

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Adi, Irawan Setiyanto, Yiyik, Dwi Pangesti Septiyani, 2016. Pengaruh Komunikasi Horizontal, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Organisasi Jasa Keuangan di Batam. *Jurnal akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 4, No. 2*, 136-141.
- Aldila, Saga Prabu. 2016. Pengaruh Penghargaan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol. 5, No. 2*, 104-117.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Aw, Suranto. 2010. *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Dwiyanti, Risma Rasyid, 2015. Pengaruh Komunikasi Internal, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. *Jurnal Manajemen*, No 1, 1-81.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.
- Effendy, Onong Uchyana. 2011. *Ilmu Komunikasi: Teori dan Prakteknya*, Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Effendy, Onong Uchjana.(2012). Dinamika Komunikasi.Bandung.RemajaRosda Karya.
- Gita, Lestari & Kasmirudin, 2017. Pengaruh Komunikasi Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Industri Media PT. Riau Media Televisi Pekanbaru. *Jurnal JOM Fisip, Vol. 4, No. 2*, 1-12.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- HaniHandoko, 2010, Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia, Edisikedua, BPFE UGM Yogyakarta.
- Hasibuan. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hastuti, Purwaningrum, 2009. Pengaruh Komunikasi Internal, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi pada CV. Medinda Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1-11.
- Henry Simamora,2010,Manajemen Sumber Daya Manusia, Gramedia,Jakarta.
- Luthans, Fred.2013."Perilaku Organisasi" edisi10. Yogyakarta:Penerbit ANDI.
- Mahmudi, (2013), Manajemen Kinerja Sektor Publik. Sekolah Tinggi IlmuManajemen YKPN, Yogyakarta.
- Miftah Thoha.2012. Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moorhead dan Griffin. 2013. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Pabundu Tika. 2010. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan ke-3. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. Manajemen Edisi Kesepuluh. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Sedarmayanti, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Refika Aditama.
- Siagian.Sondang P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara. Jakarta.
- SondangP. Siagian. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.
- Trenholm, Sarah and Arthur Jensen. 2010. Interpersonal Communication. Belmont, California : Wadsworth Publishing Company Inc.
- Weaver, R.J. 1972. Plant Growth Substances in Agriculture. Mc MillanPublishingCo Inc. New York.
- Wibowo. 2013. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: ALFI SYAHRIN
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 171500106
Judul Skripsi	: Pengaruh Komunikasi Internal, Penghargaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PASADENA METRIC INDONESIA
Dosen Pembimbing	: 1. Teguh Purwanto, H., Drs., M.M. 2. Tri Aripriatno, S.E, M.Si
Periode Kepembimbingan	: 26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	14-05-2021	Pengajuan Bab IV-V		
2.	17-06-2021	Revisi Bab IV-V		
3.	20-06-2021	ACC		

Bimbingan selesai pada tanggal
Dosen Pembimbing



Mahasiswa

ALFI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini 05 Maret 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah di laksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *)Tahun Akademik 20/20

Nama Mahasiswa	:	Alfi Syahrin
NIM	:	171500106
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Komunikasi Internal, Penghargaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PASADENA METRIC INDONESIA

Dihadiri oleh :

No	NIM	NamaMahasiswa	TandaTangan
1	171500091	Nanda Oktaviani Wachjudin	
2	171500210	Salsabila Alifian	
3	171500101	Kornelia M. Saida	
4	171500056	Oktavia Nur Latifah	
5	171500172	Erfina Ayu Danari	
6	171500256	Alda Rizma Larasati	
7	171500175	Muhammad Firdaus Syaifudin	
8	171500202	Catur Ade Alfian	
9	171500111	Fatimah Rhouh Setyaningrum	
10	171500163	Putra Pratama Dewantara Ashari	
11	171500139	Billy Yuharda	
12	171500203	Muhammad Riduwan	
13	171500253	Maulana Alif Hidayat	
14	171500167	Rachmad Ridwan Muji	
15	171500183	Abdul Rochman Mauludani	

Surabaya, 5 Maret 2021

Penguji : Fauziyah, S.Si, M.Si ()

Pembimbing : Tri Aniprabowo, S.E., M.Si







UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fte.unpasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama : Alfi Syahrin
2. NIM / Program Studi : 171500106 / Manajemen
3. JudulProposal : Pengaruh Komunikasi Internal, Penghargaan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pasadena Metric Indonesia.
4. Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021
5. Penguji : Dr. Noerchoidah, S.E.,M.M.
Widhayani Puri Setioningtyas ,S.Sos., M.SM.


No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.	28 Juli 2021	Bab 1 Latar Belakang dan Rumusan Masalah	
2.	28 Juli 2021	Bab 2 Indikator Komunikasi Internal, Kerangka Konseptual, dan Hipotesis	
3.	28 Juli 2021	Bab 3 Populasi dan Sample	
4.	28 Juli 2021	Bab 4 Karakteristik Responden.	

Surabaya, 05 Agustus 2021

Penguji I

Penguji II


Dr. Noerchoidah, S.E.,M.M.
NIDN : 0710046903


Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., M.SM.
NPP : 1507733/DY



SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Aifi Syahrin
NIM : 171500106
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL, PENGHARGAAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PASADENA METRIC INDONESIA, dengan hasil Similarity Index 24% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 23 Juli 2021
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.





PT PASADENA METRIC INDONESIA

Head Office : Wisma Bumiputera 10th floor, Jl. Jend. Sudirman Kav. 75, Jakarta 12910
Phone : 6221-5277408 (hunting) / Fax : 6221-52960940, Email : info@pasadenametric.com
Plant : Jl. Industri Selatan 1B Blok KK3 J-K, Kota Jababeka, Cikarang Baru, Bekasi 17550
Phone : 6221-89841228 (hunting) / Fax : 6221-89841229, Website : www.pasadenametric.com



Surat Keterangan

Nomor :004/AMP/V/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini Manajemen PT. Pasadena Metric Indonesia menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Alfi Syahrin

NIM : 171500106

Prodi / Univertas : Manajemen/Universitas PGRI Adi Buana

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi Internal, Penghargaan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PASADENA METRIC INDONESIA

Keterangan : Menerangkan dengan sebenarnya bahwa yang bersangkutan benar benar melakukan penelitian skripsi dengan judul di atas di PT. PASADENA METRIC INDONESIA.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 21 Mei 2021

General Manager

(Syaiyfullah)

Lampiran 1 Kuisisioner

Kuisisioner

A. Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

B. PETUNJUK PENGISIAN KUISISIONER

- SEBELUM MENJAWAB PERTANYAAN DIBAWAH INI , LENGKAPILAH IDENTITAS BAPAK/IBU TERLEBIH DAHULU
- JAWABLAH PERTANYAAN DIBAWAH INI DENGAN MEMBERI TANDA CENTANG (√) PADA SALAH SATU JAWABAN BAPAK/IBU
- PENELITI BERHARAP BAPAK/IBU MEMBERIKAN JAWABAN PADA SEMUA PERNYATAAN
- Keterangan:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - R : Ragu-ragu
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju

C. DAFTAR PERNYATAAN

Komunikasi Internal (X1)

1. Pemahaman

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya senang dan terbuka berkomunikasi dengan rekan kerja					
2.	Saya menanggapi dengan baik setiap ide/gagasan/pendapat rekan kerja maupun pemimpin di perusahaan					
3.	Saya akan menerima dan menjalankan kesepakatan hasil dari rapat bersama					

2. Kesenangan

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya lebih suka memberikan kritikan diluar forum rapat					
2.	Saya menerima dan menjalankan kesepakatan hasil rapat					

3.	Pekerjaan saya menarik dan menyenangkan bagi saya					
----	---	--	--	--	--	--

3. Pengaruh pada Sikap

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya sering melakukan kegiatan pemahaman bersama rekan kerja lain					
2.	Saya sering menerima intruksi kerja dari atasan saya					
3.	Saya menerima penjelasan SOP secara jelas dari atasan saya					

4. Hubungan yang makin baik

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya memberikan pendapat atau usulan secara jelas ke atasan saya					
2.	Saya sering berbagi informasi mengenai					

	rencana dan kegiatan dengan rekan kerja lainnya					
3.	Saya berpartisipasi aktif dalam kegiatan yang diadakan diperusahaan					

5. Tindakan Kedua Belah Pihak

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya bersedia memperbaiki kualitas pekerjaan saya untuk memajukan perusahaan					
2.	Saya memberikan saran atau rekomendasi kepada atasan saya					
3.	Saya melakukan kegiatan pemahaman bersama secara jelas					

Penghargaan (X2)

1. Pekerja itu sendiri

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Perusahaan memberikan reward atas pekerjaan yang saya lakukan					
2.	Atasan mengucapkan terimakasih ketika saya menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan waktu yang telah ditentukan					

2. Upah

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Upah yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja telah cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari setiap bulan					
2.	Saya merasa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan upah yang saya terima					

3.	Upah yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja layak serta sesuai dengan posisi jabatan					
----	---	--	--	--	--	--

3. Peluang Promosi

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya memiliki kemampuan yang baik dan dapat menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya					
2.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan untuk pengembangan diri					
3.	Perusahaan memberikan karier yang baik					

4. Pengawasan

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
-----	------------	----	---	---	----	-----

1.	Saya akan lebih giat dalam bekerja bila sedang diawasi					
2.	Pengawasan merupakan suatu penilaian kerja bagi para pegawai yang sedang diawasi					
3.	Pengawasan kerja dilakukan setiap hari					

5. Rekan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya dapat bekerja secara tim dengan baik					
2.	Saya melakukan koordinasi dengan baik bersama rekan kerja					
3.	Rekan kerja bersedia dalam membantu mengatasi kesulitan sesamanya					

Budaya Organisasi (X3)

1. Kesadaran Diri

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan bersama rekan kerja					
2.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
3.	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan					

2. Keagresifan

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya dituntut menyelesaikan tugas sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
2.	Saya giat dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
3.	Saya melakukan persaingan sehat antar rekan kerja dalam melakukan pekerjaan					

3. Kepribadian

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saling menghormati satu sama lain pada rekan kerja maupun atasan					
2.	Saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Saling menghargai perbedaan pendapat pada saat forum rapat					

4. Performa

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi					
2.	Saya peduli dengan masalah yang dihadapi oleh perusahaan dan berusaha menyelesaikannya					
3.	Saya memiliki semangat kerja yang baik					

5. Orientasi Tim

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya memahami struktur organisasi yang ada di perusahaan					
2.	Saya menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik untuk perusahaan					
3.	Saya berusaha saling menolong antar sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan					

Kinerja Karyawan (Y)

1. Kualitas Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya turut merencanakan dan melaksanakan					

	program kerja dengan baik					
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti, tanggung jawab dan rapi					
3.	Saya berani mengambil resiko dan berpikir keras untuk selalu dapat bekerja dengan baik					

2. Kuantitas Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Jumlah jam kerja saya telah memenuhi target jam kerja yang berlaku					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan oleh saya dengan baik					
3.	Saya merasa nyaman dengan kondisi perusahaan					

3. Tanggung Jawab

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya selalu melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan					
2.	Saya bersedia melaksanakan tugas sesuai dengan jadwal yang diberikan					
3.	Tugas yang diebrikan perusahaan kepada saya merupakan tanggung jawab					

4. Kerjasama

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja saya					
2.	Saya selalu menerima pendapat oranglain secara terbuka					
3.	Saya bersikap kooperatif					

5. Inisiatif

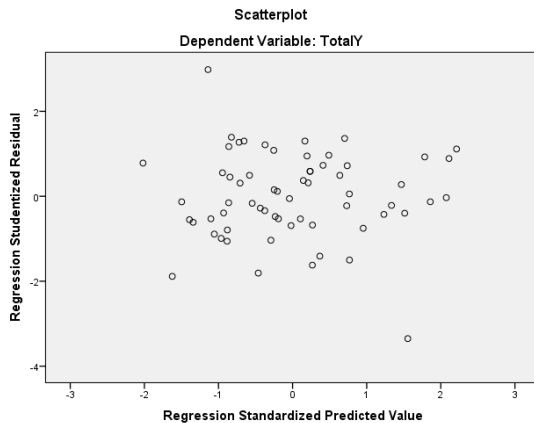
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya memiliki inisiatif untuk melakukan pekerjaan tanpa diminta					
2.	Saya memiliki cara untuk melakukan kemajuan organisasi					
3.	Saya selalu memunculkan ide baru untuk kesuksesan organisasi					

Lampiran 2 Uji Uji

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameter ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	3,20745610
Most Extreme Difference ^s	Absolute	0,070
	Positive	0,070
	Negative	-0,065
Test Statistic		0,070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Uji Heterokedastisitas



Lampiran Uji Validitas Variabel Komunikasi Internal (X1)

	X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_1	X1.2_2	X1.2_3	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	X1.4_1	X1.4_2	X1.4_3	X1.5_1	X1.5_2	X1.5_3	totalX1
X1.1_1 Pearson Correlation	1	.480**	.393**	.449**	.413**	.367**	0,231	0,201	.364**	0,148	.292*	.358**	.449**	.413**	.367**	.674**
Sig. (2-tailed)		0,000	0,001	0,000	0,001	0,003	0,068	0,114	0,003	0,245	0,020	0,004	0,000	0,001	0,003	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.1_2 Pearson Correlation	.480**	1	.465**	.367**	.267*	0,212	0,203	0,020	.268*	0,093	.417**	0,169	.367**	.267*	0,212	.553**
Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,003	0,034	0,096	0,111	0,874	0,033	0,468	0,001	0,186	0,003	0,034	0,096	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.1_3 Pearson Correlation	.393**	.465**	1	.423**	0,135	.380**	0,200	0,098	0,134	0,217	.480**	.387**	.423**	0,135	.380**	.602**
Sig. (2-tailed)	0,001	0,000		0,001	0,290	0,002	0,116	0,445	0,295	0,088	0,000	0,002	0,001	0,290	0,002	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.2_1 Pearson Correlation	.449**	.367**	.423**	1	.548**	.337**	.278*	0,242	0,239	0,220	.380**	.423**	1,000**	.548**	.337**	.732**
Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,001		0,000	0,007	0,027	0,056	0,059	0,084	0,002	0,001	0,000	0,000	0,007	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.2_2 Pearson Correlation	.413**	.267*	0,135	.548**	1	.320*	0,246	0,215	.334**	0,105	0,157	0,179	.548**	1,000**	.320*	.626**
Sig. (2-tailed)	0,001	0,034	0,290	0,000		0,011	0,052	0,091	0,007	0,411	0,220	0,162	0,000	0,000	0,011	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.2_3 Pearson Correlation	.367**	0,212	.380**	.337**	.320*	1	.341**	.342**	0,239	.351**	.276*	.296*	.337**	.320*	1,000**	.677**
Sig. (2-tailed)	0,003	0,096	0,002	0,007	0,011		0,006	0,006	0,060	0,005	0,029	0,019	0,007	0,011	0,000	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.3_1 Pearson Correlation	0,231	0,203	0,200	.278*	0,246	.341**	1	.501**	.367**	0,156	0,122	0,112	.278*	0,246	.341**	.509**
Sig. (2-tailed)	0,068	0,111	0,116	0,027	0,052	0,006		0,000	0,003	0,223	0,339	0,380	0,027	0,052	0,006	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X1.3_2 Pearson Correlation	0,201	0,020	0,098	0,242	0,215	.342**	.501**	1	.363**	.254*	0,181	0,174	0,242	0,215	.342**	.487**
Sig. (2-tailed)	0,114	0,874	0,445	0,056	0,091	0,006	0,000		0,003	0,044	0,155	0,172	0,056	0,091	0,006	0,000
N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

Lampiran Uji Validitas Variabel Penghargaan (X2)

		X2.1_1	X2.1_2	X2.1_3	X2.2_1	X2.2_2	X2.2_3	X2.3_1	X2.3_2	X2.3_3	X2.4_1	X2.4_2	X2.4_3	X2.5_1	X2.5_2	X2.5_3	TotalX2
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.541**	.314 [†]	.278 [†]	0,203	.444**	.340**	.293 [†]	0,181	0,188	.252 [†]	0,148	0,220	0,089	0,129	.478**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,012	0,027	0,110	0,000	0,006	0,020	0,155	0,140	0,046	0,247	0,083	0,486	0,313	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.1_2	Pearson Correlation	.541**	1	.512**	.378**	.402**	.528**	.453**	.494**	.317 [†]	.339**	.340**	.313 [†]	.433**	.320 [†]	0,191	.696**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,002	0,001	0,000	0,000	0,000	0,011	0,006	0,006	0,012	0,000	0,011	0,135	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.1_3	Pearson Correlation	.314 [†]	.512**	1	0,192	.248 [†]	.399**	.325**	.424**	.390**	0,244	0,167	0,238	.396**	0,047	0,156	.539**
	Sig. (2-tailed)	0,012	0,000		0,131	0,050	0,001	0,009	0,001	0,002	0,054	0,190	0,060	0,001	0,714	0,222	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.2_1	Pearson Correlation	.278 [†]	.378**	0,192	1	.578**	.444**	.332**	.362**	.361**	.341**	.346**	.400**	.323**	0,062	0,128	.584**
	Sig. (2-tailed)	0,027	0,002	0,131		0,000	0,000	0,008	0,004	0,004	0,006	0,006	0,001	0,010	0,632	0,316	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.2_2	Pearson Correlation	0,203	.402**	.248 [†]	.578**	1	.588**	.508**	.467**	.388**	.551**	.597**	.468**	.456**	0,205	.278 [†]	.728**
	Sig. (2-tailed)	0,110	0,001	0,050	0,000		0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,106	0,027	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.2_3	Pearson Correlation	.444**	.528**	.399**	.444**	.588**	1	.591**	.520**	.498**	.369**	.452**	.454**	.372**	0,109	0,210	.736**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,003	0,397	0,099	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.3_1	Pearson Correlation	.340**	.453**	.325**	.332**	.508**	.591**	1	.549**	.294 [†]	.481**	.478**	.438**	.296 [†]	0,117	0,130	.655**
	Sig. (2-tailed)	0,006	0,000	0,009	0,008	0,000	0,000		0,000	0,019	0,000	0,000	0,000	0,018	0,361	0,309	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X2.3_2	Pearson Correlation	.293 [†]	.494**	.424**	.362**	.467**	.520**	.549**	1	.484**	.474**	.358**	.448**	.500**	.286 [†]	0,170	.723**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,000	0,001	0,004	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,004	0,000	0,000	0,023	0,182	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

Lampiran Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X3)

	X3.1_1	X3.1_2	X3.1_3	X3.2_1	X3.2_2	X3.2_3	X3.3_1	X3.3_2	X3.3_3	X3.4_1	X3.4_2	X3.4_3	X3.5_1	X3.5_2	X3.5_3	TotalX3	
X3.1_1	Pearson Correlation	1	.341**	.254*	0,152	0,218	0,121	0,191	0,232	0,120	0,241	0,131	.324**	.494**	0,238	.330**	.496**
	Sig. (2-tailed)		0,006	0,044	0,235	0,086	0,346	0,134	0,067	0,350	0,057	0,305	0,010	0,000	0,060	0,008	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.1_2	Pearson Correlation	.341**	1	.327**	.334**	-0,022	0,161	0,165	.328**	0,084	.264*	0,178	0,075	.302*	0,110	.355**	.455**
	Sig. (2-tailed)	0,006		0,009	0,007	0,863	0,208	0,198	0,009	0,514	0,036	0,163	0,557	0,016	0,389	0,004	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.1_3	Pearson Correlation	.254*	.327**	1	.423**	.369**	.400**	.325**	.441**	0,185	0,119	.480**	0,167	.391**	.360**	.311*	.628**
	Sig. (2-tailed)	0,044	0,009		0,001	0,003	0,001	0,009	0,000	0,147	0,351	0,000	0,192	0,002	0,004	0,013	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.2_1	Pearson Correlation	0,152	.334**	.423**	1	.477**	.290*	0,160	.354**	.423**	0,147	.320*	.264*	.279*	.299*	.531**	.631**
	Sig. (2-tailed)	0,235	0,007	0,001		0,000	0,021	0,211	0,004	0,001	0,250	0,011	0,037	0,027	0,017	0,000	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.2_2	Pearson Correlation	0,218	-0,022	.369**	.477**	1	.404**	0,095	.328**	.323**	0,138	.375**	.349**	0,177	.320*	.421**	.574**
	Sig. (2-tailed)	0,086	0,863	0,003	0,000		0,001	0,457	0,009	0,010	0,280	0,002	0,005	0,165	0,011	0,001	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.2_3	Pearson Correlation	0,121	0,161	.400**	.290*	.404**	1	.447**	0,171	0,075	.328**	.495**	0,189	.308*	0,172	0,196	.533**
	Sig. (2-tailed)	0,346	0,208	0,001	0,021	0,001		0,000	0,179	0,557	0,009	0,000	0,138	0,014	0,177	0,124	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.3_1	Pearson Correlation	0,191	0,165	.325**	0,160	0,095	.447**	1	.422**	0,245	.427**	.485**	.266*	.430**	0,081	0,140	.558**
	Sig. (2-tailed)	0,134	0,198	0,009	0,211	0,457	0,000		0,001	0,053	0,000	0,000	0,035	0,000	0,530	0,273	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
X3.3_2	Pearson Correlation	0,232	.328**	.441**	.354**	.328**	0,171	.422**	1	.511**	.398**	.411**	.291*	.341**	.299*	.333**	.681**
	Sig. (2-tailed)	0,067	0,009	0,000	0,004	0,009	0,179	0,001		0,000	0,001	0,001	0,021	0,006	0,017	0,008	0,000
	N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

Lampiran Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

	Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.1_3	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.2_3	Y1.3_1	Y1.3_2	Y1.3_3	Y1.4_1	Y1.4_2	Y1.4_3	Y1.5_1	Y1.5_2	Y1.5_3	TotalY
Y1.1_1 Pearson Correlation	1	.414**	.346**	0,064	-0,013	0,136	0,200	0,217	0,030	0,205	-0,024	0,142	0,026	0,034	-0,107	.361**
Y1.1_1 Sig. (2-tailed)		0,001	0,005	0,616	0,921	0,287	0,115	0,087	0,818	0,108	0,849	0,267	0,843	0,790	0,405	0,004
Y1.1_1 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y1.1_2 Pearson Correlation	.414**	1	.347**	0,198	0,148	.331**	.324**	.373**	.423**	0,238	0,170	.432**	0,110	0,125	0,097	.632**
Y1.1_2 Sig. (2-tailed)	0,001		0,005	0,120	0,246	0,008	0,010	0,003	0,001	0,061	0,182	0,000	0,390	0,328	0,450	0,000
Y1.1_2 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y1.1_3 Pearson Correlation	.346**	.347**	1	0,030	0,137	.304*	.345**	.351**	0,212	-0,036	0,145	0,159	0,223	.373**	0,098	.548**
Y1.1_3 Sig. (2-tailed)	0,005	0,005		0,815	0,285	0,015	0,006	0,005	0,096	0,778	0,257	0,214	0,079	0,003	0,443	0,000
Y1.1_3 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y1.2_1 Pearson Correlation	0,064	0,198	0,030	1	.323**	.408**	0,169	.316*	.278*	.375**	0,241	0,172	0,001	0,054	0,026	.464**
Y1.2_1 Sig. (2-tailed)	0,616	0,120	0,815		0,010	0,001	0,185	0,012	0,027	0,002	0,057	0,177	0,992	0,674	0,839	0,000
Y1.2_1 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y1.2_2 Pearson Correlation	-0,013	0,148	0,137	.323**	1	.333**	.260*	.283*	0,205	0,239	0,241	0,170	-0,083	-0,034	0,093	.413**
Y1.2_2 Sig. (2-tailed)	0,921	0,246	0,285	0,010		0,008	0,039	0,025	0,106	0,059	0,057	0,182	0,516	0,792	0,468	0,001
Y1.2_2 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y1.2_3 Pearson Correlation	0,136	.331**	.304*	.408**	.333**	1	.449**	.304*	.374**	.322*	.352**	0,210	0,060	0,107	0,014	.615**
Y1.2_3 Sig. (2-tailed)	0,287	0,008	0,015	0,001	0,008		0,000	0,015	0,003	0,010	0,005	0,099	0,641	0,405	0,915	0,000
Y1.2_3 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y1.3_1 Pearson Correlation	0,200	.324**	.345**	0,169	.260*	.449**	1	.484**	.328**	0,155	0,230	0,114	-0,077	0,081	0,099	.571**
Y1.3_1 Sig. (2-tailed)	0,115	0,010	0,006	0,185	0,039	0,000		0,000	0,009	0,225	0,070	0,376	0,548	0,529	0,438	0,000
Y1.3_1 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63
Y1.3_2 Pearson Correlation	0,217	.373**	.351**	.316*	.283*	.304*	.484**	1	.460**	.322*	0,198	.398**	-0,127	0,029	-0,137	.581**
Y1.3_2 Sig. (2-tailed)	0,087	0,003	0,005	0,012	0,025	0,015	0,000		0,000	0,010	0,120	0,001	0,321	0,824	0,284	0,000
Y1.3_2 N	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63	63

Lampiran Uji Realibilitas

Variabel Komunikasi Internal (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,868	15

Variabel Penghargaan (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,894	15

Variabel Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,858	15

Varibel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,780	15

Lampiran Uji Autokorelasi

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.714 ^a	0,510	0,485	3,28799	1,950
a. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, totalX1					
b. Dependent Variable: TotalY					

Lampiran Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,018	6,584		2,129	0,037		
	totalX1	0,421	0,110	0,479	3,824	0,000	0,529	1,889
	TotalX2	0,148	0,096	0,191	1,543	0,128	0,540	1,851
	TotalX3	0,224	0,073	0,284	3,064	0,003	0,967	1,034

a. Dependent Variable: TotalY

Lampiran Uji Regresi linear Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,018	6,584		2,129	0,037		
	totalX1	0,421	0,110	0,479	3,824	0,000	0,529	1,889
	TotalX2	0,148	0,096	0,191	1,543	0,128	0,540	1,851
	TotalX3	0,224	0,073	0,284	3,064	0,003	0,967	1,034

a. Dependent Variable: TotalY

Lampiran Uji t

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	14,018	6,584		2,129	0,037		
	totalX1	0,421	0,110	0,479	3,824	0,000	0,529	1,889
	TotalX2	0,148	0,096	0,191	1,543	0,128	0,540	1,851
	TotalX3	0,224	0,073	0,284	3,064	0,003	0,967	1,034

a. Dependent Variable: TotalY

Lampiran Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	663,809	3	221,270	20,467	.000 ^b
	Residual	637,842	59	10,811		
	Total	1301,651	62			
a. Dependent Variable: TotalY						
b. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, totalX1						

Lampiran 3 Data Responden

Lampiran Jawaban Responden Variabel Penghargaan (X2)

No.Resp.	Variabel Penghargaan (X2)										
	Pekerjaan itu sendiri			Upah			Peluang promosi			Pengawasan	
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2
Resp_1	3	2	3	4	4	3	3	3	4	4	4
Resp_2	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3
Resp_3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
Resp_4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
Resp_5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5
Resp_6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
Resp_7	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_9	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
Resp_10	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5
Resp_11	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
Resp_12	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4
Resp_13	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_14	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
Resp_15	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
Resp_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_17	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
Resp_18	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_20	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5

Resp_21	4	4	5	3	2	3	3	5	5	4	3
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_23	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_25	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
Resp_26	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
Resp_27	3	2	3	3	3	2	3	2	3	4	4
Resp_28	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
Resp_29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_30	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5
Resp_31	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5
Resp_32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_34	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4
Resp_35	4	4	5	3	2	3	3	2	3	2	3
Resp_36	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
Resp_37	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
Resp_38	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4
Resp_39	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
Resp_40	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4
Resp_41	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
Resp_45	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
Resp_46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Resp_48	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
Resp_49	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	4
Resp_50	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4
Resp_51	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_52	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
Resp_53	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
Resp_54	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
Resp_55	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
Resp_57	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4
Resp_58	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3
Resp_59	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
Resp_60	4	4	3	4	3	3	4	4	3	5	3
Resp_61	4	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4
Resp_62	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_63	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	4

Lampiran Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X3)

No. Resp.	Variabel Budaya Organisasi (X3)										
	Kesadaran diri			Keagresifan			Kepribadiyan			Peforma	
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2
Resp_1	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
Resp_2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4
Resp_3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
Resp_4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
Resp_5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_6	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5

Resp_7	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5
Resp_8	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
Resp_9	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4
Resp_10	5	5	5	4	5	5	3	3	2	3	3
Resp_11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
Resp_12	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
Resp_13	4	2	4	3	4	4	5	4	4	5	4
Resp_14	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3
Resp_15	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	3
Resp_16	4	3	4	2	4	5	5	2	2	4	4
Resp_17	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5
Resp_18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
Resp_20	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
Resp_22	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4
Resp_23	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4
Resp_24	4	4	4	4	4	4	2	3	5	5	4
Resp_25	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5
Resp_26	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
Resp_27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_28	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5
Resp_29	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
Resp_31	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5
Resp_32	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
Resp_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Resp_34	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
Resp_35	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
Resp_36	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4
Resp_37	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4
Resp_38	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
Resp_39	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
Resp_40	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
Resp_41	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Resp_42	4	3	3	4	4	5	4	2	4	4	4
Resp_43	4	3	4	4	5	5	4	3	5	5	5
Resp_44	4	3	4	4	4	5	5	3	5	3	4
Resp_45	4	4	4	3	3	4	5	3	4	4	4
Resp_46	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
Resp_47	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
Resp_48	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Resp_49	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
Resp_50	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
Resp_51	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4
Resp_52	5	5	3	2	3	3	5	4	4	5	4
Resp_53	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
Resp_54	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
Resp_55	4	5	5	5	4	5	5	3	4	5	4
Resp_56	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
Resp_57	3	5	5	3	3	5	5	5	4	5	5
Resp_58	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3
Resp_59	5	4	4	3	3	4	4	3	4	5	4
Resp_60	5	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5

Resp_61	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4
Resp_62	4	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5
Resp_63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran Jawaban Responden Variabel Kinerja karyawan (Y)

No. Resp.	Variabel Kinerja Karyawan (Y)										
	Kualitas Kerja			Kuantitas Kerja			Tanggung Jawab			Kerjasama	
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2
Resp_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_2	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3
Resp_3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
Resp_4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4
Resp_5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Resp_7	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5
Resp_8	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3
Resp_9	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
Resp_11	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3
Resp_12	4	4	5	5	4	4	4	4	3	5	5
Resp_13	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
Resp_14	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
Resp_15	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_16	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
Resp_17	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4
Resp_18	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
Resp_19	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4

Resp_20	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
Resp_21	3	3	4	4	4	5	5	4	5	4	3
Resp_22	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4
Resp_23	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4
Resp_24	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4
Resp_25	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
Resp_26	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
Resp_27	3	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4
Resp_28	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
Resp_29	4	4	5	4	4	4	3	2	3	4	4
Resp_30	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5
Resp_31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
Resp_32	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
Resp_33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Resp_34	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
Resp_35	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
Resp_36	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
Resp_37	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
Resp_38	4	3	2	4	4	3	4	5	4	4	3
Resp_39	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
Resp_40	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
Resp_41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Resp_42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Resp_43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
Resp_44	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
Resp_45	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
Resp_46	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4

Resp_47	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	4
Resp_48	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3
Resp_49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Resp_50	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
Resp_51	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5
Resp_52	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
Resp_53	4	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5
Resp_54	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4
Resp_55	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	3
Resp_56	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3
Resp_57	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
Resp_58	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
Resp_59	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
Resp_60	4	5	5	4	4	3	4	3	4	4	5
Resp_61	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Resp_62	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
Resp_63	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4