4.00	34	64.2	64.2	79.2
5.00	11	20.8	20.8	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X4.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.7	5.7	5.7
3.00	1	1.9	1.9	7.5
Valid 4.00	28	52.8	52.8	60.4
5.00	21	39.6	39.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X4.1.1	53	1.00	5.00	3.8491	.92811
X4.1.2	53	2.00	5.00	3.6981	1.04853
X4.2.1	53	2.00	5.00	3.7358	1.02189
X4.2.2	53	2.00	5.00	4.0000	.85485
X4.3.1	53	2.00	5.00	3.6981	1.04853
X4.3.2	53	2.00	5.00	3.9245	.89548
X4.4.1	53	2.00	5.00	3.9434	.84159
X4.4.2	53	2.00	5.00	4.2642	.76337
Valid N (listwise)	53				

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel (Y)

Y.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	7.5	7.5	7.5
3.00	2	3.8	3.8	11.3
4.00	31	58.5	58.5	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Y.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.9	1.9	1.9
3.00	2	3.8	3.8	5.7
4.00	34	64.2	64.2	69.8
5.00	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Y.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.8	3.8	3.8
3.00	2	3.8	3.8	7.5
4.00	35	66.0	66.0	73.6
5.00	14	26.4	26.4	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Y.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	5.7	5.7	5.7
3.00	6	11.3	11.3	17.0
4.00	37	69.8	69.8	86.8
5.00	7	13.2	13.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Y.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	9.4	9.4	9.4
3.00	2	3.8	3.8	13.2
4.00	38	71.7	71.7	84.9
5.00	8	15.1	15.1	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Y.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	17.0	17.0	17.0
3.00	3	5.7	5.7	22.6
4.00	33	62.3	62.3	84.9
5.00	8	15.1	15.1	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1.1	53	2.00	5.00	4.1132	.80049
Y.1.2	53	2.00	5.00	4.2264	.60896
Y.2.1	53	2.00	5.00	4.1509	.66205
Y.2.2	53	2.00	5.00	3.9057	.68680
Y.3.1	53	2.00	5.00	3.9245	.75572
Y.3.2	53	2.00	5.00	3.7547	.91789
Valid N (listwise)	53				

Hasil Uji Validitas Variabel (X₁)

		Correlations								
		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.4.1	X1.4.2	TotalX1
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.472	.664	.622	.743	.679	.664	.632	.852
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.1.2	Pearson Correlation	.472	1	.437	.484	.555	.573	.600	.501	.719
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.2.1	Pearson Correlation	.664	.437	1	.392	.569	.653	.581	.563	.754
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.2.2	Pearson Correlation	.622	.484	.392	1	.601	.766	.460	.658	.770
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004		.000	.000	.001	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.3.1	Pearson Correlation	.743	.555	.569	.601	1	.611	.700	.601	.835
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.3.2	Pearson Correlation	.679	.573	.653	.766	.611	1	.611	.769	.881
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.4.1	Pearson Correlation	.664	.600	.581	.460	.700	.611	1	.556	.805
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X1.4.2	Pearson Correlation	.632	.501	.563	.658	.601	.769	.556	1	.822
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
TotalX1	Pearson Correlation	.852	.719	.754	.770	.835	.881	.805	.822	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel (X₂)

Correlations												
	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	TotalX2	
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.612**	.646**	.687**	.462**	.439**	.391**	.473**	.600**	.372**	.803**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.001	.004	.000	.000	.006	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.1.2	Pearson Correlation	.612**	1	.444**	.601**	.332**	.475**	.446**	.431**	.457**	.333**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.015	.000	.001	.001	.001	.015	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.2.1	Pearson Correlation	.646**	.444**	1	.591**	.376**	.535**	.541**	.430**	.468**	.237**	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.006	.000	.000	.001	.000	.088	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.2.2	Pearson Correlation	.687**	.601**	.591**	1	.365**	.550**	.448**	.503**	.582**	.268**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.007	.000	.001	.000	.000	.052	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.3.1	Pearson Correlation	.462**	.332**	.376**	.365**	1	.420**	.350**	.433**	.482**	.422**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.001	.015	.006	.007		.002	.010	.001	.000	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.3.2	Pearson Correlation	.439**	.475**	.535**	.550**	.420**	1	.687**	.497**	.361**	.420**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.008	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.4.1	Pearson Correlation	.391**	.446**	.541**	.448**	.350**	.687**	1	.386**	.257**	.414**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.001	.010	.000		.004	.063	.002	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.4.2	Pearson Correlation	.473**	.431**	.430**	.503**	.433**	.497**	.386**	1	.623**	.193**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.001	.000	.004		.000	.166	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.5.1	Pearson Correlation	.600**	.457**	.468**	.582**	.482**	.361**	.257**	.623**	1	.288**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.008	.063	.000		.037	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X2.5.2	Pearson Correlation	.372**	.333**	.237**	.268**	.422**	.420**	.414**	.193**	.288**	1	.551**
	Sig. (2-tailed)	.006	.015	.088	.052	.002	.002	.002	.166	.037		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
TotalX2	Pearson Correlation	.803**	.725**	.738**	.789**	.654**	.756**	.687**	.695**	.720**	.551**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel (X₃)

Correlations

		X3.1.1	X3.1.2	X3.2.1	X3.2.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.4.1	X3.4.2	X3.5.1	X3.5.2	TotalX3
X3.1.1	Pearson Correlation	1	.533**	.414**	.478**	.560**	.597**	.590**	.424**	.451**	.654**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.1.2	Pearson Correlation	.533**	1	.533**	.489**	.655**	.525**	.644**	.437**	.449**	.481**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.2.1	Pearson Correlation	.414**	.533**	1	.500**	.520**	.455**	.759**	.126	.597**	.512**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.001	.000	.370	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.2.2	Pearson Correlation	.478**	.489**	.500**	1	.528**	.469**	.539**	.610**	.434**	.487**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.3.1	Pearson Correlation	.560**	.655**	.520**	.528**	1	.694**	.677**	.532**	.379**	.566**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.005	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.3.2	Pearson Correlation	.597**	.525**	.455**	.469**	.694**	1	.653**	.400**	.639**	.775**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.003	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.4.1	Pearson Correlation	.590**	.644**	.759**	.539**	.677**	.653**	1	.489**	.718**	.675**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.4.2	Pearson Correlation	.424**	.437**	.126	.610**	.532**	.400**	.489**	1	.264	.393**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.370	.000	.000	.003	.000		.056	.004	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.5.1	Pearson Correlation	.451**	.449**	.597**	.434**	.379**	.639**	.718**	.264	1	.732**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.001	.005	.000	.000	.056		.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X3.5.2	Pearson Correlation	.654**	.481**	.512**	.487**	.566**	.775**	.675**	.393**	.732**	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53
TotalX3	Pearson Correlation	.748**	.751**	.708**	.728**	.812**	.820**	.880**	.617**	.732**	.821**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel (X₄)

Correlations										
	X4.1.1	X4.1.2	X4.2.1	X4.2.2	X4.3.1	X4.3.2	X4.4.1	X4.4.2	TotalX4	
X4.1.1	Pearson Correlation	1	.427**	.424**	.412**	.466**	.426**	.161	-.160	.638**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.002	.000	.001	.249	.253	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X4.1.2	Pearson Correlation	.427**	1	.463**	.408**	.545**	.590**	.089	.102	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.002	.000	.000	.525	.469	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X4.2.1	Pearson Correlation	.424**	.463**	1	.572**	.588**	.545**	.072	.116	.764**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.000	.610	.409	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X4.2.2	Pearson Correlation	.412**	.408**	.572**	1	.622**	.502**	.107	.088	.736**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000		.000	.000	.446	.529	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X4.3.1	Pearson Correlation	.466**	.545**	.588**	.622**	1	.528**	.024	.126	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.865	.370	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X4.3.2	Pearson Correlation	.426**	.590**	.545**	.502**	.528**	1	-.031	.199	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.824	.154	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X4.4.1	Pearson Correlation	.161	.089	.072	.107	.024	-.031	1	.293	.308
	Sig. (2-tailed)	.249	.525	.610	.446	.865	.824		.033	.025
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
X4.4.2	Pearson Correlation	-.160	.102	.116	.088	.126	.199	.293	1	.308
	Sig. (2-tailed)	.253	.469	.409	.529	.370	.154	.033		.025
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53
TotalX4	Pearson Correlation	.638**	.737**	.764**	.736**	.791**	.749**	.308	.308	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.025	.025	
	N	53	53	53	53	53	53	53	53	53

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Variabel (Y)

Correlations

		Y.1.1	Y.1.2	Y.2.1	Y.2.2	Y.3.1	Y.3.2	TotalY
Y.1.1	Pearson Correlation	1	.262	.294*	.300*	.364**	.169	.683**
	Sig. (2-tailed)		.058	.033	.029	.007	.225	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.1.2	Pearson Correlation	.262	1	.247	-.040	.205	.032	.435**
	Sig. (2-tailed)	.058		.074	.777	.141	.818	.001
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.2.1	Pearson Correlation	.294*	.247	1	.243	.177	.189	.580**
	Sig. (2-tailed)	.033	.074		.079	.205	.176	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.2.2	Pearson Correlation	.300*	-.040	.243	1	.208	.298	.570**
	Sig. (2-tailed)	.029	.777	.079		.134	.030	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.3.1	Pearson Correlation	.364**	.205	.177	.208	1	.250	.634**
	Sig. (2-tailed)	.007	.141	.205	.134		.071	.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
Y.3.2	Pearson Correlation	.169	.032	.189	.298	.250	1	.607**
	Sig. (2-tailed)	.225	.818	.176	.030	.071		.000
	N	53	53	53	53	53	53	53
TotalY	Pearson Correlation	.683**	.435**	.580**	.570**	.634**	.607**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53	53	53

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	8

Hasil Uji Reliabilitas (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	10

Hasil Uji Reliabilitas (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	10

Hasil Uji Reliabilitas (X_4)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	8

Hasil Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.618	6

Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

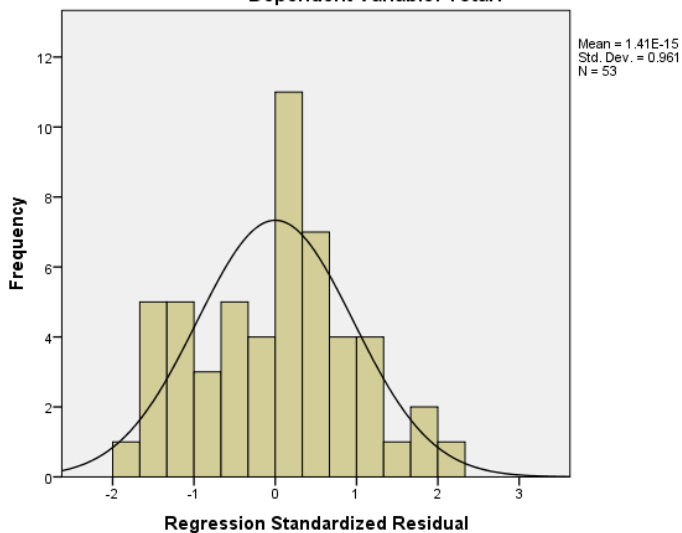
		Unstandardized Residual
N		53
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.30592521
Most Extreme Differences	Absolute	.077
	Positive	.074
	Negative	-.077
Kolmogorov-Smirnov Z		.561
Asymp. Sig. (2-tailed)		.911

a. Test distribution is Normal.

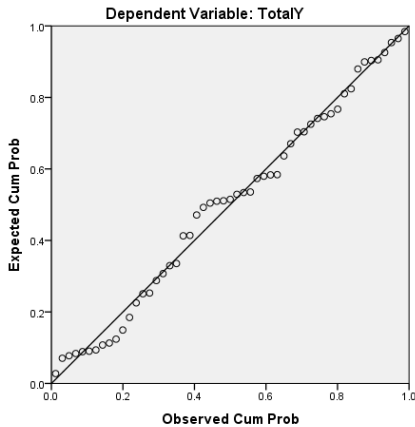
b. Calculated from data.

Histogram

Dependent Variable: TotalY



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



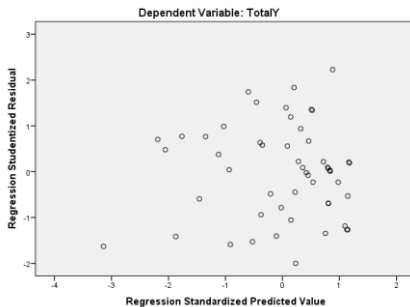
Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.637	1.577		4.844	.000		
	TotalX1	.116	.036	.319	3.189	.003	.516	1.938
	TotalX2	.067	.028	.188	2.361	.022	.811	1.233
	TotalX3	.074	.032	.187	2.324	.024	.796	1.257
	TotalX4	.239	.054	.435	4.424	.000	.533	1.876

a. Dependent Variable: TotalY

Scatterplot



Uji Multikolinieritas

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF

	(Constant)		
1	TotalX1	.516	1.938
	TotalX2	.811	1.233
	TotalX3	.796	1.257
	TotalX4	.533	1.876

Uji Autokorelasi

Model	Durbin-Watson
1	1.870

Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	7.637	1.577	
	TotalX1	.116	.036	.319
	TotalX2	.067	.028	.188
	TotalX3	.074	.032	.187
	TotalX4	.239	.054	.435

a. Dependent Variable: TotalY

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.867 ^a	.752	.731	1.35925

a. Predictors: (Constant), TotalX4, TotalX3, TotalX2, TotalX1

b. Dependent Variable: TotalY

Uji t

	Model	t	Sig.
1	(Constant)	4.844	.000
	TotalX1	3.189	.003
	TotalX2	2.361	.022
	TotalX3	2.324	.024
	TotalX4	4.424	.000

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	269.015	4	67.254	36.401	.000 ^b
	Residual	88.683	48	1.848		
	Total	357.698	52			
a. Dependent Variable: TotalY						
b. Predictors: (Constant), TotalX4, TotalX3, TotalX2, TotalX1						

Lampiran 8 : Matrik Penelitian Kuantitatif

Nama : DESLAIDY DWI SISBI SUSANTO

NIM : 171500010

Judul :PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. AKAR SELANG

RUMUSAN MASALAH	KONSEP	Definisi Operasional Variabel	Variabel Penelitian dan Indikator	Hipotesis	Sumber Data	Metode Penelitian		
						Populasi, Sampel &	Teknik pengambilan data	Metode Analisis Data
1. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. AKAR SELANG 2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. AKAR SELANG 3. Apakah pengembangan	<u>MOTIVASI (X1)</u> Menurut (Prabu2005:24) motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan karyawan. semakin tinggi faktor-faktor motivasi semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan <u>LINGKUNGAN KERJA (X2)</u> Segala sesuatu yang ada disekitar para	<u>MOTIVASI (X1)</u> Merupakan pemberian daya gerak yang menunjukkan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala upaya untuk mencapai kepuasan (Hasibuan, 2008, p.219). <u>LINGKUNGAN KERJA (X2)</u>	<u>MOTIVASI KERJA (X1)</u> 1. Tanggung jawab 2. Prestasi yang diraih 3. Pengakuan oranglain 4. Kemungkinan pengembangan (Toha, 2012 : 255) <u>LINGKUNGAN KERJA (X2)</u> 1. Suasana kerja 2. Hubungan dengan rekan kerja 3. Tersedianya fasilitas kerja 4. Komurukasi yang baik	a. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. AKAR SELANG b. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. AKAR SELANG c. Pengembangan karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV.	Karyawan CV. AKAR SELANG	Populasi : Karyawan CV. AKAR SELANG Sampel 41 Karyawan	• Kuisioner	1. Uji Instrumen • Uji avasliditaasi • Uji reliabilitas 2. Uji Asumsi Klasik • Uji Normalitas • Uji linearitas • Uji multikolinie • Uji hoterosked astisitas • Uji autokorelas 3. Uji Asumsi Klasik Pada Regresi Linear • Analisis regresi liner berganda 4. Uji regresi secara persial (Uji T) 5. Uji Regresi

<p>n karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. AKAR SELANG</p> <p>4. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja Karyawan pada CV. AKAR SELANG</p> <p>5. Apakah motivasi kerja, lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi, terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. AKAR SELANG</p>	<p>karyawan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas tugas yang diembankan sehingga dia menyenangi lingkungan kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan prestasi yang optimal</p> <p><u>PENGEMBANGAN KARIR (X3)</u> Perubahan pribadi karyawan untuk mencapai suatu rencana karir sehingga karyawan merasakan kepuasan pada kemampuan yang dimilikinya</p> <p><u>KOMPENSASI (X4)</u> (Simamora</p>	<p>Merupakan potret realitas keadaan di dunia kerja yang terus berkembang, serta ditempat kerja dapat memberikan gambaran mengenai hari ke hari kehidupan karyawan yang datang untuk bekerja ,datang bersama-sama untuk tujuan yang sama, melaksanakan pekerjaan mereka, dan hidup dalam karangka aturan dan peraturan perusahaan (Bhattacharya,2012) .</p> <p><u>PENGEMBANGAN KARIR (X3)</u> Merupakan peningkatan pribadi yang</p>	<p>5. Keamanan tempat kerja (Nitisemito 2014:159)</p> <p>PENGEMBANGAN KARIR (X3)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Prestasi kerja 2.Eksposur 3.Jaringan Kerja (Net working) 4.Pengunduran diri 5.Kesetiaan pada organisasi 6.Pembimbing dan sponsor 7.Pengalaman internasional Rivai (2009, hal. 274-279 <p>KOMPENSASI (X4)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Gaji 2.Tunjangan 3.Bonus 4.Kompensasi non finansial (Simamora 2006:54) <p>KEPUASAN KERJA KARYAWAN</p>	<p>AKAR SELANG</p> <p>d.Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. JAMKRID</p> <p>e. Motivasi Kerja, lingkungan kerja, pengembangan karir, kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. AKAR SELANG</p> <p>Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. JAMKRID</p> <p>f. Motivasi Kerja, lingkungan kerja, pengembangan karir, kompensasi berpengaruh</p>				<p>Secara Simultan (Uji F)</p>
--	---	--	--	---	--	--	--	--------------------------------

	<p>2004) kompensasi apa yang diterima karyawan sebagai ganti kontribusinya kepada organisasi hal itu sangat diperlukan untuk mendapatkan kepuasan karyawan tersendiri telah melakukan tugas yang telah dilakukan secara optimal</p>	<p>dilakukan seseorang untuk mencapai suatu rencana karir dan peningkatan oleh departemen personalia untuk mencapai suatu rencana kerja susai dengan jalur atau jenjang organisasi Suntoyo (2013:183)</p> <p><u>KOMPENSASI (X4)</u> Merupakan penghargaan atau imbalan langsung maupun tidak langsung, financial maupun non financial yang adil dan layak kepada karyawan, sebagai balasan atas kontribusi</p>	<p>(Y)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pekerja itu sendiri 2. Promosi 3. Kondisi kerja (Ria Esti Wulandari 2017:45) 	<p>terhadap kepuasan kerja karyawan CV. AKAR SELANG</p>				
--	---	---	--	---	--	--	--	--

		<p>atau jasanya terhadap pencapaian tujuan organisasi. Marwansyah (2012:269)</p> <p><u>KEPUASAN (Y)</u> Menurut Sutrisno (2009, hal74) menyatakan bahwa kepuasan kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja dal hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis.</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Daftar Pustaka

- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6(2), 173-184.
- Dwijayanti, M. N., & Dewi, A. S. K. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(12).
- Hendri, E. (2012). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt asuransi wahana tata cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1-16.
- Irawati F (2018) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Malang Multimedia Mandiri
- Kartika, E. W., & Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (Studi kasus pada karyawan restoran di Pakuwon Food

- Festival Surabaya). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 12(1), pp-100.
- Mukarromah, L. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT Lumina Packaging Trosobo Sidoarjo (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Manoppo, R. (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada Tvri Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1).
- Pangesti, K. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(3).
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125-144.


- Saripuddin, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 3(2).
- Siti, F. (2012). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar Dengan Keyakinan Diri (Self Efficacy) Sebagai Variabel Pemoderasi.
- Tristina F (2017) Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PG. Watoetoelis Sidoardo.

Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Revisi

Dosen Penguji I

Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

Dosen Penguji I

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpasbu.ac.id>


BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : _____
NIM/Program Studi : _____
Judul Skripsi : _____

Tanggal Ujian Skripsi : _____

Penguji : 1. *Subdip*
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2	<i>3/9</i>	<i>hipotesis</i>	
3	<i>6/9</i>	<i>alat pengumpulan data</i>	
4		<i>kesimpulan</i>	
5			
6			
7			
8			

Penguji I, 
Sarabaya, _____
Penguji II, _____

Dosen Penguji II

Dosen penguji II



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus : Jl. Dakul Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipri.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Daflandy Dwi SS
NIM/Program Studi : 171500010 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengembangan Pemasaran

Tanggal Ujian Skripsi : 28 Mei 2021

Penguji : 1. _____
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>Penyusunan masalah, hipotesis, pendahuluan</u>	
2		<u>disesuaikan</u>	
3		<u>Revisi 11 41</u>	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I

Surabaya,
Penguji II

Ferry Harman