



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA,
DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. NUSAKA MITRAJAYA OPTIMA
SIDOARJO

ANGGA PRIHANTONO PANGESTU

161500254

DOSEN PEMBIMBING :

DRA. CHRISTINA MENUK SRI HANAJANI, SE., MM,

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA
MANUSIA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NUSAKA
MITRAJAYA OPTIMA SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

ANGGA PRIHANTONO PANGESTU
161500254

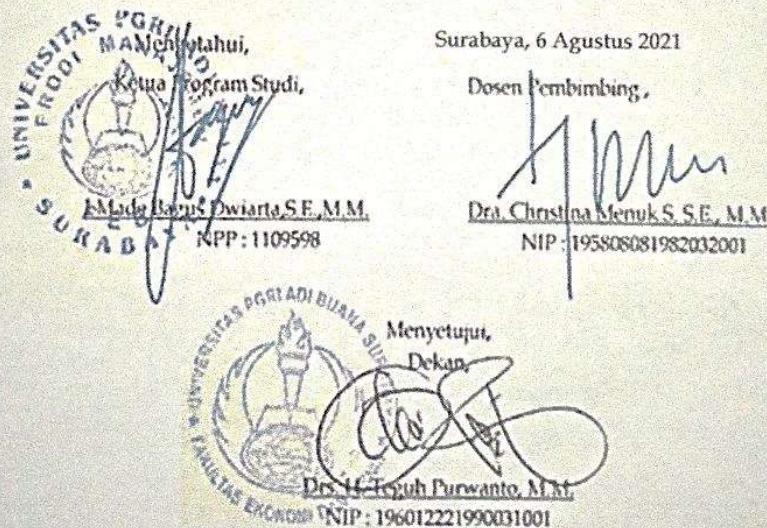
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh sistem informasi sumber daya manusia, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Angga Prihantono Pangestu
- b. Nim : 161500254
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
- e. Email : Prihantonoa@gmail.com



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

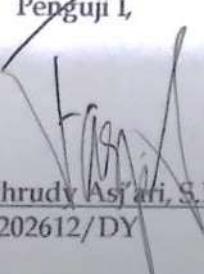
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Hari : Minggu

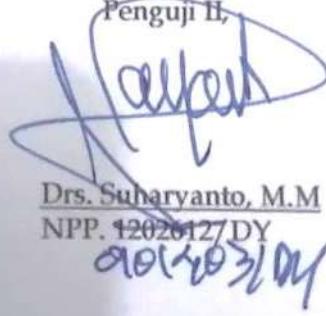
Tanggal : 4 Juli

Tahun : 2021

Pengaji I,


Dr. Fachrudin As'ari, S.Psi., M.M
NPP. 1202612/DY

Pengaji II,


Drs. Suharyanto, M.M
NPP. 1202612/DY
01/08/2021

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Angga Prihantono Pangestu

Nim : 161500254

Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana

Dengan Ini menyatakan bahwa penelitian skripsi saya dengan Judul **“Pengaruh Sistem Informasi SDM, Disiplin kerja dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo”** yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi). Maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 1 September 2021

Mahasiswa,



Angga Prihantono Pangestu

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penyusunan Skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi yang berjudul "Pengaruh Sistem Informasi SDM, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo" ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagaimana syarat penyelesaian Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M). Penyelesaian Skripsi ini berjalan lancar berkat bantuan berbagai pihak, oleh karena itu, pada kesempatan ini disampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, M.S., selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Ibu Dra. Christina Menuk Sri Handajani, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pemikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama penyusunan skripsi
5. Bapak Ali Askur selaku Direktur PT. Nussaka Mitrajaya Optima yang sudah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini
6. Ibu Ninna selaku HR & GA yang sudah membantu dalam proses perizinan melakukan penelitian dan memberikan data instansi

7. Para responden yang sudah meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner
8. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi
9. Kepada teman dan sahabat yang sudah mendukung dan memberikan nasehat dalam penyusunan skripsi
10. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 28 April 2021

Penulis

MOTTO

*“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan
kesanggupannya”*
(QS. Al Baqarah:286)

*“You don’t think about what you say, Cuz’ your mouth is bigger
than your brain”*
(Neck Deep)

ABSTRACT

In this study aims to know the influence of human resources information system, work discipline, and competence on performance at PT. Nusaka Mitrajaya Optima. The population in this study is all employees of PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo as many as 50 employees. This study uses saturated sampling that is all populations sampled, as well as data collection using questionnaires. Data analysis using multiple linear regressions previously conducted linear tests and classic assumption tests were then hypothetically tested, using the help of SPSS version 24 applications. Based on the results of the hypothesis test shows each variable affects the performance variable With the result (1) Based on the test results of the human resources information system test (X1) positively and significantly affect performance (Y) (2) Based on the test results of work discipline test (X2) positive and significant effect on Performance (Y). (3) Based on the results of competency test-t test (X3) positive and significant effect on Performance (Y). While based on the F-test obtained the results of human resources information system, work discipline and competence simultaneously have a positive and significant effect on performance

Keywords: Human Resource Information Systems, Work Discipline, Competence, Performance

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari sistem informasi Sumber Daya Manusia, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pada PT. Nusaka Mitrajaya Optima. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Nusaka Mitrajaya Optima Sidoarjo sebanyak 50 karyawan. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel, serta pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan regresi linier berganda yang sebelumnya dilakukan uji linier dan uji asumsi klasik kemudian dilakukan uji hipotesis, menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 24. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukan setiap variabel mempengaruhi terhadap variabel kinerja Dengan hasil (1) Berdasarkan hasil pengujian uji-t Sistem Informasi Sumber Daya Manusia (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y) (2) Berdasarkan hasil pengujian uji-t Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). (3) Berdasarkan hasil pengujian uji-t Kompetensi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja (Y). Sedangkan berdasarkan dari uji-F diperoleh hasil Sistem Informasi SDM, Disiplin Kerja dan Kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja

Kata kunci : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan teori	16
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.1.2 Teori Pengembangan SDM	18
2.2.1.3 Pengertian Sistem Informasi SDM.....	18
2.2.1.4 Indikator Sistem Informasi SDM	21
2.2.2. Disiplin Kerja	22
2.2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja	22
2.2.2.2. Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.2.3. Kompetensi.....	26
2.2.3.1. Pengertian Kompetensi	26
2.2.3.2 Indikator kompentensi	28
2.2.4. Kinerja	29
2.2.4.1 Pengertian Kinerja.....	29
2.2.3.2. Indikator kinerja	31
2.3. Kerangka Konseptual.....	31
2.4. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.2.1 Populasi	37
3.2.2 Sampel.....	37
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	37
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.3.1 Jenis Data	38
3.3.2 Sumber Data.....	38

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.4.1 Kuesioner	39
3.4.2 Instrumen Penelitian	40
3.4.3 Lokasi Penelitian.....	40
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi operasional Variabel	41
3.5.1 Variabel penelitian	41
3.5.2 Definisi oprasional variabel	41
3.6 Teknik Analisis Data	45
3.6.1 Pengujian Intrumen Penelitian	46
3.6.1.1. Uji Validitas.....	46
3.6.1.2. Uji Reliabilitas.....	47
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	49
3.6.2.1. Uji Normalitas	49
3.6.2.2. Uji Heteroskedastisitas	50
3.6.2.3. Uji Autokorelasi	50
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.6.4 Pengujian Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	55
4.1.1 Sejarah singkat PT. Nusaka Mitrajaya Optima.....	55
4.1.2 Identitas Badan Usaha	55
4.1.3 Visi dan Misi PT. Nusaka Mitrajaya Optima	55
4.1.4 Struktur Organisasi	56
4.1.5 Job Description.....	57

4.2 Deskripsi dan Data Khusus	59
4.2.1 Karakteristik Responden	59
4.2.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	59
4.2.1.2 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	60
4.2.1.3 Berdasarkan Masa Kerja Responden	61
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel.....	61
4.3.1 Variabel Sistem Informasi SDM(X1)	61
4.3.2 Variabel Disiplin Kerja(X2)	62
4.3.3 Variabel Kompetensi (X3)	63
4.3.4 Variabel Kinerja (Y)	64
4.4 Analisis Data Penelitian	66
4.4.1 Pengujian Instrumen Penelitian	68
4.4.1.1 Uji Validitas.....	68
4.4.1.2 Uji Realibilitas.....	70
4.5 Uji Asumsi Klasik	70
4.5.1 Uji Normalitas.....	70
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	71
4.5.3 Uji Autokorelasi.....	72
4.6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
4.6.1 Koefisien Korelasi.....	74
4.6.2 Koefisien Determinasi.....	75
4.7 Pengujian Hipotesis.....	76
4.7.1 Pengujian Hipotesis	76
4.7.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji-F)	77

4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Simpulan	79
5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN-LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Standar Penilaian Untuk Validitas	47
3.2 Standar Penilaian Reliabilitas	48
4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir...	60
4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	61
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Sistem Informasi SDM (X1)	62
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2)	63
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi (X3)	64
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	65
4.8 Tabulasi data Variabel X dan Y	66
4.9 Hasil Uji Validitas	68
4.10 Hasil Uji Realibilitas	70
4.11 Hasil Uji Normalitas	71
4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
4.13 Hasil Uji Autokorelasi	72
4.14 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.15 Interpretasi Koefisien dan Determinasi	75
4.16 Interpretasi Koefisien Korelasi	75
4.17 Hasil uji-t	76
4.18 Hasil uji-F	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	32
3.1 Rancangan Penelitian	36
4.1 Struktur Organisasi	56

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Balasan surat ijin penelitian
- Lampiran 3 : Kuisioner Penelitian
- Lampiran 4 : Tabulasi data
- Lampiran 5 : Hasil output SPSS