

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between job training and employee performance in 2019. By using quantitative research methods. The population used by all employees of PT. Inaugrasi Pleangi Nusantara Surabaya, a sample of 32 employees who have attended the training, namely employees of the website and application sections, with a sampling technique that is purposive sampling data collection using questionnaire or questionnaire method. Data analysis using simple linear regression analysis with hypothesis testing up-t research result can be concluded that there is an effect of job training on employee performance with the t test result obtained a value of 2,065 with a significant value of 0,048 ($0,048 < 0,05$) so that it can be concluded that job training has an influence on employee performance.

Keywords: job training, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada tahun 2019. Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan seluruh karyawan PT. Inaugurasi Pelangi Nusantara Surabaya, sampel sebanyak 32 karyawan yang telah mengikuti pelatihan yaitu karyawan bagian website dan aplikasi, dengan teknik pengambilan sampel yaitu purposive sampling. Pengumpulan data yang menggunakan metode kuisisioner atau angket. Analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan uji hipotesis uji-t. hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji t hitung diperoleh nilai sebesar 2,065 dengan nilai signifikan sebesar 0,048 ($0,048 < 0,05$) sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa pelatihan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : pelatihan kerja, kinerja karyawan