

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara yang berjumlah 90 orang. Sedangkan sampel menggunakan teknik simple random sampling dengan menggunakan rumus teknik slovin dengan jumlah 73 orang. Pengujian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi.

## **ABSTRACT**

The purpose of this study is to analyze whether there is an effect of job training, work environment and career development on the organizational commitment of employees of PT. Massindo Solaris Nusantara. The population in this study were employees of PT. Massindo Solaris Nusantara, amounting to 90 people. While the sample used simple random sampling technique using the slovin technique formula with a total of 73 people. Tests conducted showed that job training, work environment, and career development to the organizational commitment of employees of PT. Massindo Solaris Nusantara.

Keywords: Job Training, Work Environment, Career Development, Organizational Commitment.