

DAFTAR PUSTAKA

- Dit. KKDT Bappenas. (2009). Kawasan Perdagangan Bebas dan Pelabuhan Bebas Sabang, Potensi dan Permasalahannya. *Kawasan Strategis Ekonomi Indonesia*, 1(1), 17–23.
- Dotulong, L., & Assagaf, S. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 639–649. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.8692>
- Employees, B. N., Branch, P. R., & Suyana, H. (2020). *Leadership Style and Work Motivation towards Employee Work Commitment at Bank Nagari, Pasar Raya Branch, Padang Leadership Style and Work Motivation towards the Work Commitment of*. 7(1), 38–50.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Prigram IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Huda, F. A. (2017). *Pengertian Rancangan Penelitian dan Penelitian Kuantitatif*. <https://fatkhan.web.id/pengertian-rancangan-penelitian-dan-penelitian-kuantitatif/>
- ID Tesis. (2015). *Indikator Semangat Kerja*. [https://idtesis.com/indikator-semangat-kerja/#:~:text=Menumbuhkan loyalitas tinggi terhadap apa yang dikerjakan. Pemberian,teratur oleh lebih dari satu orang yang](https://idtesis.com/indikator-semangat-kerja/#:~:text=Menumbuhkan%20loyalitas%20tinggi%20terhadap%20apa%20yang%20dikerjakan.%20Pemberian,teratur%20oleh%20lebih%20dari%20satu%20orang%20yang)
- Karir, P., Kinerja, D., Di, K., & Agung, P. T. (2020). *Juni 2020 Juni*. 3, 29–40.
- Kurniawan, A. (2020). *27 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Para Ahli (Bahas Lengkap)*. <https://www.gurupendidikan.co.id/pengertian-manajemen-sumber-daya-manusia/#ftoc-heading-14>
- Kusuma, L. ., Lamsah, & Artiningsih, D. . (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Kusuma Jaya Perkasa Banjarbaru*.

- Lestari, A. A. I. (2019). *Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Egoapatis*. <http://eprints.uty.ac.id/4240/>
- Manajemen, M. (2019). Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(2), 221–234. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v3i2.4968>
- Margono. (2010). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Rineka Cipta.
- Oktavia, Elsy; Amar, S. (2014). Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kopperindag dan UMKM Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 2(1), 5. <http://ejournal.unp.ac.id/index.php/jrmbp/article/view/4197>
- Riadi, M. (2019). *Teori Indikator Dan Jenis Gaya Kepemimpinan*. <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html>,
- Rismawati ; Diana Nazwita Syafira. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MASTER : Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1, 19–26.
- Saebani, B.A. ; Sumantri, I. (2011). *Kepemimpinan*. Pustaka Setia.
- Saputra, J., & . S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Sumatera Hakarindo Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(2), 140. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i2.4320>
- Satya, N. (2012). *Indikator Komitmen Karyawan*. <https://www.psychologymania.com/2012/12/indikator-komitmen-karyawan.html>
- Sedarmayanti. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja Untuk Meraih Keberhasilan*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2019). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Stefanus, T. (2007). Jurnal manajemen dan kewirausahaan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 49–61.






- <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/16635/16627>
- Sugiharto, B. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Abetama Sempurna Medan. *Jurnal Stindo Profesional*, VI, 65–80.
- Sugiyono. (2016a). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, Dan Disertasi (STD)*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. ALFABETA.
- Sujarweni, V. W. (2019). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Susilowati, F. (2015). Sikap Pimpinan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, 11(3), 190–194.

HALAMAN SENGAJA DIKOSONGI

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Mertha Viviani
2. NIM : 171500187
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 22 Oktober 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya.
6. Dosen Pembimbing : Utama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan
1.	22 Oktober 2020		Pengajuan Judul
2.	4 November 2020		Bimbingan online BAB I-II
3.	15 November 2020		BAB I-II
4.	30 November 2020		Revisi Latar Belakang
5.	9 Desember 2020		Bimbingan online, ACC BAB I-II
6.	25 Desember 2020		Revisi BAB III
7.	7 Januari 2021		ACC BAB I-III, Revisi Daftar Pustaka
8.	11 Januari 2021		Bimbingan online, ACC Daftar Pustaka
9.	16 Januari 2021		Bimbingan online

10.	10 Februari 2021		ACC Kuesioner
11.	22 Februari 2021		Revisi BAB IV
12.	14 Maret 2021		Revisi BAB IV-V
13.	15 Maret 2021		ACC BAB IV-V
14.	23 Maret 2021		Skripsi Lengkap

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 23 Maret 2021

Surabaya, 26 April 2021

Dosen Pembimbing,



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M

NPP. 1507731/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Martha Viviani
NIM/Program Studi : 171500187 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Semangat kerja Terhadap komitmen kerja Karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya.
Tanggal Ujian Skripsi : 9 April 2021
Penguji : 1. Tri Aiprabowo, S.E., M.Si
2. Evita Purmaningrum, S.Si., M.S

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	15 April 2021	Pembahasan	
2	15 April 2021	Dasar	
3	15 April 2021	Kesimpulan	
4	26 April 2021	Gambaran Umum	
5	26 April 2021	Distribusi Frekuensi	
6	26 April 2021	Normalitas Data	
7	26 April 2021	Pembahasan	
8	26 April 2021	Daftar Pustaka	

Penguji I,

Tri Aiprabowo, S.E., M.Si.

Surabaya, 26 April 2021
Penguji II,

Evita Purmaningrum, S.Si., M.S



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 210088/01/FEB/ II /2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Lawu Jaya Surabaya
Jl. Jojoran 1 No. 83 Surabaya
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Mertha Viviani
NIM : 171500187
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 11 Februari 2021



Dr. H. Leguh Purwanto M.M
NIP. 19601222.199003.1001



PT. LAWU JAYA

JL. JOJORAN I / 83 SURABAYA

Kontraktor • Bidang Navigasi • Perdagangan Umum

Nomor. 048/LJ/III/2021

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya.

Perihal : Surat Ijin dan Pengambilan Data

Sehubungan dengan Surat Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data yang Saudari ajukan pada tanggal 11 Februari 2021, dengan ini kami sampaikan bahwa kami pihak PT. Lawu Jaya Surabaya memberikan ijin kepada :

Nama : Mertha Viviani
NIM : 171500187
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya

Untuk melakukan penelitian dan pengambilan data di PT. Lawu Jaya Surabaya dalam rangka penulisan skripsi sebagaimana di atas.

Demikian Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 Februari 2021
PT. Lawu Jaya Surabaya



SAMURI
Direktur Utama

Lampiran 4. Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari Senin, 1 Februari 2021 melalui media Google Meet yang diselenggarakan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021.

Nama Mahasiswa	:	Mertha Viviani
NIM	:	171500187
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Lawu Jaya.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	E-mail
1	171500093	Devi Retno Yulinarsari	deviyulinar152@gmail.com
2	171500145	Ulul Habibah Nabilatul M	habibahnabilatul@gmail.com
3	171500047	Miati Dewi	miatidewi8@gmail.com
4	171500061	Arsya Puspa Dewantari	arsyapd4@gmail.com
5	171500025	Denny Eko Prasetya	dennysetya126@yahoo.co.id
6	171500147	Yusuf Dwi Anggoro	yusufdwi98@gmail.com
7	171500181	Wahyu Priyanto	wahyupriyanto666@gmail.com
8	171500233	Mardian Pratika Wibowo	mardian_pratika_wibowo@gmail.com
9	171500152	Hanif Debby Achliani	debbyachliani04@gmail.com
10	171500010	Deslaidy Dwi Sisbi Susanto	deslaidydwi@gmail.com
11	171500124	Mayang Mega Putri P.S	mayangmega09@gmail.com
12	171500115	Aldi Kustyo Handoko	aldikustyo@gmail.com
13	171500193	Yeni Beatrix Averina	yenibeatrixaverina@gmail.com
14	171500125	Gordiana Rihit	dianarihit19@gmail.com
15	171500214	Mahrus	mahrus1410@yahoo.com
16	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	nmithalailayul@gmail.com
17	171500080	Riska Dwi Octavia	rikaoctavia30@gmail.com
18	171500100	Ade Radita Sari	aderaditasari1999@gmail.com
19	171500208	Puspita Ayu Maharani	puspitaayum@gmail.com

20	171500017	Aulia Novita Sari	aulia.novita306@gmail.com
21	171500207	Tri Anggun Muzdalifah	anggunmuzdalifah@gmail.com
22	171500169	Rifky Ajie Bachtiar	ajibachtiar073@gmail.com
23	171500108	Sri Rahmawati	rahmawati12081999@gmail.com
24	171500006	Moh. Dandy Rusdianto	moh.dandyrusdianto@gmail.com
25	171500022	Irrena Novita Hidayat	irrena.novita0706@gmail.com
26	171500092	Sailendra Sonya K.P	sailendrasonya11@gmail.com
27	171500086	Miftakhul Choiro	miftakhulchoiro07@gmail.com
28	181500257	Yulia Indzar Haq	yuliaindzarhaq@gmail.com
29	181500230	Fathur Dimasetyo Bahari	fathurdimas9@gmail.com
30	181500104	Mawaddataw Warohmah	mawaddataw@gmail.com
31	181500154	Ririn Syafinah	finasyafinah123@gmail.com
32	181500029	Findy Natalia Krisdianti	findynataliak@gmail.com
33	181500242	Ivo Basitu Rayyan	ivobasiturayyan@gmail.com
34	181500160	Novan Pratama	pratamanovann@gmail.com
35	191500121	Fina Fiolindah	finafiolindah3@gmail.com
36	191500051	Reza Ayu Wukandari	rezaayuwulandari1955@gmail.com
37	191500146	M. Nur Hafif Kowi	hafifkowi2@gmail.com

Surabaya, 1 Februari 2021

Penguji : Dr. Noerchoidah, S.E.,M.M.

Pembimbing : Utama Wisnu Dyatmika, S.E.,M.M.




Lampiran 6. Kuesioner

KUESIONER

Dengan hormat,

Nama saya Mertha Viviani mahasiswa S-1 Progran Studi Manajemen Fakuktas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Lawu Jaya Surabaya” , saya akan menyebarkan kuesioner pada karyawan yang bekerja pada perusahaa PT. Lawu Jaya Surabaya.

Penelitian ini merupakan salah satu rangkaian dalam penyusunan skripsi yang merupakan tugas akhir bagi mahasiswa dan untuk memperoleh gelar S-1. Berkaitan dengan hal tersebut, saya berharap kesedian Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk dapat meluangkan waktu mengisi lembar kuesioner ini, sehingga dapat membantu melengkapi data yang saya perlukan.

Kuesioner ini hanya saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian skripsi. Saya akan menjamin kerahasiaan dari jawaban yang anda berikan. Atas bantuan dan kerjasama anda dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

1. Nama :

.....

2. Jenis Kelamin

Pria

Wanita

3. Tingkat Pendidikan

SD

SMP

SMA / SMK Sederajat

Diploma (D1 - D3)

S1

S2 / S3

4. Jabatan di Perusahaan :

.....

5. Lama bekerja di Perusahaan

< 1 Tahun

1 - 2 Tahun

2 - 3 Tahun

3 - 5 Tahun

> 5 Tahun

B. Kuisisioner

Petunjuk Pengisian : Berikan jawaban anda dengan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang telah tersedia.

Keterangan	Nilai
SS (Sangat Setuju)	5
S (Setuju)	4
RR (Ragu-ragu)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

A. Gaya Kepemimpinan Demokratis

KETEGASAN						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Pimpinan bertindak tegas dalam memberikan sanksi pada karyawan yang melakukan pelanggaran atau kesalahan saat bekerja.					
2.	Pimpinan selalu adil dalam memberikan pekerjaan pada karyawan.					
3.	Pimpinan memberikan perlakuan yang berbeda pada orang yang dia percaya.					
MENGKOORDINASI						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
4.	Pimpinan menyampaikan informasi terkait pekerjaan yang akan dilakukan.					
5.	Pimpinan memberikan arahan pada karyawan sesaat sebelum bekerja.					
6.	Pimpinan berbicara dengan baik saat memberikan arahan.					
KEMAMPUAN MENGAMBIL KEPUTUSAN						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
7.	Pimpinan selalu melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan.					

8.	Pimpinan mengambil keputusan dengan mempertimbangkan banyak hal yang menguntungkan karyawan.					
9.	Pimpinan selalu meminta saran sebelum mengambil keputusan yang besar.					

B. Semangat Kerja

KEDISIPLINAN KERJA						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya selalu datang tepat waktu					
2.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
3.	Saya pulang sesuai dengan jam kerja selesai.					
KERAJINAN KERJA						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
4.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik.					
5.	Saya bekerja dengan sangat hati - hati dan detail.					
6.	Hasil akhir pekerjaan saya selalu memuaskan dan sesuai yang diharapkan.					
KERJASAMA						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
7.	Saya semangat bekerja dalam team.					
8.	Saya dapat bekerja dengan banyak orang.					
9.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.					

LINGKUNGAN KERJA

NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
10.	Saya merasa senang jika ditugaskan kerja diluar kota atau luar pulau.					
11.	Saya merasa senang jika ditugaskan didalam kota (Surabaya).					
12.	Saya senang jika bekerja satu tempat dengan orang - orang yang ramah.					

C. Komitmen Kerja

LOYALITAS						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Saya senang bekerja di PT. Lawu Jaya Surabaya.					
2.	Saya bersedia menerima segala macam pekerjaan yang diberikan.					
3.	Saya bersedia kerja lembur.					
TANGGUNG JAWAB						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan baik.					
5.	Saya merasa bersalah jika pekerjaan saya tidak selesai tepat waktu.					
6.	Saya siap bertanggung jawab jika pekerjaan saya salah atau tidak sesuai.					
KOMITMEN BERKELANJUTAN						
NO.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
7.	Saya ingin bekerja di PT. Lawu Jaya dalam jangka waktu yang lama.					
8.	Saya tidak memiliki pekerjaan lain, selain di PT. Lawu Jaya.					
9.	PT. Lawu Jaya sudah banyak membantu saya.					

Lampiran 7. Tabulasi Data

RESP.	GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS									TOTAL X1
	KETEGASAN			MENGKOORDINASI			KEMAMPUAN MENGAMBIL KEPUTUSAN			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	
1	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
2	5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
6	4	4	2	4	4	4	3	4	4	33
7	4	4	2	4	4	2	3	2	4	29
8	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
9	4	4	2	4	4	2	4	2	4	30
10	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
11	5	4	5	4	4	5	4	5	4	40
12	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
13	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39

14	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
16	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
17	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
18	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
19	4	5	4	4	4	4	5	4	5	39
20	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
23	4	4	3	4	4	3	4	3	4	33
24	5	4	3	5	4	3	4	3	4	35
25	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
26	5	4	3	5	4	3	4	3	5	36
27	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
28	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
29	4	5	5	5	4	5	5	5	5	43
30	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
31	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
32	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
33	5	4	4	5	5	4	5	4	5	41
34	5	4	4	5	5	4	5	4	5	41

35	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38
36	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41
37	4	5	5	4	5	5	4	5	5	42
38	5	4	5	4	4	5	3	5	5	40
39	5	4	5	5	5	5	3	5	5	42
40	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
41	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
42	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
43	4	4	4	5	5	4	5	4	5	40
44	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
45	5	4	4	5	5	4	5	4	4	40

RESP.	SEMANGAT KERJA												TOTAL X2
	KEDISIPLINAN KERJA			KERAJINAN KERJA			KERJASAMA			LINGKUNGAN KERJA			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	
1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
2	5	5	3	4	4	5	4	5	5	3	4	4	51
3	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	2	4	5	3	4	4	4	2	4	4	44
5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	44
6	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	44
7	4	4	2	4	3	2	4	3	4	3	4	4	41
8	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	4	4	44
9	4	4	2	4	4	2	4	4	4	3	4	4	43
10	4	4	2	4	5	3	4	4	4	3	4	4	45
11	5	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4	48
12	4	4	2	4	5	3	4	4	4	3	4	4	45
13	4	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	48

14	4	4	2	4	5	3	4	4	5	4	4	4	47
15	4	5	3	4	5	4	5	4	5	3	5	4	51
16	5	5	2	5	3	5	5	5	4	3	5	5	52
17	5	5	2	5	3	5	5	5	4	3	5	5	52
18	5	4	3	5	3	5	5	5	4	3	5	5	52
19	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	48
20	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	47
21	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
22	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	48
23	4	4	2	4	5	3	4	4	5	3	4	4	46
24	5	4	2	5	3	3	4	4	5	4	4	5	48
25	5	5	2	5	4	4	4	4	5	4	4	5	51
26	5	4	2	5	4	3	4	4	5	4	4	5	49
27	4	5	3	5	3	4	4	4	5	4	4	5	50
28	4	5	2	5	3	4	4	4	4	2	4	5	46
29	4	5	2	4	4	5	4	5	4	3	4	4	48
30	4	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	45
31	4	4	2	5	3	4	4	4	5	4	4	5	48
32	4	4	2	4	3	4	5	4	5	4	5	4	48
33	5	4	2	4	5	4	5	5	4	4	5	4	51
34	5	4	3	5	4	4	5	5	4	2	5	5	51

35	4	5	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	48
36	4	5	2	4	3	5	4	5	5	4	4	4	49
37	4	5	2	4	4	5	5	4	5	4	5	4	51
38	5	5	2	4	3	5	4	3	5	4	4	4	48
39	5	4	2	5	3	5	5	3	4	4	5	5	50
40	5	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
41	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	50
42	5	5	2	5	3	4	5	4	4	3	5	5	50
43	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	5	5	53
44	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	52
45	5	5	3	5	3	4	5	5	5	4	5	5	54

RESP.	KOMITMEN KERJA									TOTAL Y
	LOYALITAS			TANGGUNG JAWAB			KOMITMEN BERKELANJUTAN			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	
1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
6	4	4	3	4	4	5	3	4	4	35
7	4	3	4	4	4	5	3	4	4	35
8	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
11	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
12	4	4	3	4	4	4	3	4	4	34
13	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
14	4	4	4	4	4	5	3	4	5	37
15	5	4	4	4	4	5	4	5	5	40
16	4	4	3	5	4	4	4	5	5	38
17	4	3	3	5	4	5	4	5	5	38

18	4	3	4	4	4	5	4	5	4	37
19	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
20	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
21	5	3	4	4	4	5	3	4	4	36
22	5	4	4	5	4	4	3	4	4	37
23	5	3	4	4	4	4	3	4	4	35
24	5	3	4	4	4	4	4	4	5	37
25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
26	4	3	3	4	4	4	4	4	5	35
27	4	3	3	4	4	4	3	4	5	34
28	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
29	5	4	4	4	4	4	3	4	4	36
30	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
32	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
33	5	4	4	5	4	4	3	5	5	39
34	5	4	3	4	4	4	4	5	5	38
35	5	3	4	4	4	5	3	4	5	37
36	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
37	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
38	4	3	4	5	4	4	4	4	5	37

39	4	3	4	5	4	5	4	5	5	39
40	4	4	3	5	4	5	4	4	5	38
41	5	4	3	5	4	4	4	5	4	38
42	4	4	4	4	4	4	3	5	4	36
43	4	3	5	5	4	4	3	5	5	38
44	5	3	5	4	4	5	4	4	5	39
45	5	4	5	5	4	5	4	5	5	42

Q9	Pearson Correlation	,167	,280	,336*	,365*	,039	,288	,045	,288	1	,463**
	Sig. (2-tailed)	,274	,062	,024	,014	,798	,055	,768	,055		,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL X1	Pearson Correlation	,406**	,400**	,871**	,393**	,387*	,867**	,503**	,867**	,463*	1
	Sig. (2-tailed)	,006	,006	,000	,008	,009	,000	,000	,000	,001	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q4	Pearson Correlation	,531**	,305*	,198	1	-,504**	,177	,403**	,238	,117	,163	,403**	1,000**	,578**
	Sig. (2-tailed)	,000	,042	,193		,000	,246	,006	,115	,444	,286	,006	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q5	Pearson Correlation	,215	,201	-,071	,504**	1	,314*	,214	,041	,075	,183	,214	,504**	,319*
	Sig. (2-tailed)	,157	,187	,643	,000		,036	,158	,789	,623	,228	,158	,000	,033
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q6	Pearson Correlation	,345*	,456**	,277	,177	-,314*	1	,365*	,328*	,114	,190	,365*	,177	,669**
	Sig. (2-tailed)	,020	,002	,066	,246	,036		,014	,028	,456	,212	,014	,246	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q7	Pearson Correlation	,333*	,203	,267	,403**	-,214	,365*	1	,285	,106	,155	1,000**	,403**	,674**
	Sig. (2-tailed)	,025	,181	,076	,006	,158	,014		,058	,489	,309	,000	,006	,000

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q8	Pearson Correlation	,196	,325*	,399*	,238	-,041	,328*	,285	1	-,048	,129	,285	,238	,489**
	Sig. (2-tailed)	,197	,029	,007	,115	,789	,028	,058		,753	,397	,058	,115	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q9	Pearson Correlation	,037	,180	,177	,117	-,075	,114	,106	-,048	1	,509*	,106	,117	,431**
	Sig. (2-tailed)	,811	,236	,246	,444	,623	,456	,489	,753		,000	,489	,444	,003
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q10	Pearson Correlation	,171	,145	,235	,163	-,183	,190	,155	,129	,509*	1	,155	,163	,525**
	Sig. (2-tailed)	,261	,340	,120	,286	,228	,212	,309	,397	,000		,309	,286	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q11	Pearson Correlation	,333*	,203	,267	,403**	-,214	,365*	1,000**	,285	,106	,155	1	,403**	,674**
	Sig. (2-tailed)	,025	,181	,076	,006	,158	,014	,000	,058	,489	,309		,006	,000

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q12	Pearson Correlation	,531**	,305*	,198	1,000**	-,504**	,177	,403**	,238	,117	,163	,403**	1	,578**
	Sig. (2-tailed)	,000	,042	,193	,000	,000	,246	,006	,115	,444	,286	,006		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL X2	Pearson Correlation	,547**	,568**	,394*	,578**	-,319*	,669**	,674**	,489**	,431*	,525*	,674**	,578**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,000	,033	,000	,000	,001	,003	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Komitmen Kerja

		Correlations									
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	TOTALY
Q1	Pearson Correlation	1	,231	,331*	,012	,169	,041	,156	,075	,109	,419**
	Sig. (2-tailed)		,127	,027	,940	,268	,789	,305	,624	,475	,004
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q2	Pearson Correlation	,231	1	,052	,067	,389**	-,030	,027	,155	-,057	,471**
	Sig. (2-tailed)	,127		,736	,663	,008	,847	,862	,310	,708	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q3	Pearson Correlation	,331*	,052	1	,066	,313*	,218	,066	,102	,114	,515**
	Sig. (2-tailed)	,027	,736		,666	,036	,150	,668	,506	,457	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q4	Pearson Correlation	,012	,067	,066	1	,265	,090	,181	,511**	,375*	,438**
	Sig. (2-tailed)	,940	,663	,666		,078	,556	,234	,000	,011	,003
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q5	Pearson Correlation	,169	,389**	,313*	,265	1	,193	,124	,224	,154	,527**

	Sig. (2-tailed)	,268	,008	,036	,078		,203	,417	,138	,312	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q6	Pearson Correlation	,041	-,030	,218	,090	,193	1	,217	,070	,155	,467**
	Sig. (2-tailed)	,789	,847	,150	,556	,203		,152	,646	,310	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q7	Pearson Correlation	,156	,027	,066	,181	,124	,217	1	,287	,393**	,500**
	Sig. (2-tailed)	,305	,862	,668	,234	,417	,152		,056	,007	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q8	Pearson Correlation	,075	,155	,102	,511**	,224	,070	,287	1	,399**	,448**
	Sig. (2-tailed)	,624	,310	,506	,000	,138	,646	,056		,007	,002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Q9	Pearson Correlation	,109	-,057	,114	,375*	,154	,155	,393**	,399**	1	,476**
	Sig. (2-tailed)	,475	,708	,457	,011	,312	,310	,007	,007		,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTALY	Pearson Correlation	,419**	,471**	,515**	,438**	,527**	,467**	,500**	,448**	,476**	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,001	,000	,003	,000	,001	,000	,002	,001	

N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 9. Uji Reliabilitas

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis

	Item-Total Statistics				Cronbach's Alpha if Item Deleted
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	
Q1	85,89	43,646	,396	.	,765
Q2	86,00	44,000	,374	.	,767
Q3	86,38	36,195	,875	.	,709
Q4	85,84	44,180	,307	.	,770
Q5	85,98	43,704	,413	.	,765
Q6	86,29	37,437	,861	.	,717
Q7	86,04	42,543	,449	.	,759
Q9	86,29	37,437	,861	.	,717
Q9	85,89	43,556	,410	.	,765
TOTAL X1	38,00	13,364	,948	.	,820

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,772	,847	10

2. Variabel Semangat Kerja

	Item-Total Statistics				Cronbach's Alpha if Item Deleted
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	
Q1	111,16	40,089	,501	.	,685
Q2	111,13	40,118	,492	.	,685
Q3	113,16	39,953	,403	.	,687
Q4	111,20	39,936	,541	.	,683
Q5	111,76	46,507	-,359	.	,748
Q6	111,56	37,298	,569	.	,666
Q7	111,24	39,507	,638	.	,678
Q8	111,31	39,537	,466	.	,683
Q9	111,13	40,982	,352	.	,694
Q10	112,16	38,862	,433	.	,681
Q11	111,24	39,507	,638	.	,678
Q12	111,20	39,936	,541	.	,683
TOTAL X2	48,42	11,204	,956	.	,689

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,706	,799	13

3. Variabel Komitmen Kerja

	Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Q1	80,33	13,227	,352	,290	,699
Q2	81,11	13,328	,306	,638	,704
Q3	80,93	12,836	,401	,546	,692
Q4	80,53	13,300	,403	,459	,696
Q5	80,76	14,189	,496	,333	,710
Q6	80,40	13,291	,346	,484	,700
Q7	81,22	12,768	,436	,465	,688
Q8	80,47	13,027	,450	,364	,690
Q9	80,29	12,892	,446	,451	,688
TOTALY	36,96	4,543	,922	,899	,614

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,715	,753	10

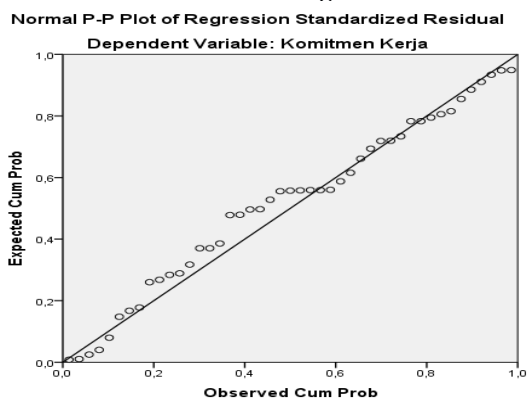
Lampiran 10. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,58003062
Most Extreme Differences	Absolute	,105
	Positive	,102
	Negative	-,105
Test Statistic		,105
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.



2. Uji Multikolinieritas

Model		Coefficients ^a	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	,415	2,407
	Semangat Kerja	,415	2,407

a. Dependent Variable: Komitmen Kerja

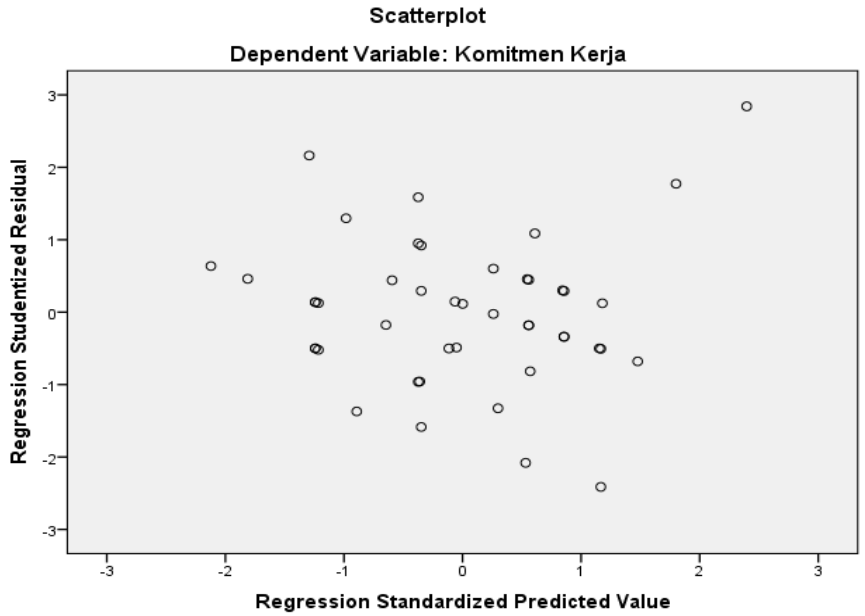
3. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,768 ^a	,577	,552	1,617	1,867

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Komitmen Kerja

4. Uji Heterokedastisitas



Lampiran 11. Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15,645	3,463		4,518	,000
Gaya Kepemimpinan	,370	,103	,635	3,036	,000
Semangat Kerja	,443	,113	,696	3,930	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Kerja

Lampiran 12. Uji Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	R Square Change	Sig. F Change
1	,791 ^a	,577	,552	,577	,000

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis

Lampiran 13. Uji Hipotesis

1. Uji-t

Model		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	15,645	3,463		4,518	,000
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	,370	,103	,635	3,036	,000
	Semangat Kerja	,443	,113	,696	3,930	,000

a. Dependent Variable: Komitmen Kerja

2. Uji-F

Model		ANOVA ^a				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	95,386	2	47,693	19,164	,000 ^b
	Residual	104,525	42	2,489		
	Total	199,911	44			

a. Dependent Variable: Komitmen Kerja

b. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Demokratis

Lampiran 14. Dokumentasi Pembagian Kuesioner dan Hasil Pekerjaan PT. Lawu Jaya Surabaya

