



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

“PENGARUH GAJI, KEDISIPLINAN KERJA, KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

(studi pada perusahaan PT Artha Sentra Nusantara)

MUHAMMAD RIDUWAN

171500203

Dosen Pembimbing

Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr

Dr. Edy sulistiyawan, MSI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

**“PENGARUH GAJI, KEDISIPLINAN KERJA,
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN “**

(studi pada perusahaan PT Artha Sentra Nusantara)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan
memperoleh gelar sarjana manajemen (S.M)
program studi manajemen
fakultas ekonomi dan bisnis
universitas PGRI Adi Buana Surabaya

MUHAMMAD RIDUWAN

NIM : 171500203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing
dan layak untuk diuji :

Tanggal : 21 juni 2021

Dosen pembimbing 1



Moch. Munir Rachman, Drs.Ec.,M.Si.,Dr.
NPP 1601751/DY

Dosen pembimbing 2



Dr. Edy Sulistiyawan,S.Si.,M.Si
NPP :0721067304/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh gaji, kedisiplinan kerja, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada PT Artha Sentra Nusantara)
Nama : Mohamad Ridwan
Nim : 171500203
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Alamat e-mail : mrilwan19@gmail.com

Dosen Pembimbing I,



Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
NPP: 1601751/DY

Dosen Pembimbing II,



Dr. Edy Sulistyawan, S.Si., M.Si
NPP: 0721067304/DY



UNIVERSITAS PGRI
PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Surabaya, 11 Februari 2019
Mohamad Ridwan, S.E., M.M.
NPP: 1109598/DY



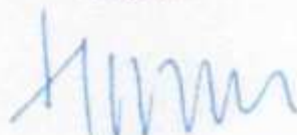
UNIVERSITAS PGRI
PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Surabaya, 11 Februari 2019
Mohamad Ridwan, S.E., M.M.
NPP: 1109598/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Minggu
Tanggal : 04 Juli
Tahun : 2021

Penguji I



Dra. Christina Menuk S., S.E., M.M.
NIP : 195808081982032001

Penguji II



Bisma Arivanto S.E., M.
NPP : 1302663/DY

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbilalamiin puji syukur penulis panjatkan atas keharidaan allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan kepada sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ **Pengaruh Gaji, Kedisiplinan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan**” (studi pada perusahaan PT Artha Sentra Nusantara)

Selama proses penulisan ini hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Dr. M. Subandowo M S Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Drs. H. Teguh P. M.M Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta S.E.,M.M Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Moch. Munir Rachman, Drs.,Ec.,M.Si.,Dr dan Dr.Edy sulistiyawan, MSI selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan membantu selama melakukan penulisan dalam menyusun skripsi.
5. Kepada seluruh jajaran pemimpin dan staff dan seluruh karyawan PT Artha Sentra Nusantara yang telah mendukung penulis untuk membuat skripsi.
6. Untuk kedua orang tua penulis bapak Sumarno dan ibu Astiyah yang selalu memberi semangat dan selalu berperan aktif selama saya kuliah dari berbagai hal.

7. Dan semua pihak yang telah berpartisipasi untuk mendukung dan mensukseskan pembuatan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan rahmat dan membalas semua amal kebaikan mereka. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Akhir kata. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya , 30 januari 2021

Penulis

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Riduwan

NIM : 171500203

Program study : manajemen / 2017

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas PGRI Adibuana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian [skripsi] saya dengan judul "Pengaruh Gaji, kedisiplinan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Artha Sentra Nusantara Surabaya" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana manajemen [SM] Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Adibuana Surabaya tahun 2020/2021 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini [ditemukan unsur plagiasi], maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebagaimana mestinya.



Surabaya 22 maret 2021
Mahasiswa

Muhammad Riduwan
Nim : 171500203

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
Lembar persetujuan.....	ii
Halaman pengesahan.....	iii
Berita Acara Ujian Skripsi.....	iv
Surat pernyataan keaslian.....	v
Kata pengantar.....	vi
Abstract	viii
Daftar isi	x
Daftar tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar lampiran.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	17
2.3 Gaji	19
2.3.1 Fungsi Gaji	20
2.3.2 Indikator Gaji	22
2.4 Disiplin Kerja	23

2.4.1 Tujuan Manajemen Kinerja	24
2.4.2 Indikator Kinerja.....	26
2.5 Kepemimpinan	27
2.5.1 Teori-Teori Kepemimpinan.....	28
2.5.2 Fungsi-Fungsi Kepemimpinan.....	30
2.5.3 Indikator Kepemimpinan	31
2.6 Kinerja Karyawan.....	33
2.6.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	35
2.6.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	36
2.7 Kerangka Konseptual	37
2.8 Hipotesis.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	39
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik	41
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	44
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	46
3.5.1 Definisi Variabel Penelitian	47
3.5.2 Operasional Variabel	48
3.6 Teknik Analisis Data.....	49
3.6.1 Uji Kualitas Data	50
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	51
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.6.4 Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
4.1.1 Identitas Perusahaan.....	55
4.1.2 Sejarah Perusahaan	55
4.1.3 Struktur Organisasi.....	56
4.2 Gambaran Umum Responden	

4.2.1 Data Responden Berdasarkan Umur	57
4.2.2 Data Responden Berdasarkan Jenis kelamin..	58
4.2.3 Data Responden Berdasarkan Lama bekerja.	58
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	59
4.3.1 Penilaian Responden Terhadap ButirPertanyaan	59
4.4 Analisi Dan Hasil Penelitian	60
4.4.1 Hasil Pengujian Instrument Penelitian.....	74
4.4.1.1 Hasil Uji Validitas	74
4.4.1.2 Hasil Uji Reabilitas.....	74
4.4.2 Analisi Regresi Linear Berganda.....	83
4.4.3 Pengujian Hipotesis	91
4.4.3.1 Uji t.....	95
4.4.3.2 Uji f.....	96
4.5 Pembahasan Dan Hasil Penelitian	97
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	100
5.2 Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	103