

## **DAFTAR PUSTAKA**












- Abdullah, Ma'aruf. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan, Yogyakarta: Aswanda Pressindo.
- Adam. (2014). Perilaku Organisasi Sinar Baru, Bandung: Algasindo.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Jakarta: Rineka Aksara.
- Gibson, James L. (2014). Organisasi: Perilaku, Struktur, dan Proses (Terjemahan), Jakarta: Penerbit Bina Rupa.
- Handoko, Hani. (2013). Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia, Edisi Keenam, BPFE UGM Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Juliansyah Noor. (2014). Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis dan Disertasi Karya Ilmiah. Cetakan Kedua. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Khaerul Umam. (2014). Perilaku Organisasi, Bandung: Pustaka Setia
- Kreitner Robert and Angelo Kinicki. (2015). Perilaku Organisasi (*Organizational Behavior*, Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans Fred. (2014). *Organizational Behavior, 10 th Edition*, Alih Bahasa Vivi Andika Yuwono dkk, Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara Anwar Parabu. (2013). Perilaku Budaya Organisasi. Repika Adiatama, Bandung

- \_\_\_\_\_. (2014). Prilaku Budaya Organisasi. Repika Adiatama, Bandung
- Mulyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit In Media. Jakarta
- Nasir M . (2013). Metodologi Penelitian, Edisi Kelima, Jakarta: Grafika Industri.
- Nasution. (2015). Manajemen Mutu Terpadu, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priyanto. (2013). Handbook, Analisis Data, Olah Data dan Penyelesaian Kasus-Kasus Statistik, Yogyakarta: MediaKom.
- Rivai Vietzal. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins P. Stephen. (2014). Perilaku Organisasi. Jilid 1. Edisi Delapan. Diterjemahkan Oleh: Dr. Hadyana Pujaatmaka, Erlangga, Jakarta.
- Siagian. (2014). Teori Motivasi dan Aplikasinya, Jakarta : Rineka Cipta.
- Sobirin. (2015). Perilaku Organisasi. Tangerang: Universitas Terbuka.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Administrasi, Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, (2015). Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami, Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Sunyoto Danang. (2013). Teori, Kuesioner, Dan Analisa Data Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).
- Suwatno. (2011). Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit Suci Press, Bandung
- Syofian Siregar. (2017). Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17 Ed. 1, Cet. 2, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Tangkilisan. (2014). Manajemen Publik, Jakarta: Grasindo
- Tersiana, Andra. (2018). Metode Penelitian, Yogyakarta: Start Up.
- Ukas, Maman. (2016). Pengantar Manajemen. Bandung: Agnini.
- Umar. (2013). Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis, Jakarta: Rajawali
- Wahjosumidjo. (2015). Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, J. (2016). Kepemimpinan dalam Manajemen, Jakarta: PT. Raja Grasindo Persada.

**LAMPIRAN 2**  
**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

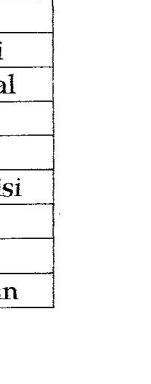
1. Nama : Fajar Anugrah Setyoko
2. NIM : 141500105
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan: 15 Oktober 2018  
Skripsi
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,  
Motivasi, dan Kepuasan Kerja  
Terhadap Kinerja  
Karyawan di PT. Kali  
Jaya Putra Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	01/11/2018		Judul Revisi
2.	05/11/2018		Judul ACC
3.	12/12/2018		BAB I Revisi
4.	18/06/2019		BAB I-III Revisi
5.	14/11/2019		Seminar Proposal
6.	21/11/2019		BAB IV Revisi
7.	10/12/2019		BAB IV Revisi
8.	27/12/2019		BAB II & IV Revisi
9.	06/01/2020		BAB I-IV ACC
10.	08/01/2020		BAB V ACC
11.	09/01/2020		ACC Untuk Ujian

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 10 - 01 - 2020

Surabaya, 13 - 01 - 2020

Dosen Pembimbing,

  
Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M

NIP : 195808081982032001



Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

# UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281185 Surabaya 60234  
Website: <http://www.unpasbs.ac.id>

## KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Fajar Anugrah Setyoko
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500105
Judul Skripsi	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kal. Jaya Putra Sidoarjo
Dosen Pembimbing	: Christina Menek S.DRA
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Desember 2019

### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	20/10/2019	Revisi Bab I - III & Elemen Semikon		HS
2	19/11/2019	Revisi proposal		HS
3	21/11/2019	Quisone soal & kuis 9 soal dan		HS
4	19/11/2019	Revisi proposal		HS
5	10/12/2019	Bab IV (Disajikan di kelas)		HS
6	10/12/2019	Bab IV - IV & Bab V		HS
7	10-1-2020	Bab I - IV dan Bab V dan Bab VI		HS
8	8-1-2020	Revisi bab V & bab VI		HS
9	10-1-2020	Revisi bab V dan bab VI		HS

Bimbingan selesai pada tanggal: 10 - 1 - 2020

Dosen Pembimbing

Mahasiswa

13 - 1 - 2020

No.	NIM	NAMA	PRODI	TANDA TANGAN
1.	171600235	MARDIAN P.W	Manajemen	
2.	171500206	Ayia Mavis	Manajemen	
3.	171500206			
4.	171500134	Siti Sarifah	Manajemen	
5.	181500136	Ayunda Diah Paramita	Manajemen	
6.	171500060	Sri Wulandari	Manajemen	
7.	191500146	MAMU Hafid kowi	Manajemen	
8.	181500230	Father Dimasetya B.	Manajemen	
9.	161600134	Hurba'ety Ting s.	Akuntansi	
10.	161600231	Musyarrofah	Akuntansi	
11.	161600099	RIZA RACHMADANI	AKUNTANSI	
12.	161600184	Linda Fudaus H.	AKUNTANSI	
13.	161600149	Putriana Eka puspita s.	Akuntansi	
14.	161600089	Eli Dwi Agustina	Akuntansi	
15.	161600046	Hanifia	Akuntansi	
16.	15-150012	Agus Budiman	Manajemen	
17.	15-150-019A	Muhammad Anam	Manajemen	
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				

Surabaya, 14 November 2019

Fojar Anugrah Setyoko  
 NIM : 1414500105



# PT. KALI JAYA PUTRA

wood working products industry

## SURAT KETERANGAN

Nomor: 0015/SKPNT/HRD/KJP/I/20120

Yang bertandatangan di bawah ini, atas nama Pimpinan Perusahaan PT. Kali Jaya Putra, menerangkan dengan sebenarnya, bahwa sebagaimana tersebut namanya di bawah ini :

**N a m a** : FAJAR ANUGRAH SETYOKO  
**Tempat Tanggal Lahir** : SIDOARJO, 13 MEI 1994  
**Asal Perguruan Tinggi** : UNIVERSITAS ADI BUANA  
**NIM** : 141500105  
**Jurusan** : MANEJEMEN

Bahwa yang-bersangkutan benar telah melakukan penelitian untuk penyusunan Skripsi sebagai tugas akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi sejak tanggal, 30 September 2019 sampai 30 Desember 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 16 Januari 2020

Ap. Pimpinan PT. Kali Jaya Putra

**H.M. HAMZAH, SH.**

Head Office :  
Jl.Timor 60, Makasar 90174 - Indonesia  
Phone : +62 411 3615078  
Fax : +62 411 3618855

Branch Office/ Factory :  
Jl. Panjunan, Sukodono, Sidoarjo 61258 - Indonesia  
Phone : +62 31 7883025, 70545961  
Fax : +62 31 7883020, 7882954  
E-mail : kjp\_sby@yahoo.com  
marketing@kalijayaputra.com  
http : [www.kalijayaputra.com](http://www.kalijayaputra.com)

Correspondence Address :  
Jl. Tenggilis Tengah Blok Q-1, Surabaya 60292  
Indonesia  
Phone : +62 31 8439917, 8491320  
Fax : +62 31 8439495



## Kuesioner Penelitian

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Karyawan

PT. KALIJAYA PUTRA Sidoarjo

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perguruan tinggi berkaitan dengan penulisan skripsi, maka bersama ini saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia dan tidak dipublikasikan. Atas kesediaan, bantuan dan kepercayaanya saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 25 November 2019

Hormat Saya,



Fajar Anugrah Setyoko

NIM : 141500105



### Identitas Karyawan

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :

### Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda check-list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda. Kriteria Penelitian sebagai berikut :

No	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja

### A. Gaya Kepemimpinan (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Bersifat Adil</b>						
1.	Pimpinan bersikap adil pada semua karyawan					
2.	Pemimpin memperhatikan semua karyawan tanpa ada pembeda					
<b>Memberi sugesti</b>						
3.	Pimpinan dapat member motivasi kepada karyawan untuk bisa mengerti pandangan, ide, dan pendapat orang lain.					
4.	Pimpinan dapat membuat orang disekitarnya semangat mengerjakan tugas-tugasnya.					
<b>Mendukung Tujuan</b>						
5.	Pimpinan mendorong karyawan memikirkan ide-ide baru untuk mencapai tujuan					
6.	Pimpinan membantu karyawan untuk menyelesaikan masalah					

	dalam mencapai tujuan					
<b>Motivator</b>						
7.	Pimpinan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik					
8.	Pimpinan memberikan energi untuk saya dalam mencapai kunci sukses membangun visi individu pada semua tingkatan					
<b>Menciptakan Rasa Aman</b>						
9.	Pimpinan menjamin rasa aman semua karyawan					
10.	Pimpinan membuat peraturan yang baik dalam menciptakan keamanan dalam perusahaan					
<b>Sumber Inspirasi</b>						
11.	Pimpinan menjadi sumber inspirasi bagi semua karyawan					
12.	pimpinan mengharapkan karyawan mampu berbagi wawasan dan belajar bersama-sama dengan cara diskusi, dialog dan berbagi pengalaman					

Bersikap Menghargai						
13.	Pemimpin memberikan penghargaan bagi karyawan jika mengerjakan pekerjaan dengan baik.					
14.	Organisasi menginginkan saya membangun rasa komitmen dengan mengembangkan gambaran tentang visi & misi					

### B. Motivasi (X<sub>2</sub>)

No.	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<b>Kebutuhan Fisik</b>						
1.	Saya senang kebutuhan fisik karyawan terpenuhi					
2.	Meskipun bekerja setiap hari kebutuhan istirahat saya terpenuhi					
<b>Kebutuhan Keamanan</b>						
3.	Keselamatan dan keamanan kerja karyawan dijamin oleh perusahaan					
4.	Karyawan merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.					

<b>Kebutuhan Sosial</b>					
5.	Hubungan antar karyawan terjalin dengan baik				
6.	Hubungan karyawan dengan pimpinan berjalan dengan baik				
<b>Kebutuhan Akan Penghargaan</b>					
7.	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih baik				
8.	Mendapat pengakuan dan penghargaan dari pimpinan saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik				
<b>Kebutuhan Perwujudan Diri</b>					
9.	Pihak perusahaan peduli atas prestasi kerja yang dicapai				
10.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi				

### C. Kepuasan Kerja

No.	Butir Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Isi Pekerjaan</b>						
1.	Perusahaan memberikan informasi tentang jenis pekerjaan dengan jelas.					
2.	Kesesuaian tugas pekerjaan saat ini sesuai dengan keahlian dan pengalaman					

<b>Supervise</b>					
3.	Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan				
4.	Pengawasan dilakukan secara rutin untuk memenuhi standar kerja.				
<b>Kesempatan Untuk Berkembang.</b>					
5.	Pimpinan memberikan kesempatan promosi dan kenaikan jabatan pada semua karyawan				
6.	Hasil kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan pada karyawan.				
<b>Gaji dan Insentif</b>					
7.	Gaji yang diterima setiap bulannya sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.				
8.	Sistem pemberian gaji sesuai dengan peraturan yang berlaku				
<b>Rekan Kerja</b>					
9.	Rekan kerja selalu membantu ketika sedang mengalami kesulitan dalam bekerja.				
10.	Sesama karyawan saling membantu menyelesaikan pekerjaan.				
<b>Kondisi Pekerjaan</b>					
11.	Kondisi Pekerjaan cukup nyaman untuk bekerja				



12.	Kondisi kerja tidak memberatkan karyawan					
-----	--	--	--	--	--	--

#### D. KINERJA

No.	Butir Pernyataan	Tanggapan				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Loyalitas</b>						
1.	Peningkatan Loyalitas kerja karyawan menjadi salah satu tolak ukur dalam peningkatan kinerja					
2.	Karyawan mematuhi semua peraturan perusahaan					
<b>Semangat Kerja</b>						
3.	Karyawan bersemangat dalam melakuka pekerjaan					
4.	Karyawan selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dengan hasil yang baik					
<b>Kepemimpinan</b>						
5.	Gaya kepemimpinan dari pimpinan mempengaruhi kinerja karyawan					
6.	Kepemimpinan yang otiriter membuat karyawan tidak dapat bekerja dengan baik					
<b>Kerja sama</b>						
7.	Hubungan kerja sesama karyawan terjalin dengan baik					

8.	Hubungan kerja karyawan dengan atasan terjalin dengan baik					
<b>Prakarsa</b>						
9.	Karyawan dapat menjadi prakarsa bagi karyawan lainnya					
10.	Karyawan dapat menjadi contoh yang lebih baik					
<b>Tanggung jawab</b>						
11.	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaannya					
12.	Karyawan harus dapat mempunyai tanggung jawab yang besar atas peningkatan kinerja					
<b>Pencapaian Target</b>						
13.	Pencapaian tujuan menjadi tujuan bersama					
14.	Karyawan selalu berusaha bekerja dengan baik untuk mencapai target yang telah diberikan perusahaan					

## LAMPIRAN KARAKTERISTIK RESPONDEN

a. Berdasarkan Jenis Kelamin

<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
Laki-laki	45	69.2
Perempuan	20	30.8
Total	65	100.0

b. Berdasarkan Usia Responden

<b>Usia</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
< 25 tahun	16	24.6
25 s/d 35 Tahun	25	38.5
36 s/d 45 Tahun	14	21.5
> 45 Tahun	10	15.4
Total	65	100.0

## LAMPIRAN FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

a. Variabel Gaya Kepemimpinan

**X1\_1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	12.3	12.3	12.3
	3.00	17	26.2	26.2	38.5
	4.00	30	46.2	46.2	84.6
	5.00	10	15.4	15.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_1\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	10.8	10.8	10.8
	3.00	19	29.2	29.2	40.0
	4.00	23	35.4	35.4	75.4
	5.00	16	24.6	24.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_2\_3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.7	7.7	7.7
	3.00	14	21.5	21.5	29.2
	4.00	31	47.7	47.7	76.9
	5.00	15	23.1	23.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_2\_4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.7	7.7	7.7

	3.00	21	32.3	32.3	40.0
	4.00	22	33.8	33.8	73.8
	5.00	17	26.2	26.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### **X1\_3\_5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	6	9.2	9.2	10.8
	3.00	19	29.2	29.2	40.0
	4.00	25	38.5	38.5	78.5
	5.00	14	21.5	21.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### **X1\_3\_6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.2	9.2	9.2
	3.00	20	30.8	30.8	40.0
	4.00	27	41.5	41.5	81.5
	5.00	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### **X1\_4\_7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.2	9.2	9.2
	3.00	12	18.5	18.5	27.7
	4.00	31	47.7	47.7	75.4

	5.00	16	24.6	24.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_4\_8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.6	4.6	4.6
	3.00	16	24.6	24.6	29.2
	4.00	33	50.8	50.8	80.0
	5.00	13	20.0	20.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_5\_9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	6.2	6.2	6.2
	3.00	10	15.4	15.4	21.5
	4.00	39	60.0	60.0	81.5
	5.00	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_5\_10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	1	1.5	1.5	3.1
	3.00	17	26.2	26.2	29.2
	4.00	31	47.7	47.7	76.9
	5.00	15	23.1	23.1	100.0



Total	65	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

**X1\_6\_11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.7	7.7	7.7
	3.00	13	20.0	20.0	27.7
	4.00	36	55.4	55.4	83.1
	5.00	11	16.9	16.9	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_6\_12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.7	7.7	7.7
	3.00	21	32.3	32.3	40.0
	4.00	22	33.8	33.8	73.8
	5.00	17	26.2	26.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_7\_13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	9.2	9.2	9.2
	3.00	18	27.7	27.7	36.9
	4.00	32	49.2	49.2	86.2
	5.00	9	13.8	13.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X1\_7\_14**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	7	10.8	10.8	12.3
	3.00	16	24.6	24.6	36.9
	4.00	29	44.6	44.6	81.5
	5.00	12	18.5	18.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

b. Variabel Motivasi

**X2\_1\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.6	4.6	4.6
	3	7	10.8	10.8	15.4
	4	36	55.4	55.4	70.8
	5	19	29.2	29.2	100
	Total	65	100	100	

**X2\_1\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.5	1.5	1.5
	2	1	1.5	1.5	3.1
	3	6	9.2	9.2	12.3
	4	39	60	60	72.3
	5	18	27.7	27.7	100
	Total	65	100	100	

--	--	--	--	--

**X2\_2\_3**

		Frequen cy	Perce nt	Valid Perce nt	Cumulativ e Percent
Valid	2	2	3.1	3.1	3.1
	3	10	15.4	15.4	18.5
	4	33	50.8	50.8	69.2
	5	20	30.8	30.8	100
	Total	65	100	100	

**X2\_2\_4**

		Frequen cy	Perce nt	Valid Perce nt	Cumulativ e Percent
Valid	1	1	1.5	1.5	1.5
	2	2	3.1	3.1	4.6
	3	11	16.9	16.9	21.5
	4	26	40	40	61.5
	5	25	38.5	38.5	100
Total	65	100	100		

**X2\_3\_5**

		Frequen cy	Perce nt	Valid Perce nt	Cumulativ e Percent
Valid	2	2	3.1	3.1	3.1
	3	5	7.7	7.7	10.8

4	35	53.8	53.8	64.6
5	23	35.4	35.4	100
Tota l	65	100	100	

### X2\_3\_6

	Frequen cy	Perce nt	Valid Perce nt	Cumulativ e Percent
1	1	1.5	1.5	1.5
2	1	1.5	1.5	3.1
3	7	10.8	10.8	13.8
4	26	40	40	53.8
5	30	46.2	46.2	100
Tota l	65	100	100	

### X2\_4\_7

	Frequen cy	Perce nt	Valid Perce nt	Cumulativ e Percent
2	2	3.1	3.1	3.1
3	4	6.2	6.2	9.2
4	34	52.3	52.3	61.5
5	25	38.5	38.5	100
Tota l	65	100	100	

### X2\_4\_8

	Frequen cy	Perce nt	Valid Perce nt	Cumulativ e Percent
--	---------------	-------------	----------------------	------------------------

	1	1	1.5	1.5	1.5
	2	1	1.5	1.5	3.1
Valid	3	8	12.3	12.3	15.4
	4	26	40	40	55.4
	5	29	44.6	44.6	100
	Total	65	100	100	

### X2\_5\_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.1	3.1	3.1
	3	6	9.2	9.2	12.3
	4	32	49.2	49.2	61.5
	5	25	38.5	38.5	100
	Total	65	100	100	

### X2\_5\_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.5	1.5	1.5
	2	1	1.5	1.5	3.1
	3	6	9.2	9.2	12.3
	4	31	47.7	47.7	60
	5	26	40	40	100
	Total	65	100	100	

c. Variabel Kepuasan Kerja

**X3\_1\_1**

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulatif Persentase
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	7	10.8	10.8	12.3
	4.00	36	55.4	55.4	67.7
	5.00	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X3\_1\_2**

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulatif Persentase
Valid	3.00	11	16.9	16.9	16.9
	4.00	37	56.9	56.9	73.8
	5.00	17	26.2	26.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**X3\_2\_3**

		Frekuensi	Persentase	Valid Persentase	Cumulatif Persentase
Valid	2.00	2	3.1	3.1	3.1
	3.00	2	3.1	3.1	6.2
	4.00	32	49.2	49.2	55.4
	5.00	29	44.6	44.6	100.0



Total	65	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

### X3\_2\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	12.3	12.3	12.3
	4.00	26	40.0	40.0	52.3
	5.00	31	47.7	47.7	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_3\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	6.2	6.2	6.2
	4.00	26	40.0	40.0	46.2
	5.00	35	53.8	53.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_3\_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	10.8	10.8	10.8
	4.00	37	56.9	56.9	67.7
	5.00	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_4\_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	10.8	10.8	10.8
	4.00	37	56.9	56.9	67.7
	5.00	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_4\_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	6.2	6.2	6.2
	4.00	29	44.6	44.6	50.8
	5.00	32	49.2	49.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_5\_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	8	12.3	12.3	13.8
	4.00	28	43.1	43.1	56.9
	5.00	28	43.1	43.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_5\_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3.00	8	12.3	12.3	12.3
	4.00	36	55.4	55.4	67.7
	5.00	21	32.3	32.3	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_6\_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	10.8	10.8	10.8
	4.00	33	50.8	50.8	61.5
	5.00	25	38.5	38.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### X3\_6\_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	12.3	12.3	12.3
	4.00	37	56.9	56.9	69.2
	5.00	20	30.8	30.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

d. Variabel Kinerja

### Y\_1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	1	1.5	1.5	3.1
	4.00	38	58.5	58.5	61.5
	5.00	25	38.5	38.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	4	6.2	6.2	7.7
	4.00	34	52.3	52.3	60.0
	5.00	26	40.0	40.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_2\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	12.3	12.3	12.3
	4.00	34	52.3	52.3	64.6
	5.00	23	35.4	35.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_2\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	1	1.5	1.5	3.1
	4.00	36	55.4	55.4	58.5

5.00	27	41.5	41.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

### Y\_3\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	5	7.7	7.7	9.2
	4.00	27	41.5	41.5	50.8
	5.00	32	49.2	49.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_3\_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	4	6.2	6.2	7.7
	4.00	33	50.8	50.8	58.5
	5.00	27	41.5	41.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_4\_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	2	3.1	3.1	4.6
	4.00	34	52.3	52.3	56.9
	5.00	28	43.1	43.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**Y\_4\_8**

		Frequen cy	Percen t	Valid Percen t	Cumulativ e Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	4	6.2	6.2	7.7
	4.00	33	50.8	50.8	58.5
	5.00	27	41.5	41.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**Y\_5\_9**

		Frequen cy	Percen t	Valid Percen t	Cumulativ e Percent
Valid	3.00	5	7.7	7.7	7.7
	4.00	25	38.5	38.5	46.2
	5.00	35	53.8	53.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**Y\_5\_10**

		Frequen cy	Percen t	Valid Percen t	Cumulativ e Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	1	1.5	1.5	3.1
	4.00	27	41.5	41.5	44.6
	5.00	36	55.4	55.4	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

**Y\_6\_11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	2	3.1	3.1	4.6
	4.00	24	36.9	36.9	41.5
	5.00	38	58.5	58.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_6\_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	1	1.5	1.5	3.1
	4.00	41	63.1	63.1	66.2
	5.00	22	33.8	33.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_7\_13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	4.6	4.6	4.6
	4.00	34	52.3	52.3	56.9
	5.00	28	43.1	43.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

### Y\_7\_14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	4	6.2	6.2	7.7
	4.00	30	46.2	46.2	53.8
	5.00	30	46.2	46.2	100.0
	Total	65	100.0	100.0	







X1_6_11	Pearson Correlation	.754**	.563**	.724**	.593**	.846**	.708**	.726**	.597**	.781**	.644**	1	.760**	.701**	.631**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1_6_12	Pearson Correlation	.890**	.799**	.762**	.782**	.919**	.911**	.742**	.664**	.655**	.720**	.760**	1	.841**	.804**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1_7_13	Pearson Correlation	.877**	.757**	.720**	.760**	.885**	.864**	.746**	.599**	.665**	.672**	.701**	.841**	1	.753**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1_7_14	Pearson Correlation	.782**	.882**	.741**	.892**	.788**	.808**	.742**	.750**	.708**	.744**	.631**	.804**	.753**	1	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X1_OTA_L	Pearson Correlation	.913**	.885**	.881**	.887**	.930**	.905**	.883**	.813**	.827**	.844**	.812**	.918**	.884**	.901**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X2_2_4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.618** .000 65	.534** .000 65	.754** .000 65	1 .000 65	.710** .000 65	.620** .000 65	.659** .000 65	.658** .000 65	.682** .000 65	.545** .000 65	.817** .000 65
X2_3_5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.618** .000 65	.737** .000 65	.589** .000 65	.710** .000 65	1 .000 65	.652** .000 65	.590** .000 65	.656** .000 65	.723** .000 65	.588** .000 65	.819** .000 65
X2_3_6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.617** .000 65	.744** .000 65	.568** .000 65	.620** .000 65	.652** .000 65	1 .000 65	.739** .000 65	.649** .000 65	.721** .000 65	.598** .000 65	.828** .000 65
X2_4_7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.642** .000 65	.587** .000 65	.642** .000 65	.659** .000 65	.590** .000 65	.739** .000 65	1 .000 65	.641** .000 65	.649** .000 65	.628** .000 65	.809** .000 65
X2_4_8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.663** .000 65	.717** .000 65	.615** .000 65	.658** .000 65	.656** .000 65	.649** .000 65	.641** .000 65	1 .000 65	.700** .000 65	.853** .000 65	.860** .000 65
X2_5_9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.757** .000 65	.763** .000 65	.647** .000 65	.682** .000 65	.723** .000 65	.721** .000 65	.649** .000 65	.700** .000 65	1 .000 65	.743** .000 65	.883** .000 65
X2_5_10	Pearson Correlation	.726**	.706**	.573**	.545**	.588**	.598**	.628**	.853**	.743**	1	.834**





X3_6_11	Pearson Correlation	.729**	.600**	.472**	.611**	.290*	.582**	.505**	.482**	.488**	.539**	1	.746**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3_6_12	Pearson Correlation	.533**	.485**	.452**	.523**	.291*	.450**	.489**	.436**	.422**	.598**	.746**	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
X3_TOTAL	Pearson Correlation	.820**	.725**	.686**	.775**	.621**	.790**	.742**	.694**	.765**	.698**	.797**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### d. Variabel Kinerja

#### Correlations

	Y_1_1	Y_1_2	Y_1_3	Y_2_4	Y_2_5	Y_3_6	Y_3_7	Y_4_8	Y_4_9	Y_5_10	Y_5_11	Y_6_12	Y_7_13	Y_7_14	Y_TOTAL
Y_1_1	1	.60	.39	.47	.35	.35	.75	.39	.44	.50	.30	.299*	.434*	.463*	.647**
		8**	8**	6**	9**	3**	1**	2**	7**	6**	8*		*	*	
		.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.01	.016	.000	.000	.000
		0	1	0	3	4	0	1	0	0	3				
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y_1_2	.608*	1	.37	.53	.34	.48	.51	.62	.39	.64	.46	.456*	.422*	.443*	.683**
			5**	6**	9**	3**	5**	6**	9**	8**	4**	*	*	*	
		.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	.000	.000	.000
			2	0	4	0	0	0	1	0	0				





Y_5_9	Pearson Correlation	.447*	.39	.78	.36	.33	.56	.62	.56	1	.38	.35	.516*	.273*	.359*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	.028	.003	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y_5_10	Pearson Correlation	.506*	.64	.28	.66	.48	.39	.51	.58	.38	1	.42	.454*	.321*	.520*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.02	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	.009	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y_6_11	Pearson Correlation	.308*	.46	.37	.34	.79	.51	.36	.40	.35	.42	1	.509*	.419*	.631*	.653**
	Sig. (2-tailed)	.013	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	.001	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y_6_12	Pearson Correlation	.299*	.45	.31	.22	.41	.80	.38	.48	.51	.45	.50	1	.313*	.519*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.016	.00	.01	.07	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.011	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y_7_13	Pearson Correlation	.434*	.42	.29	.25	.36	.36	.33	.28	.27	.32	.41	.313*	1	.632*	.551**
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.01	.03	.00	.00	.00	.02	.02	.00	.00	.011	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y_7_14	Pearson Correlation	.463*	.44	.44	.39	.65	.60	.52	.39	.35	.52	.63	.519*	.632*	1	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y_TO TÅL	Pearson Correlation	.647*	.68	.67	.61	.67	.75	.71	.69	.70	.69	.65	.661*	.551*	.770*	1
			.33	.77	.88	.00	.44	.11	.11	.11	.33	.33	*	*	*	

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

### 1. Variabel Gaya Kepemimpinan

#### **Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	14

### 2. Variabel Motivasi

#### **Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### **Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	10

### 3. Variabel Kepuasan Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	12

#### 4. Variabel Kinerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	14

## LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

### a. Uji Normalitas

#### **One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.42915921
Most Extreme Differences	Absolute	.167
	Positive	.095
	Negative	-.167
Kolmogorov-Smirnov Z		1.344
Asymp. Sig. (2-tailed)		.054

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

### b. Uji Multikolinearitas

#### **Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan	.995	1.005
	Motivasi	.982	1.018
	Kepuasan Kerja	.987	1.014

a. Dependent Variable: Kinerja

### c. Uji Autokorelasi

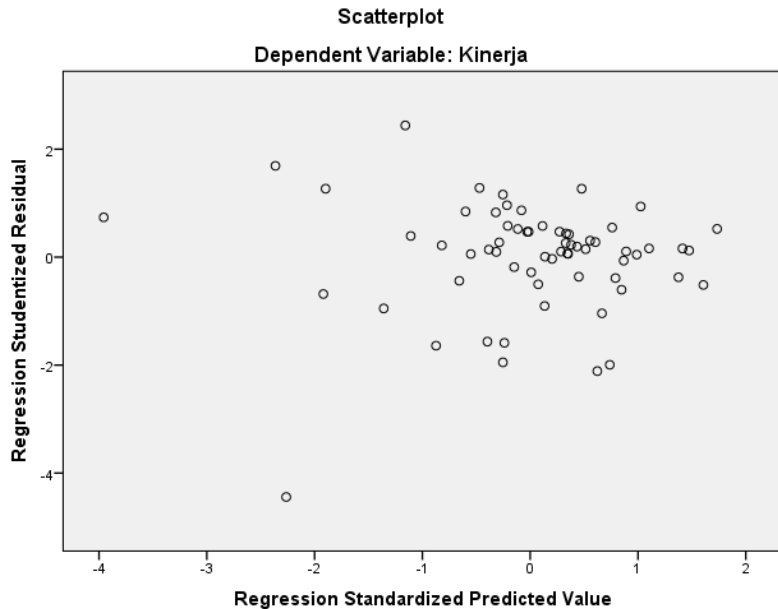
### Model Summary<sup>b</sup>

Model	Durbin-Watson
1	1.592 <sup>a</sup>

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

d. Uji Heterokedastisitas



**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.517 <sup>a</sup>	.267	.231	5.56106

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	687.797	3	229.266	7.414	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1886.449	61	30.925		
	Total	2574.246	64			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.731	7.855		3.149	.003
	Gaya Kepemimpinan	.139	.064	.237	2.159	.035
	Motivasi	.235	.107	.243	2.196	.032
	Kepuasan Kerja	.382	.121	.350	3.168	.002

a. Dependent Variable: Kinerja



**LAMPIRAN**  
**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama : Fajar Anugrah Setyoko
2. NIM : 141500105
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan: 15 Oktober 2018  
Skripsi
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya  
Kepemimpinan, Motivasi, dan  
Kepuasan Kerja  
Terhadap Kinerja  
Karyawan di PT. Kali  
Jaya Putra Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk S,  
S.E., M.M
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	01/11/2018		Judul Revisi
2.	05/11/2018		Judul ACC
3.	12/12/2018		BAB I Revisi
4.	18/06/2019		BAB I-III Revisi
5.	14/11/2019		Seminar Proposal
6.	21/11/2019		BAB IV Revisi
7.	10/12/2019		BAB IV Revisi
8.	27/12/2019		BAB II & IV Revisi
9.	06/01/2020		BAB I-IV ACC

10.	08/01/2020		BAB V ACC
11.	09/01/2020		ACC Untuk Ujian

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 10 - 01 - 2020  
 Surabaya, 13 - 01 - 2020  
 Dosen Pembimbing,

Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M  
 NIP : 195808081982032001

**LAMPIRAN**  
**DAFTAR SEMINAR PROPOSAL**

Nama : Fajar Anugrah Setyoko  
 Program Studi: Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi,  
 dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja  
 Karyawan di PT. Kali Jaya Putra Sidoarjo  
 Tanggal : 14 November 2019

Berikut daftar hadir seminar proposal terlampir.



Responden	MOTIVASI										TOTAL
	X2_1_1	X2_1_2	X2_2_3	X2_2_4	X2_3_5	X2_3_6	X2_4_7	X2_4_8	X2_5_9	X2_5_10	
Resp_1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
Resp_2	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
Resp_3	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
Resp_4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
Resp_5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
Resp_6	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_8	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	15
Resp_9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Resp_10	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
Resp_11	3	4	4	4	4	3	3	5	4	5	39
Resp_12	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
Resp_13	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	36
Resp_14	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
Resp_15	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
Resp_16	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
Resp_17	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
Resp_18	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	36
Resp_19	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	35
Resp_20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_21	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	45
Resp_22	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
Resp_23	4	4	5	5	4	5	5	3	4	3	42
Resp_24	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
Resp_25	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	28
Resp_26	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
Resp_27	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	32
Resp_28	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	41
Resp_29	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
Resp_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_31	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
Resp_32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
Resp_33	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
Resp_34	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	41
Resp_35	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
Resp_36	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
Resp_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_39	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_41	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	35
Resp_42	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
Resp_43	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
Resp_44	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
Resp_45	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
Resp_46	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41
Resp_47	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
Resp_48	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
Resp_49	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
Resp_50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_54	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
Resp_55	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
Resp_56	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
Resp_57	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	33
Resp_58	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	43
Resp_59	4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	42
Resp_60	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
Resp_61	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
Resp_62	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
Resp_63	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
Resp_64	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
Resp_65	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	45

Responden	Kepuasan kerja												TOTAL
	X3_1_1	X3_1_2	X3_2_3	X3_2_4	X3_3_5	X3_3_6	X3_4_7	X3_4_8	X3_5_9	X3_5_10	X3_6_11	X3_6_12	
Resp_1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
Resp_2	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	52
Resp_3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
Resp_4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	55
Resp_5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	57
Resp_6	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
Resp_7	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	56
Resp_8	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	52
Resp_9	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	38
Resp_10	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	33
Resp_11	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	52
Resp_12	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	55
Resp_13	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	51
Resp_14	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	55
Resp_15	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	54
Resp_16	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	54
Resp_17	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	53
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
Resp_19	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	54
Resp_20	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	51
Resp_21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	50
Resp_22	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	50
Resp_23	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	52
Resp_24	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	51
Resp_25	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	54
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_28	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	53
Resp_29	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	52
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_31	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	55
Resp_32	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	56
Resp_33	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	55
Resp_34	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	55
Resp_35	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	54
Resp_36	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	56
Resp_37	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	56
Resp_38	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	55
Resp_39	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	54
Resp_40	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	56
Resp_41	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	55
Resp_42	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	52
Resp_43	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	54
Resp_44	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	5	43
Resp_45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_46	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	39
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_48	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
Resp_49	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
Resp_50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
Resp_51	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	39
Resp_52	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	3	50
Resp_53	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
Resp_54	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	39
Resp_55	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	51
Resp_56	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	53
Resp_57	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
Resp_58	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	52
Resp_59	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	55
Resp_60	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	54
Resp_61	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	55
Resp_62	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_63	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	56
Resp_64	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	56
Resp_65	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57



X1\_1\_1  
X1\_1\_2  
X1\_2\_3  
X1\_2\_4  
X1\_3\_5  
X1\_3\_6  
X1\_4\_7  
X1\_4\_8  
X1\_5\_9  
X1\_5\_10  
X1\_6\_11  
X1\_6\_12  
X1\_7\_13  
X1\_7\_14  
X1\_TOTAL  
X2\_1\_1  
X2\_1\_2  
X2\_2\_3  
X2\_2\_4  
X2\_3\_5  
X2\_3\_6  
X2\_4\_7  
X2\_4\_8  
X2\_5\_9  
X2\_5\_10  
X2\_TOTAL  
X3\_1\_1  
X3\_1\_2  
X3\_2\_3  
X3\_2\_4  
X3\_3\_5  
X3\_3\_6  
X3\_4\_7  
X3\_4\_8  
X3\_5\_9  
X3\_5\_10  
X3\_6\_11  
X3\_6\_12  
X3\_TOTAL  
Y\_1\_1  
Y\_1\_2  
Y\_2\_3  
Y\_2\_4  
Y\_3\_5

Y\_3\_6  
Y\_4\_7  
Y\_4\_8  
Y\_5\_9  
Y\_5\_10  
Y\_6\_11  
Y\_6\_12  
Y\_7\_13  
Y\_7\_14  
Y\_TOTAL