



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo

Fajar Anugrah Setyoko
141500105

Dosen Pembimbing
Dra. Christina Menuk Sri Handayani S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2020**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. KALI JAYA PUTRA SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (SE) Program Studi Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

FAJAR ANUGRAH SETYOKO

NIM : 141500105

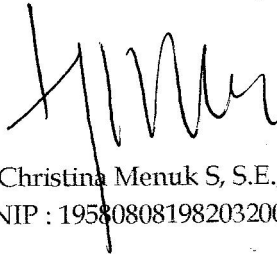
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal: 13-1-2020

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M.

NIP : 195808081982032001

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,
Motivasi, dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan di
PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

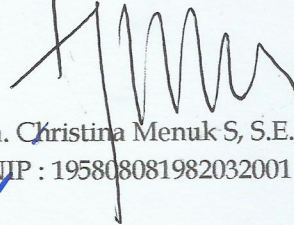
- a. Nama : Fajar Anugrah Setyoko
- b. NIM : 141500105
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat Email : fajar.armomed.FA@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



Tony Susilo W,S.E.,M.Pd.,M.SM
NPP : 0709494/DY

Surabaya, 13 - 01 - 2020
Dosen Pembimbing



Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

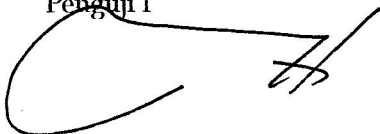


BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

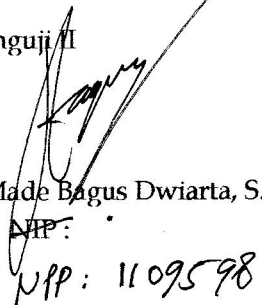
Pada Hari : Jumat
Tanggal : 30 Januari
Tahun : 2020

Penguji I



Untung Lasiyono, S.E., M.Si.,
NIP: 9102331

Penguji II



I Made Bagus Dwiarta, S.E.,
NIP: .
NPP: 1109598.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Saya panjatkan puja dan puji syukur kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo".

Adapun penulisan skripsi ini di ajukan untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan perkuliahan pada Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya untuk meraih Gelar Sarjana Ekonomi (SE).

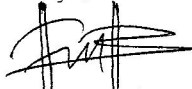
Pada kesempatan ini saya ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. M. Subandowo, MS. Selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Dra.Siti Istikhoroh, M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Tony Susilo W,S.E.,M.Pd.,M.SM Selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Terima kasih Tim Penguji yang telah memberi arahan, bimbingan dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. Terima kasih seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, yang telah banyak member bekal dan ilmu pengetahuan selama kuliah.

7. Terima kasih Pimpinan dan Karyawan PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo yang telah memberikan ijin penelitian serta arahan dan bimbingan kepada penulis.
8. Terima kasih Kedua Orang Tua saya atas doa dan dorongan semangat yang diberikan selama ini.
9. Terima kasih Teman dekat saya yang sudah membantu dan memberikan semangat selama ini.
10. Terima kasih Tunangan saya yang tidak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan untuk terus maju dan pantang menyerah.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga saran dan kritik yang membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan skripsi ini dan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 08-01-2020



Fajar Anugrah Setyoko

NIM : 141500105

“Taruhlah gelasmu lalu hadapi hari ini dengan semangat, Lupakan yang sudah berlalu terus kejarlah yang akan datang”

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fajar Anugrah Setyoko
NIM : 141500105
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya

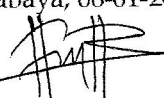
Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik (2019-2020) bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsure plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuanj hokum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini di buat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.



Surabaya, 06-01-2020


Fajar Anugrah Setyoko
NIM : 141500105

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACK	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.1.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.2.2.2 Teori-Teori Gaya Kepemimpinan	21
2.2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	22

2.2.3 Motivasi	24
2.2.3.1 Pengertian Motivasi	24
2.2.3.2 Teori Motivasi.....	25
2.2.3.3 Indikator Motivasi Kerja	29
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	31
2.2.4.1 Pengertian Kepuasan Kerja	31
2.2.4.2 Teori-Teori Kepuasan Kerja	33
2.2.4.3 Indikator Kepuasan Kerja	34
2.2.5 Kinerja	35
2.2.5.1 Pengertian Kinerja	35
2.2.5.2 Teori-Teori Kinerja.....	37
2.2.5.3 Indikator Kinerja.....	38
2.3 Kerangka Konseptual.....	40
2.4 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Rancangan Penelitian.....	43
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.2.1 Populasi	45
3.2.2 Sampel	45
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.3.1 Jenis Data	46
3.3.2 Sumber Data.....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1 Prosedur Pengumpulan data	47
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	48
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	49
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ...	50
3.5.1 Variabel Penelitian.....	50
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	51
3.6 Teknik Analisis Data	53

3.6.1 Pengujian Instrumen.....	53
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	54
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
3.6.4 Pengujian Hipotesis	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Diskripsi Obyek Penelitian.....	58
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	58
4.1.2 Lokasi Perusahaan	58
4.1.3 Visi dan Misi.....	59
4.1.4 Struktur Organisasi.....	60
4.2 Data dan Deskripsi Hasil Penelitian.....	62
4.2.1 Karakteristik Responden.....	62
4.2.2 Deskriptif Hasil Penelitian.....	63
4.3 Analisis Data dan Hasil Penelitian	69
4.3.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	72
4.3.1.1 Uji Validitas	72
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	74
4.3.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	75
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	79
4.3.4 Pengujian Hipotesis	83
4.3.4.1 Pengujian Hipotesis 1 Menggunakan Uji-t.....	83
4.3.4.2 Pengujian Hipotesis 2 Menggunakan Uji-t	84
4.3.4.3 Pengujian Hipotesis 3 Menggunakan Uji-t.....	84
4.3.4.4 Pengujian Hipotesis 4 Menggunakan Uji-f	86
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	87
BAB V PENUTUP.....	90
5.1 Simpulan.....	90
5.2 Saran.....	91

DAFTAR TABEL

TABEL	HALAMAN
2.1 Penelitian Terdahulu	12
3.1 Skala Likert	47
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	62
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.3 Kelas Interval	64
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan ..	65
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi.....	66
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	67
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	68
4.8 Rekapitulasi Data Variabel	69
4.9 Hasil Pengujian Validitas	72
4.10 Uji Realibilitas	75
4.11 Uji Normalitas.....	76
4.12 Uji Multikolonieritas.....	77
4.13 Uji Autokorelasi.....	78
4.14 Tabel Uji Regresi Linier Berganda.....	80
4.15 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi	81
4.16 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	82
4.17 Pengujian Menggunakan Uji-t.....	83
4.18 Pengujian Menggunakan Uji-f	85

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	HALAMAN
2.1 Kerangka Konseptual.....	41
3.1 Rancangan Penelitian.....	44
4.1 Struktur Organisasi	60
4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	79

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Perusahaan
- Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Berita Acara Seminar Proposal
- Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 : Tabulasi Responden
- Lampiran 6 : Hasil Olah Data SPSS
- Lampiran 7 : Berita Acara Ujian Skripsi