

ABSTRACT

Currently the globalization era has undergone rapid changes, the level of demand in the industrial world is also increasingly complex. For this reason, the industry must answer the changing needs of society. This research is explained to determine the effect of work ability and reward on the work productivity of PT. Sidoarjo Raya Cans. It was explained that the research population was all employees of PT. Sidoarjo Raya Cans. This research uses a quantitative approach and uses nonprobability sampling in the saturated sampling category. The results of this study show that work ability and reward have a significant effect on the work productivity of PT. Sidoarjo Raya Cans.

Keywords: *Work Ability, Reward, work productivity.*

ABSTRAK

Saat ini era globalisasi sudah mengalami perubahan yang pesat, tingkat permintaan di dunia industri juga semakin kompleks. Oleh sebab itu industri harus menjawab kebutuhan masyarakat yang berubah-ubah. Dijelaskan riset ini untuk mengetahui adanya pengaruh kemampuan kerja dan *reward* terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kaleng Raya Sidoarjo. Dijelaskan mengenai populasi riset ini yakni seluruh karyawan PT. Kaleng Raya Sidoarjo. Adapun riset ini memakai pendekatan kuantitatif serta memakai *nonprobability sampling* dalam kategori sampling jenuh, dalam hasil penelitian ini dapat diketahui jika kemampuan kerja dan *reward* berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Kaleng Raya Sidoarjo.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, *Reward*, Produktivitas Kerja.