

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada saat ini perkembangan pembangunan sarana dan prasarana sangatlah pesat. Perkembangan pembangunan sarana dan prasarana tersebut diantaranya adalah, perumahan, ruko, rambu-rambu lalu lintas di darat maupun di laut. Pada perkembangan pembangunan sarana dan prasana pasti akan menggunakan jasa manusia. Salah satu yang memiliki peran penting dalam kelancaran dan kemajuan perusahaan adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia ini adalah karyawan yang bekerja dalam sebuah perusahaan. Sumber daya manusia sangatlah dibutuhkan dalam perkembangan dan kemajuan suatu perusahaan.

Sebuah perusahaan yang baik pasti memiliki karyawan yang berkomitmen dalam bekerja. Komitmen kerja merupakan hal penting yang harus dimiliki karyawan, karena komitmen kerja yang dimiliki setiap karyawan akan membuat perusahaan menjadi lebih berkembang dan lebih baik lagi, sehingga dapat menjaga kelangsungan organisasi yang ada dalam perusahaan tersebut. Namun sebaliknya, jika komitmen tidak tertanam pada karyawan, maka karyawan tersebut akan bermalas-malasan dalam bekerja, sehingga dapat menggambat perkembangan perusahaan.

PT. Lawu Jaya Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang kontruksi khususnya pembangunan menara suar atau rambu-rambu untuk kapal. Dalam perusahaan yang bergerak pada bidang kontruksi sangatlah penting untuk memiliki sumber daya manusia yang berkomitmen, bertanggung jawab, dan bersemangat dalam

bekerja. Hal ini diperlukan agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan hasil yang diharapkan oleh perusahaan. Untuk mencapai tujuan yang baik dan efisien, sebuah perusahaan memerlukan sebuah koordinasi yang baik. Koordinasi yang baik perlu memiliki sumber daya manusia yang baik atau karyawan yang baik, sehingga dapat mewujudkan tujuan perusahaan sesuai dengan yang diharapkan secara efisien. Oleh karena itu penulis tertarik untuk mengetahui hal-hal apa saja yang membuat karyawan di PT. Lawu Jaya Surabaya bekerja dalam jangka waktu yang relatif cukup lama.

Komitmen sangat penting terhadap pekerjaan agar tercipta kondisi kerja yang kondusif sehingga organisasi swasta maupun organisasi pemerintah dapat berjalan secara efisien dan efektif. (Wilson, 2012) dalam (Muhridin, Ansir, Sinarwaty, 2019). Komitmen kerja merupakan sikap yang harus dimiliki karyawan dalam bekerja. Komitmen kerja juga merupakan salah satu sikap yang dimiliki karyawan yang dapat menguntungkan pihak perusahaan.

Karyawan yang memiliki komitmen terhadap tugas akan menyediakan waktu dan tenaga kepada upaya-upaya yang dilakukan dalam melaksanakan tugasnya. Komitmen kerja merupakan suatu sikap yang dimiliki karyawan untuk tetap bertahan dan bekerja pada perusahaan. Komitmen sangatlah penting untuk dimiliki oleh karyawan pada perusahaan dimana dia bekerja, karena dengan komitmen kerja yang tinggi maka karyawan tersebut dapat mendedikasikan diri sepenuhnya kepada perusahaan. Sebaliknya, jika karyawan memiliki komitmen kerja yang kurang maka dia akan kurang optimal dalam bekerja.

Selain itu, gaya kepemimpinan juga diperlukan dalam komitmen kerja karyawan dan kemajuan perusahaan. Gaya kepemimpinan yang baik akan menjadikan perusahaan lebih berkembang. Sebaliknya, jika gaya kepemimpinan dalam suatu perusahaan kurang baik, maka perusahaan tersebut akan sulit berkembang, karena hal yang digunakan untuk mempengaruhi orang lain atau karyawannya juga akan kurang baik.

Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain atau bawahan. (Thoah, 2010:49) dalam (Sugiharto, 2020). Gaya kepemimpinan memiliki bermacam-macam jenis, salah satunya yang digunakan oleh penulis adalah gaya kepemimpinan dmeokratis.

Gaya kepemimpinan demokratis merupakan salah satu gaya kepemimpinan yang umum dimiliki oleh seorang pemimpin. Gaya kepemimpinan demokratis merupakan ciri dimana semua anggota diajak untuk berpartisipasi menyumbangkan pikiran dan tenaganya untuk mencapai tujuan organisasi (Saebani dan Sumantri, 2014:129).

Pemimpin pada PT. Lawu Jaya Surabaya memiliki cara sendiri dalam memimpin dan memberikan tugas pada karyawannya, tentunya yang dinilai akan memberikan manfaat yang baik bagi perusahaan.

Selain komitmen kerja, semangat kerja juga merupakan salah satu hal yang harus dimiliki karyawan. Semangat kerja merupakan salah satu sikap yang harus diterapkan pada karyawan perusahaan. Karyawan yang memiliki semangat kerja tinggi akan lebih produktif dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan. Sebaliknya, jika karyawan

memiliki semangat kerja yang kurang, maka akan menghambat dia dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan kepadanya.

Semangat kerja merupakan sesuatu yang membuat orang-orang senang mengabdikan kepada pekerjaannya, dimana kepuasan bekerja dan hubungan-hubungan kekeluargaan yang menyenangkan menjadi bagian dari padanya. (Purwanto, 2005:83) dalam (Assagaf dan Dotulong, 2015).

Dengan adanya semangat kerja yang tinggi yang dimiliki karyawan, maka pekerjaan akan terasa ringan dan cepat selesai, keluhan karyawan semakin kecil, kedisiplinan karyawan meningkat, dan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Semangat kerja juga akan membantu perasaan seorang karyawan dalam bekerja lebih baik lagi.

Dari latar belakang diatas, penulis melakukan penelitian dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya ?
2. Apakah semangat kerja berpengaruh terhadap komitmen kerja karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya ?
3. Apakah gaya kepemimpinan demokratis dan semangat kerja berpengaruh secara simultan terhadap komitmen kerja karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya ?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap komitmen kerja karyawan pada PT. Lawu Jaya Surabaya.
2. Untuk mengetahui pengaruh semangat kerja terhadap komitmen kerja karyawan pada PT. Lawu Jaya Ssurabaya.
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan semangat kerja terhadap komitmen kerja karyawan pada PT. Lawu Jaya Surabaya.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

1. Manfaat Bagi Perusahaan PT. Lawu Jaya Surabaya  
Dengan adanya penelitian ini, peneliti berharap dapat menambah wawasan atau ilmu baru untuk perusahaan, agar PT. Lawu Jaya dapat lebih berkembang dengan baik.
2. Manfaat Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
Penulis berharap penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya, yang berkaitan dengan teori gaya kepemimpinan, semangat kerja, dan komitmen kerja pada suatu perusahaan.
3. Manfaat Bagi Masyarakat  
Penulis berharap dengan adanya penelitian ini masyarakat dapat menambah wawasan dan ilmu baru dari judul penelitian yang diteliti oleh penulis.

HALAMAN SENGAJA DIKOSONGI