



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

PROPOSAL SKRIPSI

Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara Sidoarjo

Adil Wahyu Prihatmoko
161500256

Dosen Pembimbing
Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd.,M.Pd
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi
Karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara Sidoarjo**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

ADIL WAHYU PRIHATMOKO
NIM : 161500256

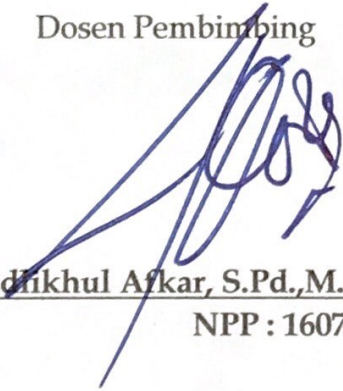
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal: 29 Maret 2021

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the left.

Dr. Taufikhuil Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
NPP : 1607787 / DY

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara, Sidoarjo.

Identitas Mahasiswa

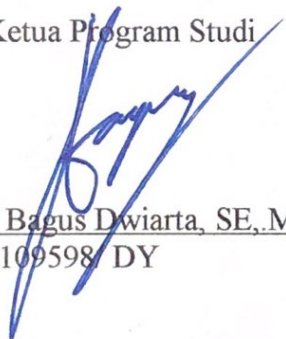
- a. Nama : Adil Wahyu Prihatmoko
- b. NIM : 161500256
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : adilwahyuprihatmoko@gmail.com

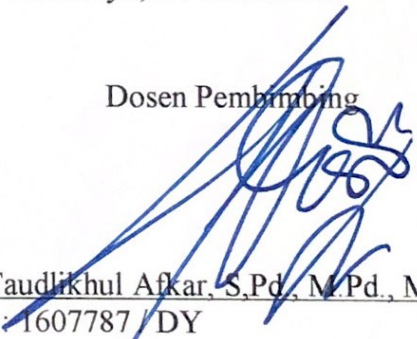
Surabaya, 24 Mei 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi

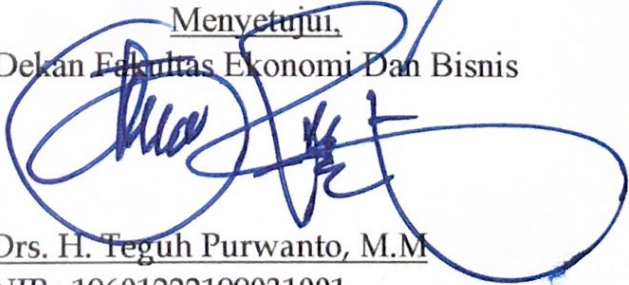
Dosen Pembimbing


I Made Bagus Dwiarta, SE, M.M
NPP: 1109598 / DY


Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
NPP : 1607787 / DY

Menyetujui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP : 19601222199031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

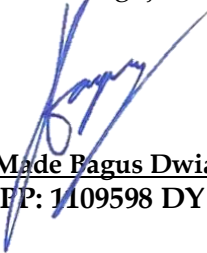
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Pada Hari : Jumat

Tanggal : 2 Juli

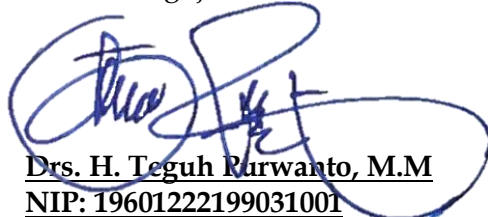
Tahun : 2021

Dosen Penguji I



I Made Bagus Dwiarta, SE.,M.M
NIP: 1109598 DY

Dosen Penguji II



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP: 19601222199031001

KATA PENGANTAR

Dengan penuh kerendahan hati serta memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara Sidoarjo** ”.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Namun, penulis tetap berharap semoga skripsi ini dapat lebih baik dan bisa menjadi masukan yang berguna untuk penulis kedepannya.

Mulai dari penyusunan skripsi ini adalah berkat adanya bimbingan, bantuan, serta dorongan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini dengan penuh hormat, penulis mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, M.S. sebagai Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, MM Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus D, S.E, M.M sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNiversitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak sebagai Dosen Pembimbing yang telah berusha

membimbing saya untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.

5. Bapak Wasid sebagai Manager HRD PT. Massindo Solaris Nusantara Sidoarjo.
6. Kedua orang tua saya beserta seluruh keluarga besar yang dengan penuh cinta kasih telah memberikan doa dan dorongan terhadap penulis sampai penelitian ini selesai.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari isi maupun susunannya mohon kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis tetapi juga para pembaca.

Surabaya, 29 Maret 2021

Penulis

MOTTO

“Tidak ada rahasia sukses, Itu adalah hasil dari persiapan, kerja keras, dan belajar dari kegagalan”

Kupersembahkan Kepada:

1. Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala Rahmat dan Karunia-Nya Sehingga dengan izin-Nya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Keluarga tercinta, Bapak Dwi Hardono, Ibu Titik Purnamawati, dan Adik saya Anjar Sigit Priambada atas dukungan dan doanya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Teman dekat saya Ratna Gita Sari yang selalu memberikan saya dukungan, bantuan dan semangat dalam proses pengerjaan skripsi.
4. Teman seperjuangan Dwi Hadi Kusuma, Gilang Anggiansyah, Hasby Kurniawan, Fadillah Akbar, Arwita Dwi Adriani, Anggun Wahyu Winasis, yang selalu membantu dan memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adil Wahyu Prihatmoko

No. Registrasi : 161500256

Program Study: Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul " pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi PT. Maassindo Solaris Nusantara Sidoarjo ".Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tahun akademik 2020-2021 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini atau (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan kata yang sebenar-benarnya.

Surabaya, 1 Juni 2021



Adil Wahyu Prihatmoko

NIM: 161500256

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	v

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasann Teori	11
2.2.1 Pelatihan Kerja	11
2.2.1.1 Pengertian Pelatihan Kerja	11
2.2.1.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	12
2.2.1.3 Indikator Pelatihan Kerja.....	14
2.2.2 Lingkungan Kerja.....	15
2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	15
2.2.2.2 Faktor Lingkungan Kerja.....	16
2.2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	17
2.2.3 Pengembangan Karir	19
2.2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	19
2.2.3.2 Indikator Pengembangan Karir	19
2.2.4 Komitmen Organisasi	21
2.2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi	21
2.2.4.2 Pembentukan Komitmen Organisasi	22
2.2.4.3 Indikator Komitmen Organsiasi.....	25

2.3 Kerangka Konseptual	26
2.4 Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	29
3.2 Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.2.1 Populasi	31
3.2.2 Sampel	31
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	34
3.3.1 Jenis Data	34
3.3.2 Sumber Data	34
3.4 Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	35
3.4.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	36
3.4.2.1 Tempat Penelitian.....	36
3.4.2.2 Waktu Penelitian	36
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel.....	37
3.5.1 Variabel Penelitian	37
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.6 Teknik Analisis Data.....	44
3.6.1 Uji Validitas	45
3.6.2 Uji Reliabilitas	45
3.6.3 Analisa Regresi Linier Berganda.....	46
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.4.1 Uji Normalitas	46
3.6.4.2 Uji Multikolinieritas	47
3.6.4.3 Uji Autokolerasi.....	48
3.6.4.4 Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.5 Pengujian Hipotesis	50

BAB IV

4.1 Gambaran Umum Penelitian	52
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	52
4.1.2 Struktur Organisasi.....	53
4.1.3 Deskripsi Perusahaan	54
4.1.4 Visi Dan Misi Perusahaan	57
4.1.4.1 Visi Perusahaan.....	57
4.1.4.2 Misi Perusahaan	57
4.2 Deskripsi Penelitian.....	57
4.2.1 Penilaian Responden Terhadap Pertanyaan	58
4.3 Analisa Data Penelitian.....	67
4.3.1 Uji Validitas.....	68
4.3.2 Uji Reliabilitas	71
4.4 Uji Asumsi Klasik	72
4.5 Analisa Data Regresi Linier Berganda	78
4.6 Pembuktian Hipotesis	81
4.7 Pembahasan	85

BAB V

5.1 Simpulan	91
5.2 saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Skala Likert.....	36
4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	58
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	60
4.4 Karakteristik Responden Masa Kerja	61
4.5 Distribusi Frekuensi Pelatihan Kerja (X1)	62
4.6 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja (X2)	63
4.7 Distribusi Frekuensi Pengembangan Karir (X3)	65
4.8 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi (Y).....	66
4.9 Uji Validitas Variabel X dan Y	68
4.10 Uji Realibilitas Variabel X dan Y.....	71
4.11 Uji Normalitas.....	72
4.12 Uji Multikolonieritas.....	74
4.13 Uji Autokorelasi.....	77
4.14 Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	80
4.16 Uji t.....	82
4.17 Uji f.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar

2.1 Kerangka Konseptuan.....	27
4.1 Struktur Organisasi.....	53
4.2 Histogram Normalitas.....	73
4.3 Uji Heterokedastisitas.....	75