



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Kemampuan Kerja Dan *Reward*
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.
Kaleng Raya Sidoarjo**

Muhammad Yusron Afifi

161500108

Dosen Pembimbing

I Ketut Surabagiarta Drs., S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**Pengaruh Kemampuan Kerja dan *Reward* Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. kaleng Raya
Sidoarjo**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Muhammad Yusron Afifi

NIM : 161500108

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2021

HALAMAN PENGESAHAN

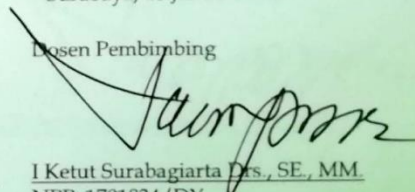
Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Kerja dan Reward Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaleng Raya Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Muhammad Yusron Afifi
b. Nim : 16-150-010-8
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
e. Alamat Email : m.yusron.afifi@gmail.com

Surabaya, 18 Januari 2021

Dosen Pembimbing


I Ketut Surabagiarta Drs., SE., MM.
NPP: 1701834/DY

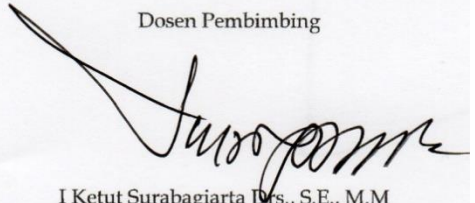


LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 18 Januari 2021

Dosen Pembimbing



I Ketut Surabagiarta Ds., S.E., M.M

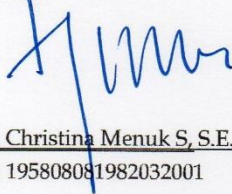
NPP: 1701834/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : *Rabo*
Tanggal : *27-1-*
Tahun : *2021*

Penguji I



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP: 195808081982032001

Penguji II



Bisma Arianto, S.E., M.M
NPP: 1302663/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Yusron Afifi

No. Registrasi : 16-150-010-8

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Kemampuan Kerja dan *Reward* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaleng Raya Sidoarjo" yang saya ajukan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020-2021 bersifat *original*.

Bila mana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini atau ditemukan unsur plagiasi, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan kata yang sebenar-benarnya.

Surabaya, 21 Januari 2021



NIM: 161500108

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Kemampuan Kerja Dan *Reward* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kaleng Raya Sidoarjo". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo. MS, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto., M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M., M.SM., selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak I Ketut Surabagiarta Drs., SE., MM., selaku Dosen Pembimbing yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kedua orang tua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayang, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari pembaca akan sangat membantu

kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik semua pihak.

Surabaya, 21 Januari 2021

Muhammad Yusron Afifi

MOTTO

“UBAH PIKIRANMU DAN KAU DAPAT MENGUBAH DUNIAMU”

Dipersembahkan Kepada:

1. Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala kesempatan dan izin untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik
2. Kedua orang tuaku atas segala doa dan dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Liana Mayanti yang selalu menemani mulai dari awal hingga akhir serta selalu memberikan dukungan dan semangat agar segera menyelesaikan skripsi ini.
4. Sahabat dan teman-temanku atas segala semangat yang telah diberikan.
5. Saniman The Kost Crew terima kasih atas dukungannya dan motivasi yang telah diberikan.
6. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

DAFTAR ISI

Daftar	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Peneliti Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .	17
2.2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.2.2 Kemampuan Kerja.....	25
2.2.2.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	25
2.2.2.2 Macam-Macam Kemampuan Kerja.....	26
2.2.2.3 Faktor-Faktor Kemampuan Kerja.....	27
2.2.2.4 Usaha Untuk Meningkatkan Kemampuan	

Kerja.....	27
2.2.2.5 Indikator Kemampuan Kerja.....	28
2.2.3 Reward.....	29
2.2.3.1 Pengertian Reward.....	29
2.2.3.2 Dimensi Reward.....	30
2.2.3.3 Tujuan Reward.....	31
2.2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Reward.....	31
2.2.3.5 Bentuk Reward.....	33
2.2.3.6 Indikator Reward.....	34
2.2.4 Produktivitas Kerja.....	36
2.2.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	36
2.2.4.2 Pengukuran Produktivitas Kerja.....	36
2.2.4.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	37
2.2.4.4 Usaha Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja.....	39
2.2.4.5 Indikator Produktivitas Kerja.....	42
2.3 Kerangka Konseptual.....	43
2.4 Hipotesis.....	44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	45
3.2 Polulasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel.....	47
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	48
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	48
3.3.1 Jenis Data.....	48
3.3.2 Sumber Data.....	49
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	49
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	50

3.4.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	52
3.4.3.1 Lokasi Penelitian.....	52
3.4.3.2 Waktu Penelitian.....	52
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel.....	52
3.5.1 Variabel Penelitian	52
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	53
3.6 Teknik Analisis Data.....	54
3.6.1 Pengujian Instrumen.....	54
3.6.2 Analisis Data	55
3.6.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.6.2.2 Uji Hipotesis	56
3.6.3.3 Uji Asumsi Klasik	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Gambaran Umum PT. Kaleng Raya Sidoarjo	61
4.1.1.1 Profil Perusahaan.....	61
4.1.1.2 Visi Dan Misi PT. Kaleng Raya Sidoarjo	61
4.1.1.3 Struktur Organisasi	62
4.1.1.4 Job Description.....	63
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian	66
4.1.2.1 Karakteristik Responden	66
4.1.3 Analisis Data Penelitian.....	70
4.1.3.1 Analisis Data	70
4.1.3.2 Pengujian Instrumen Penelitian	71
4.1.3.2.1 Uji Validitas	71
4.1.3.2.2 Uji Reliabilitas	73
4.1.3.3 Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Autokorelasi, Heteroskedastisitas Dan Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
4.1.3.3.1 Uji Normalitas	74

4.1.3.3.2 Uji Multikolinieritas	75
4.1.3.3.3 Uji Autokorelasi.....	76
4.1.3.3.4 Uji Heteroskedastisitas	77
4.1.3.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.1.3.4 Pembuktian Hipotesis Penelitian.....	80
4.1.3.4.1 Pembuktian Hipotesis 1	80
4.1.3.4.2 Pembuktian Hipotesis 2	81
4.1.3.4.3 Pembuktian Hipotesis 3	82
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	83

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian yang akan dilakukan	14
3.1 Skala Likert	51
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	67
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	70
4.5 Uji Validitas	72
4.6 Uji Reliabilitas	74
4.7 Uji Normalitas	75
4.8 Uji Multikolineritas.....	76
4.9 Uji Autokorelasi	77
4.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
4.11 Uji-t Hipotesis 1.....	80
4.12 Uji-t Hipotesis 2.....	82
4.13 Uji-f Hipotesis 3.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	43
3.1 Rancangan Penelitian	46
4.1 Struktur Organisasi.....	63
4.2 Gambar Scattrplot	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 5 : Matrix
- Lampiran 6 : Kuesioner
- Lampiran 7 : Tabulasi Data