

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan semangat kerja terhadap komitmen kerja karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 45 karyawan, sedangkan sampel yang digunakan merupakan seluruh jumlah karyawan yaitu 45 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan peneliti adalah *non-probability samples* dan jenis yang digunakan adalah *sampling jenuh*. Dalam mengumpulkan data responden, peneliti menggunakan kuesioner. Hasil analisis data yang ada, dapat disimpulkan bahwa adanya pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap komitmen kerja karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya dengan nilai t hitung  $3,036 > 2,014$  dari t tabel dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen kerja. Adanya pengaruh semangat kerja terhadap komitmen kerja karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya dengan nilai t hitung  $3,930 > 2,014$  dari t tabel dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa semangat kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen kerja. Pada hasil uji-F menunjukkan nilai F hitung  $19,164 > 3,20$  F tabel dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis dan semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Semangat Kerja, Komitmen Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze and determine the effect of democratic leadership style and work morale on the work commitment of PT. Lawu Jaya Surabaya. The research method used in this research is quantitative method. The population used in this study amounted to 45 employees, while the sample used was the entire number of employees, namely 45 respondents. The sampling technique used by researchers is non-probability samples and the type used is saturated sampling. In collecting respondent data, researchers used a questionnaire. The results of analysis of existing data, it can be concluded that the influence of democratic leadership style on the work commitment of employees of PT. Lawu Jaya Surabaya with a value of  $t$  count  $3.036 > 2.014$  from  $t$  table and a significant value of  $0.000 < 0.05$ , so it can be concluded that democratic leadership style has a significant influence on work commitment. The influence of work morale on the work commitment of employees of PT. Lawu Jaya Surabaya with a  $t$  value of  $3.930 > 2.014$  from the table and a significant value of  $0.000 < 0.05$ , so it can be concluded that morale has a significant effect on work commitment. The results of the  $F$ -test show that the  $F$  value is  $19.164 > 3.20$   $F$  table and a significant value of  $0.000 < 0.05$ , so it can be concluded that democratic leadership style and morale have a significant effect on work commitment.*

**Keywords** : Democratic Leadership Style, Work Spirit, Work Commitment